

شركة مسييد  
للبيروكيماويات القابضة  
تقرير الاستدامة  
2022 و 2023



5 رؤيتنا ورسالتنا

---

6 بيان الإدارة

---

8 حول هذا التقرير

---

12 نبذة حول شركة مسيبيد  
للبتروكيماويات القابضة

---

16 نهجنا إزاء الاستدامة

---

18 حوكمة شركة مسيبيد  
للبتروكيماويات القابضة

---

22 الحوكمة

23 البيئة

---

24 المجتمع

---

26 شركات كيوكيم

---

46 شركة قطر للفينيل المحدودة (كيو في سي)

---

78 فهرس مؤشرات الأداء الرئيسية للمسائل البيئية والاجتماعية والمرتعلقة بالحوكمة

---

84 التعريفات الرئيسية

---

85 الاختصارات



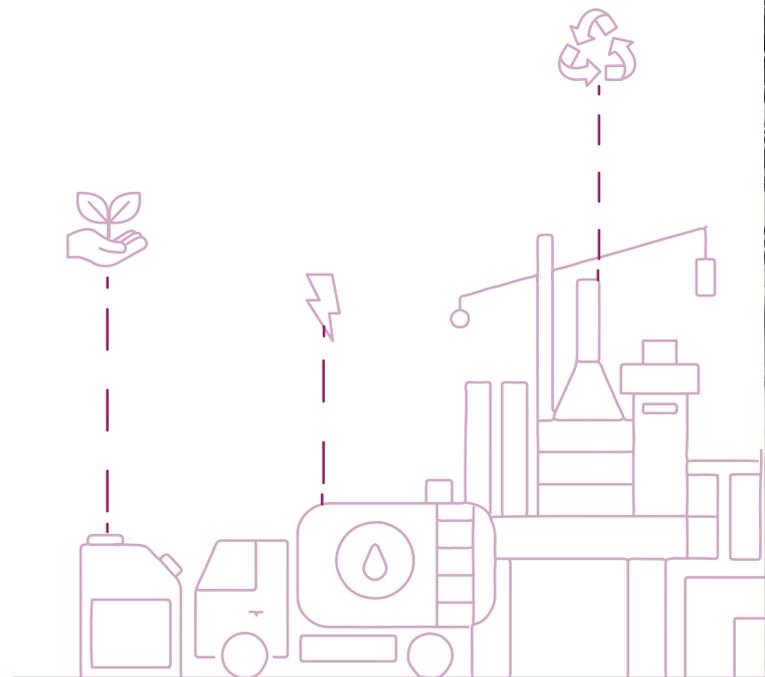
# رؤيتنا ورسالتنا

## الرؤية:

تلتزم شركة مسيعةيد للبتروكيماويات القابضة بأن تكون موردًا متميزًا ومعروفًا على الصعيد العالمي في قطاع البتروكيماويات والصناعات التكميلية وأن تحافظ على البيئة دعمًا للنمو المثمر ولتعظيم العائد لمساهميها وقيمة رأسمالها.

## الرسالة:

تنمية محفظة أعمال المجموعة عبر زيادة الكفاءة وإيجاد المشاريع الاستثمارية الرأسمالية التي تثمر عن تحقيق زيادة كبيرة في الطاقة الإنتاجية ونطاق المنتجات.



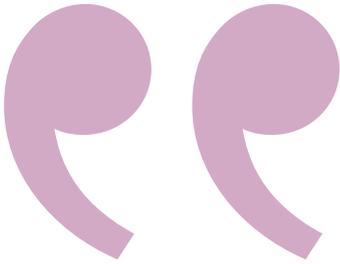
# بيان الإدارة

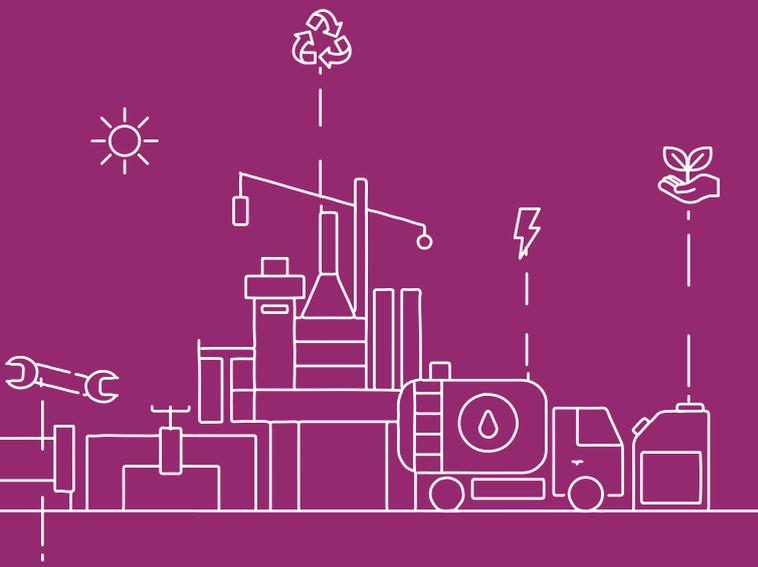
وفي إطار حرصنا على تحقيق نمو مستدام، تواصل المجموعة إثراء أنظمتها وعملياتها من أجل خلق قيمة لشعبها ومجتمعها من خلال السعي إلى تحقيق أهداف مستدامة وطموحة والوفاء بالتزاماتها لضمان تأمين مستقبل مستدام.

وفي الختام، نود أن نعرب عن شكرنا وامتناننا لاهتمامكم بشركة مسيعد للبتروكيماويات القابضة، وندعوكم لقراءة هذا التقرير للتعرف على رحلتنا على طريق الاستدامة خلال عامي 2022 و 2023، ونتطلع إلى استمرار تعاوننا لتحقيق التزامنا المشترك بمستقبل أكثر استدامة.

إنه لمن دواعي سرورنا البالغ أن نضع بين أيديكم تقرير الاستدامة لمجموعة شركة مسيعد للبتروكيماويات القابضة الذي نسلط من خلاله الضوء على الأداء في مجال الاستدامة لعامي 2022 و 2023، في دلالة على التزامنا الراسخ بإدارة العمليات التشغيلية للمجموعة بشكل مستدام وللمساهمة بشكل إيجابي في البيئة التي نعمل فيها.

وتواصل المجموعة بذل الجهود الحثيثة لتحسين استهلاك الطاقة وتقليل الانبعاثات من خلال تبني أنشطة الصيانة الشاملة ومبادرات تحسين العمليات المختلفة. وتسعى المجموعة كذلك إلى رفع كفاءة استهلاك المياه وإعادة تدويرها، كما حرصت على إجراء العمليات بمنهج موثوق وآمن مع الحفاظ على سجل خال من الحوادث المتعلقة بسلامة العمليات من الفئتين الأولى والثانية، وعدم وقوع أي حوادث بيئية تتحمل الشركة مسؤوليتها. نسجًا على ذلك، تلتزم المجموعة بتعزيز ثقافة السلامة والرفاهية بين موظفيها والمتعاقدين معها، في الوقت الذي تحافظ فيه على كفاءة وموثوقية عملياتها. وفي هذا السياق، فإنها تعطي الأولوية لهذه الجوانب من خلال الإدارة الاستباقية للمخاطر وتطبيق ممارسات التحسين للحفاظ على مكان عمل آمن وصحي.





# حول هذا التقرير







نستعرض من خلال هذا التقرير التزامنا بالشفافية والمشاركة البناءة مع أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين وتزويدهم بملخصات زاهرة بالمعلومات حول أنشطة أعمالنا من النواحي الاقتصادية والاجتماعية والبيئية وتلك المتعلقة بالحوكمة.

كما نفتح في هذا التقرير عن أدائنا فيما يتعلق بالعمليات التشغيلية والبيئة والاستدامة والحوكمة لمجموعة مسيعد للبتروكيماويات القابضة وشركاتها ومرافقها التشغيلية التالي ذكرها:

- شركة قطر للكيماويات المحدودة (كيوكيم)
- شركة قطر للكيماويات 2 المحدودة (كيوكيم 2)
- شركة راس لفان للأولفينس المحدودة (آرلوك)
- شركة قطر للفينيل المحدودة (ش.م.خ.ق) (كيو في سي)

يلخص هذا التقرير جوانب الاستدامة في مجموعة مسيعد للبتروكيماويات القابضة ومجموعة شركاتها ويستعرضها بشكل موحد.

للحصول على مزيد من المعلومات التفصيلية والإفصاحات المتعلقة بشركات المجموعة، يمكنك الرجوع إلى تقارير الاستدامة الفردية المنشورة على المواقع الإلكترونية لشركات المجموعة.

### الفترة المشمولة بالتقرير

يغطي التقرير عامي 2022 و 2023.

### اتصل بنا

لإبداء أي تعليقات أو ملاحظات على هذا التقرير، يرجى مراسلتنا عبر البريد الإلكتروني التالي:

[mphc@qatarenergy.qa](mailto:mphc@qatarenergy.qa)

### العنوان البريدي:

شركة مسيعد للبتروكيماويات القابضة

ص.ب: 3212، الدوحة، قطر

الهاتف: +97440132080

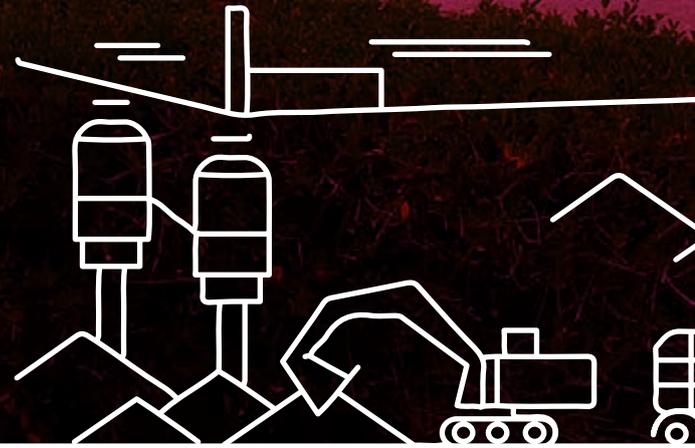
الفاكس: +97440139750

## بيان إخلاء المسؤولية

لا يحتوي هذا التقرير على بيانات قديمة أو حديثة فحسب، بل يتضمن أيضًا بيانات يمكن اعتبارها "استشرافية" تشير إلى الطريقة التي تعتمدها مجموعة مسيعة للبتروكيمياويات القابضة إدارة أنشطتها. ويمكن تحديد البيانات المستقبلية من خلال استخدام بعض المصطلحات الاستشرافية على غرار "يخطط" أو "يهدف" أو "يفترض" أو "يوصل" أو "يعتقد" أو غيرها من مصطلحات تشير إلى أن أفعالًا أو أحداثًا أو وقائع أو نتائج معينة "ربما" أو "عسى" أو "ينبغي" أو "قد" أو "سوف" أو "يمكن" أن تحدث أو تتحقق. وقد بذلنا قصارى جهودنا لضمان دقة التقرير وصحته قدر المستطاع. وبرغم ذلك، فإن البيانات الاستشرافية، بحكم طبيعتها، تخضع للمخاطر والشكوك الملزمة للتوقعات المستقبلية، إذ قد تختلف النتائج الفعلية اختلافًا كبيرًا عن تلك المتوخاة من البيانات الاستشرافية أو الضمنية كما تخضع هذه البيانات إلى مخاطر تتجاوز قدرة الشركة على التحكم فيها، وبالتالي فإنها لا تضمن وقوع الأحداث المتوخاة منها على أرض الواقع.



# نبذة حول شركة مسيعةيد للپتروكيمياويات القابضة



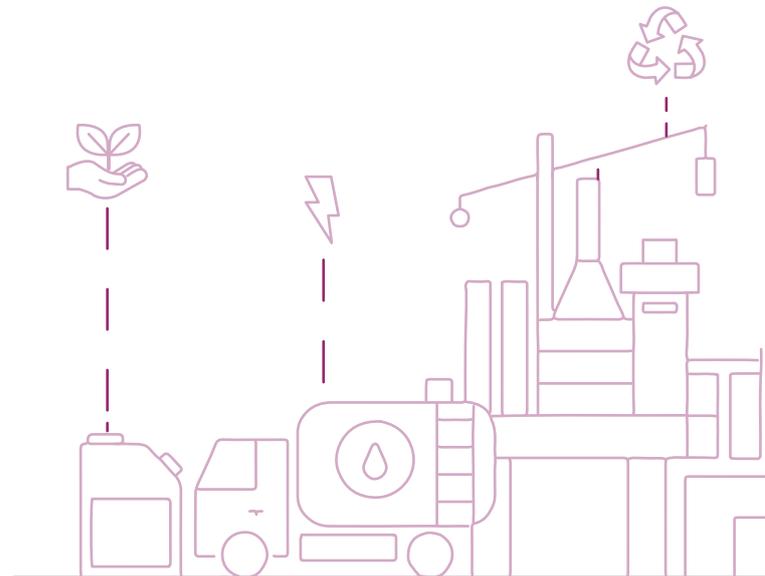




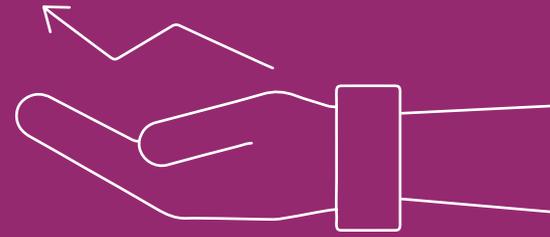
تأسست شركة مسيعةيد للبتروكيماويات القايزة ش.م.ع.ق، كشركة مساهمة قطرية، في 29 مايو 2013. وفي 1 سبتمبر 2013، اكتسبت الشركة حصص لقاطرة في مشاريع مشتركة لها. وتعمل الشركة، التي تتخذ من قطر مقرًا لها، في قطاع البتروكيماويات. ويندرج النشاط الرئيسي لها ضمن أنشطة أعمال الشركات القايزة، حيث تمتلك 49% من رأس المال المصدر لكل من شركة قطر للكيماويات المحدودة (كيوكيم) وشركة قطر للكيماويات 2 المحدودة (كيوكيم 2) وحصصة 55.2% من رأس المال المصدر لشركة قطر للفينيل المحدودة ش.م.خ.ق (كيو في سي).

وتأسست شركة قطر للكيماويات المحدودة (كيوكيم) في عام 1997، وبدأت عملياتها في عام 2004. وبالتعاون مع شركتها التابعتين، وهما شركة قطر للكيماويات 2 المحدودة (كيوكيم 2) وشركة راس لفان للأولفينس المحدودة "آرلوك"، تقوم بإنتاج البتروكيماويات ومشتقات عالية القيمة من مرافق الإنتاج الواقعة في مدينة مسيعةيد الصناعية ومدينة راس لفان الصناعية. تأسست شركة قطر للفينيل عام 1997 كمشروع مشترك، وهي مملوكة حاليًا لشركة مسيعةيد للبتروكيماويات القايزة وشركة قطر للبتروكيماويات وقطر للطاقة؛ وتدار حاليًا جميع عملياتها التشغيلية من قبل شركة قطر للبتروكيماويات، الأمر الذي يعني أن شركة قطر للفينيل وشركة قطر للبتروكيماويات تعملان كشركة واحدة، حيث تم دمج أنشطة الإدارات الفنية الأساسية وتوسيع نطاق التعاون التشغيلي وإجراء ترشيد كامل تحت مظلة شركة قطر للبتروكيماويات، إلا أنهما ما زالا كيائين مستقلين، وتحفظ كل شركة منهما بمساهمتها واسمها التجاري.

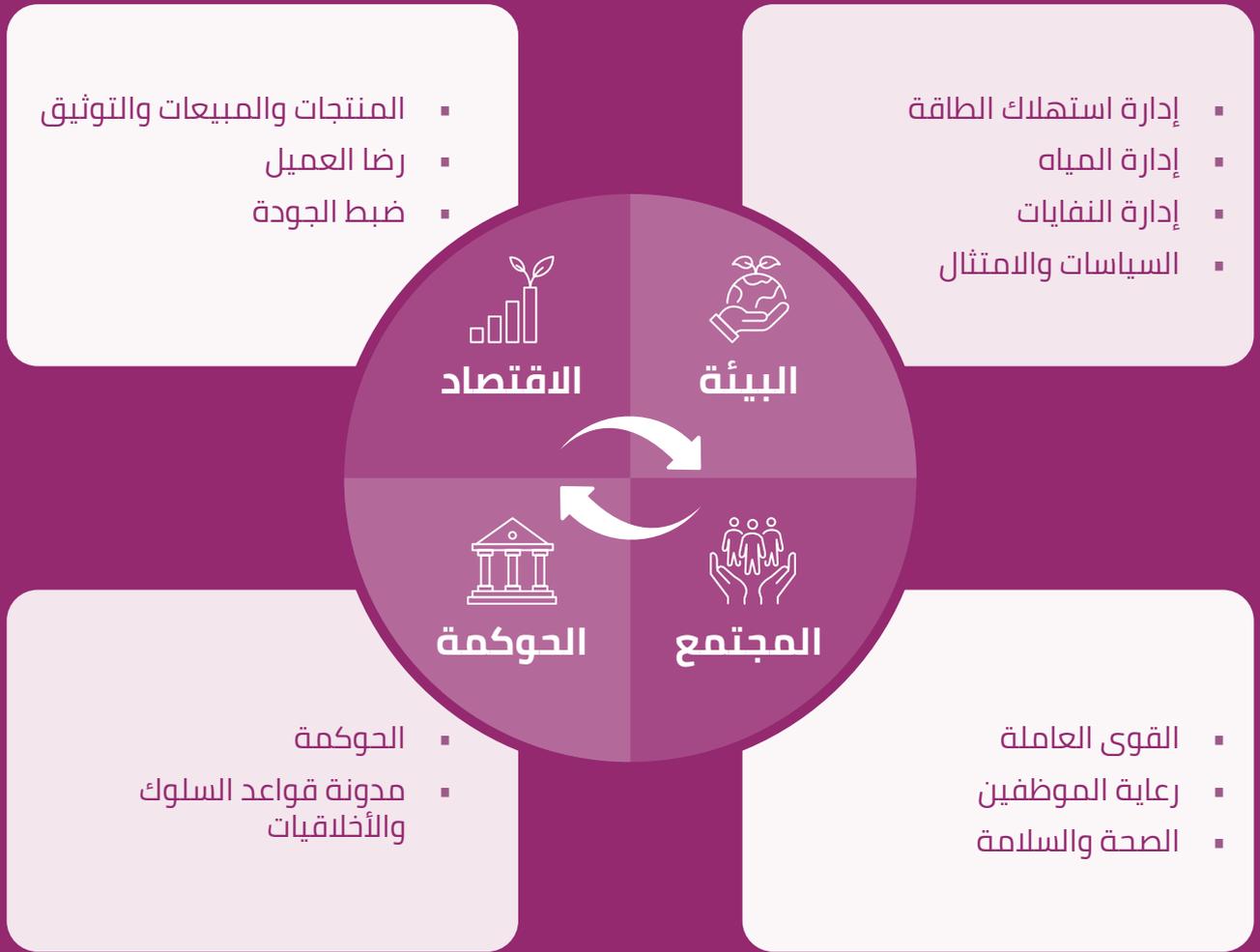
شركة قطر للكيماويات المحدودة (كيوكيم)	شركة قطر للكيماويات 2 المحدودة (كيوكيم 2)	شركة راس لفان للأولفينس المحدودة (آرلوك)	شركة قطر للفينيل المحدودة ش.م.خ.ق. (كيو في سي)
<b>المنتجات:</b> الإيثيلين والبولي إيثيلين العالي والمتوسط الكثافة و-1 هيكسين، وغيرها من المنتجات الثانوية.	<b>المنتجات:</b> البولي إيثيلين، وأوليفينات ألفا العادية.	<b>المنتجات:</b> الإيثيلين المنتج من خلال عملية التكسير، وC3/C4 والجازولين الحراري.	<b>المنتجات:</b> الصودا الكاوية، وثاني كلوريد الإيثيلين، ومونومر كلوريد الفينيل، والكبريت وحمض الهيدروكلوريك.



# نهجنا إزاء الاستدامة



تنطوي "الاستدامة" على منظور أشمل وأعم يضم جوانب الاقتصاد والبيئة والمجتمع والحوكمة، ويعتبر السعي نحو التميز جزءاً أصيلاً من فلسفة شركة مسيعد للبتروكيماويات القابضة بشأن الاستدامة، والتي تتمحور حول العمل وفق معايير رفيعة المستوى للسلامة والمحافظة على البيئة وتعزيز النمو الاقتصادي ورفاهية المجتمع. ومن خلال نهجنا الموجه لخدمة أصحاب المصلحة، نحدد أولويات القضايا التي يجب معالجتها، ونعد ونرفع التقارير بشأنها، مع مراعاة أهميتها للأنشطة أعمالنا ولأصحاب المصلحة. وتتسق عناصر الاستدامة مع الاستراتيجية العامة للمجموعة بشأن إضافة قيمة في كل قطاع من القطاعات الثلاثة التي تعمل فيها قامكو، فيما تتوافق هذه الاستراتيجية أيضاً مع الركائز الأربعة لرؤية قطر الوطنية 2030.



يتضمن كل عنصر من عناصر الاستدامة المذكورة أعلاه عناصر فرعية تسهم في وضع مؤشرات أداء رئيسية محددة لدفع عملية إضافة القيمة لأصحاب المصلحة.

# حوكمة شركة مسيعيد للبتروكيماويات القابضة

## تشكيل مجلس الإدارة:

من منطلق خصوصية نشاط شركة مسيعيد للبتروكيماويات القابضة ومركزها الاستراتيجي، ومن ثم مراعاة المصلحة العامة، فإن مجلس إدارة الشركة يتشكل من عدد لا يقل عن خمسة (5) أعضاء ولا يزيد على أحد عشر (11) عضوًا، يتم تعيينهم جميعًا من قبل المساهم الخاص (قطر للطاقة). وفي حال إذا ما ارتأى المساهم الخاص ملائمة ضم أعضاء مستقلين، فيجب عليه اتخاذ جميع الخطوات المعقولة لضمان تعيين ثلث العدد الإجمالي لأعضاء مجلس الإدارة كأعضاء مستقلين.

يقوم المساهم الخاص (قطر للطاقة) بتعيين أعضاء مجلس الإدارة بحكم العديد من العوامل والتي تشير في مدلولها إلى مدى ارتباط الأداء المالي والتشغيلي للشركة بقطر للطاقة، ومن ثم ضمان موائمة استراتيجية ورؤية كل منهما، وفيما يلي بيان تلك العوامل:

- قطر للطاقة مؤسس الشركة ومالك السهم الممتاز والمساهم الرئيسي في رأسمال الشركة بنسبة 57.85%.
- التزامات قطر للطاقة التعاقدية المنصوص عليها في الاتفاقيات الموقعة مع الشركاء الأجانب في المشاريع المشتركة، والتي كانت الأساس لتأسيس الشركة ونقل حصص قطر للطاقة في المشاريع المشتركة إلى شركة مسيعيد للبتروكيماويات القابضة.
- اعتماد شركة مسيعيد للبتروكيماويات القابضة ومشاريعها المشتركة على قطر للطاقة في توريد المواد الأولية (اللقيم) والبنية التحتية.
- اعتماد شركة مسيعيد للبتروكيماويات القابضة ومشاريعها المشتركة على قطر للطاقة في الحصول على الدعم الفني والتكنولوجي والتسويقي.

تقدم قطر للطاقة جميع الخدمات المالية وخدمات المكتب الرئيسي للشركة بموجب اتفاقية خدمة شاملة، وتقدم هذه الخدمات عند الطلب لضمان الدعم الكامل لعمليات شركة مسيعيد للبتروكيماويات القابضة.

من منطلق إيمانه العميق بأهمية وضرورة ترسيخ مبادئ الإدارة الرشيدة، بما يكفل ويعزز القيمة المضافة للمساهمين، يلتزم مجلس إدارة شركة مسيعيد للبتروكيماويات التزامًا راسخًا بتطبيق مبادئ الحوكمة الواردة في نظام حوكمة الشركات والكيانات القانونية المدرجة في السوق الرئيسية الصادر عن هيئة قطر للأسواق المالية بموجب قرار مجلس إدارة الهيئة رقم (5) لسنة 2016، وبما يتماشى مع أحكام النظام الأساسي للشركة.

## مجلس الإدارة:

يولي مجلس إدارة شركة مسيعيد للبتروكيماويات القابضة أهمية كبيرة لتحقيق العدالة والمساواة بين المساهمين دون تمييز، وتعزيز الشفافية والإفصاح وإتاحة المعلومات للمساهمين في الوقت المناسب وبالطريقة التي تمكنهم من اتخاذ القرارات السليمة وأداء واجباتهم بكفاءة.

كما يلتزم مجلس الإدارة بإعلاء قيم المسؤولية الاجتماعية للشركة، وتقديم المصلحة العامة للشركة وأصحاب المصالح فيها على أي مصلحة أخرى، وأداء الأدوار والمسؤوليات بحسن نية ونزاهة وشرف وإخلاص وتحمل المسؤولية الناشئة تجاه أصحاب المصلحة والمجتمع.

قامت قطر للطاقة، وهي مؤسسة عامة قطرية تأسست بموجب مرسوم بقانون رقم (10) لسنة 1974، بتأسيس شركة مسيعيد للبتروكيماويات القابضة كشركة أم لمجموعة من الشركات التي تعمل في قطاع البتروكيماويات منذ عقود. وقامت بطرحها للاكتتاب العام سنة 2013 لضمان مشاركة المواطنين القطريين في الثروات والعوائد المتأتبة من تلك الأنشطة.

تحقق ذلك في الأساس من خلال طرح الشركة بسعر اكتتاب مخفض وحصول جميع المساهمين على أرباح سخية بما يتناسب مع واقع مساهماتهم الحالية.

وكانت شركة مسيعيد هي الشركة الوحيدة والمتفردة في خصوصية إدارتها في بورصة قطر والذي تم وفق آلية لمنح أسهم تشجيعية مجانية بنسبة 100% بهدف تشجيع ثقافة الادخار لدى المواطنين القطريين وضمان حصولهم على أقصى فائدة مرجوة من أنشطة الشركة؛ كما تم تقديم منحة أميرية لبعض الفئات من المواطنين.



## اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة:

في إطار تطبيق الحوكمة، قام مجلس الإدارة بتشكيل بعض اللجان المنبثقة عنه، وكذلك بعض اللجان الخاصة، مع تفويضها ببعض الصلاحيات اللازمة لإجراء عمليات محددة بغرض تسيير أعمال الشركة. وبظل المجلس مسؤولاً عن جميع الصلاحيات أو السلطات التي فوضها. كما يشترط ألا يكون رئيس مجلس إدارة الشركة عضواً في أي من لجان المجلس المشكلة أو اللجان الخاصة. ويقوم المجلس بمراجعة وتقييم أعمال اللجان بشكل سنوي. وفيما يلي بيان باللجان المنبثقة عن المجلس:

### لجنة التدقيق المنبثقة عن مجلس الإدارة:

تم تشكيل لجنة التدقيق التابعة لمجلس الإدارة بموجب قرار مجلس الإدارة رقم 8 الصادر عن الاجتماع الثاني لمجلس إدارة شركة مسيعد للبتروكيماويات القابضة لعام 2014. تم تشكيل اللجنة الحالية بموجب القرار رقم 8 الصادر عن الاجتماع الثاني لعام 2018 بعد إعادة تشكيل مجلس الإدارة. تتألف اللجنة من 3 أعضاء من مجلس الإدارة ممن تتوافر فيهم الخبرة الكافية والدراية التامة اللازمة لأداء مهامهم بفعالية وممارسة جميع اختصاصات اللجنة، أخذاً في الاعتبار أنه لا يجوز لرئيس اللجنة أن يتولى رئاسة أي لجنة أخرى، أو أن يشغل عضوية أي لجان أخرى.

### لجنة المكافآت:

في إطار جهودها للامتثال لأحكام نظام حوكمة الشركات لهيئة قطر للأسواق المالية، قامت الشركة بتشكيل لجنة مكافآت بموجب قرار مجلس الإدارة رقم 2 لسنة 2018، والتي أعيد تشكيلها بموجب قرار مجلس الإدارة رقم 3 لسنة 2022. وتتألف اللجنة حالياً من ثلاثة أعضاء، برئاسة أحد أعضاء مجلس الإدارة، ممن تتوافر فيهم جميعاً الخبرة الكافية والدراية التامة اللازمة لأداء مهامهم بفعالية وممارسة جميع اختصاصات اللجنة، أخذاً في الاعتبار أنه لا يجوز لرئيس اللجنة أن يتولى رئاسة أي لجنة أخرى، كما لا يجوز لرئيس لجنة التدقيق أن يكون عضواً في لجنة المكافآت أو رئيساً لها.

يتم تعيين أعضاء مجلس الإدارة لمدة ثلاث (3) فترات سنوية قابلة للتجديد أو لفترات أقل (لا تقل عن سنة (1) واحدة). وعملاً بقرار قطر للطاقة رقم 11 لسنة 2021 الصادر بتاريخ 2021/03/17، تمت إعادة تشكيل مجلس إدارة شركة مسيعد للبتروكيماويات القابضة طبقاً للمادة رقم 22 من النظام الأساسي للشركة. وبناءً على ذلك، تم تعيين سبعة (7) أعضاء من قبل قطر للطاقة اعتباراً من 2021/03/15. وطبقاً لتعريف عضو مجلس الإدارة المستقل الوارد في نظام حوكمة الشركات الصادر من هيئة قطر للأسواق المالية، فإن أعضاء مجلس إدارة الشركة غير التنفيذيين هم غير مستقلين نظراً لكونهم ممثلين لشخص اعتباري يملك أكثر من 5% من رأسمال الشركة. وستقوم شركة "مسيعد" بالكشف عن قرار شركة قطر للطاقة بشأن تشكيل مجلس إدارة الشركة لدورته القادمة (2024-2027)، بما في ذلك أي قرار متعلق بأي تغيير قد يطرأ على هذا التشكيل في حينه.

ووفقاً لتشكيل مجلس الإدارة والأدوار والمسؤوليات المنوطة به بموجب ميثاق مجلس الإدارة ودليل الصلاحيات والنظام الأساسي للشركة، فلا يجوز لأي عضو أو أكثر من أعضاء مجلس الإدارة التحكم في إصدار القرارات، حيث يتم اتخاذ قرارات المجلس بأغلبية بسيطة من أصوات الأعضاء الحاضرين والذين يحق لهم التصويت في اجتماع مجلس الإدارة، ويكون لكل عضو حاضر صوت واحد.

وتحرص قطر للطاقة على اختيار أعضاء مجلس الإدارة المؤهلين والمستوفين لشروط عضوية مجلس الإدارة ممن تتوافر فيهم الخبرة الكافية والدراية التامة لتأدية مهامهم بفعالية وكفاءة لما فيه مصلحة الشركة وتحقيق أهدافها وغاياتها.

علاوة على ذلك، تضمن قطر للطاقة حصول جميع ممثليها في شركات المجموعة على برامج التدريب والتوعية المناسبة حتى تتمكن مجالس إدارة شركات المجموعة من تحقيق أعلى مستويات الأداء وتبني أفضل ممارسات الحوكمة.

# هيكل المكتب الرئيسي

تعد قطر للطاقة هي مؤسس الشركة ومالكة السهم الممتاز والمساهم الأكبر في رأسمالها بنسبة 57.85%، وتقدم قطر للطاقة كافة الخدمات المالية والإدارية للمكتب الرئيسي لشركة مسيعةيد للبتروكيماويات القابضة بموجب اتفاقية الخدمات المبرمة بينهما. وتشمل هذه الخدمات في الأساس العمليات المالية (التقارير المالية والتقارير الإدارية والتخطيط الاستراتيجي للأعمال والتخطيط المالي وأعمال الخزانة)، وعلاقات المستثمرين والاتصالات (البيان الصحفي للأرباح ربع السنوية، والعروض التقديمية للمستثمرين، ومؤتمرات هاتفية يدعى إليها المستثمرين لمناقشة النتائج المالية للشركة، والإعلام والاتصالات، ومنشورات الصحف، وإدارة المواقع الإلكترونية، وما إلى ذلك) والحوكمة والامتثال (إطار الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال التنظيمي، إلخ).

وتتولى إدارة شؤون الشركات المخصصة في قطر للطاقة، بموجب اتفاقية الخدمات، حصرًا إدارة أعمال المكتب الرئيسي لشركة مسيعةيد للبتروكيماويات القابضة، مدعومة بالإدارات الأخرى في قطر للطاقة مثل الموارد البشرية وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات والمالية والتخطيط وما إلى ذلك، تحت قيادة مدير شؤون الشركات المخصصة. وتضم الإدارة موظفين يتمتعون بخبرات متنوعة في الشؤون المالية وعلاقات المستثمرين والاتصال والحوكمة والامتثال.

وفي إطار دعم عملية تطوير الموظفين القطريين واختيار وتطوير الكوادر القطرية المؤهلة لتولي المناصب الدائمة والطويلة الأجل في الشركة باعتبارها أحد القوى الدافعة للنمو، يرأس إدارة شؤون الشركات المخصصة مواطن قطري، كما تبلغ نسبة الموظفين القطريين الذين يقدمون خدمات المكتب الرئيسي لشركة مسيعةيد للبتروكيماويات القابضة 33% من إجمالي الموظفين. وتبذل قطر للطاقة جهودًا مكثفة لتوظيف المزيد من الموظفين التزاقًا من جانبها بتنويع القوى العاملة، حيث تشكل الموظفات 13% من إجمالي الموظفين الذين يقدمون خدمات المكتب الرئيسي للشركة.

التدقيق المنبثقة عن مجلس إدارة شركة مسيعد للبتروكيماويات القابضة على أنظمة إدارة المخاطر والرقابة الداخلية في الشركة بشكل دوري، وذلك لمراجعة المخاطر الرئيسية وخطط التدقيق الداخلي وملاحظات الرقابة الداخلية ومناقشتها مع المدققين الداخليين. ويقوم المدقق الداخلي بشكل دوري بإعداد التقارير في هذا الشأن وتقديمها إلى لجنة التدقيق المنبثقة عن مجلس الإدارة. وترفع لجنة التدقيق، بدورها، تقاريرها إلى مجلس الإدارة بشأن مسائل الرقابة الداخلية الهامة والإجراءات المتخذة. كما يقوم المدقق الداخلي المعين بإجراء تدقيق المساهمين على شركات مجموعة مسيعد للبتروكيماويات القابضة بشأن عمليات المخاطر والرقابة الخاصة بالمجموعة ولجنة التدقيق الخاصة بالمجموعة.

علاوة على ذلك، يلتزم مجلس إدارة شركة مسيعد للبتروكيماويات القابضة التزامًا راسخًا بتطبيق مبادئ الحوكمة الرشيدة ويولي أهمية كبرى لتحقيق العدالة والمساواة بين المساهمين وعدم التمييز بينهم، وتعزيز الشفافية والإفصاح وتوفير المعلومات للمساهمين في حينها. ويضمن مجلس الإدارة دائمًا وجود إطار تنظيمي على مستوى الشركة يتوافق مع الإطار القانوني والمؤسسي للشركات المدرجة. وقد تم وضع وتنفيذ إطار حوكمة الشركة بما يتماشى مع المتطلبات التنظيمية وأفضل الممارسات المتبعة، ويخضع هذا الإطار إلى المراجعة بشكل دوري. ويتم تحديد العمليات من خلال السياسات والإجراءات المعمول بها والتي تخضع لمراجعة مجلس إدارة الشركة واعتماده. فضلًا عن ذلك، تشرف لجنة



## الحوكة



تلتزم مجموعة مسيعةيد للبتروكيماويات القايزة باتباع معايير صارمة للحوكة وتطبيق ممارسات موثوقة لضمان أداء أنشطة أعمال المجموعة بأعلى مستوى من الأخلاقيات والشفافية والنزاهة. وتدرك المجموعة أن الحوكة الصارمة للشركة هي أساس نجاحنا واستدامتنا، وتشكل عنصرًا جوهريًا في أعمالنا وعملياتنا اليومية. ويشتمل إطار الحوكة الخاص بالمجموعة على استراتيجية واضحة المعالم، وقيم رفيعة، وواجبات ومسؤوليات جلية، كما يتضمن عمليات ونظم إدارية محددة جيدًا ونهجًا مؤسسيًا مدروسًا لإدارة المخاطر.

إن مجلس الإدارة هو أعلى هيئة إدارية في مجموعة مسيعةيد للبتروكيماويات القايزة والشركات التابعة لها ويمثل مصالح المجموعة ومساهميها. وقد تم وضع اختصاصات مجلس إدارة مجموعة مسيعةيد للبتروكيماويات القايزة وكل شركات المجموعة وفقًا لأفضل ممارسات حوكة الشركات وقانون الشركات التجارية القطري ونظام حوكة الشركات المدرجة لهيئة قطر للأسواق المالية والنظام الأساسي للشركات.

يتم تمثيل مجموعة مسيعةيد للبتروكيماويات القايزة في شركات المجموعة تمثيلًا ملاءمًا من خلال أعضاء مجلس إدارتها، فيما يلتزم كل ممثل معين في شركات المجموعة بجملة من المبادئ التوجيهية والاختصاصات التي وضعها واعتمدها مجلس إدارة مجموعة مسيعةيد القايزة وتتضمن واجبات الممثل المعين ومسؤولياته. ويتم تزويد كل ممثل بمبادئ توجيهية / اختصاصات تتعلق بمتطلبات مسيعةيد القايزة والتي تتضمن المتطلبات الخاصة بإعداد ورفع التقارير بشأن الحوكة والرقابة والتي ينبغي على الشركات الفرعية الامتثال لها. ويتولى مجلس الإدارة في كل من مجموعة مسيعةيد القايزة والشركات التابعة لها مسؤولياتهم الرقابية من خلال تفويض بعض مهامه وتشكيل لجان خاصة مثل لجنة التدقيق أو لجنة المكافآت أو لجنة الصحة والسلامة والبيئة وما إلى ذلك، لغرض القيام بعمليات محددة نيابة عنها وتحديد صلاحياتها وواجباتها.

وفي ذات الشأن، يقوم مجلس الإدارة بمراجعة واعتماد أعمال لجان مجلس الإدارة بشكل دوري وإجراء تقييم ذاتي سنوي لأداء اللجان ومدى فعاليتها والتزامها باختصاصاتها. جدير بالذكر أن قرارات الأعمال في مجموعة مسيعةيد للبتروكيماويات القايزة والشركات التابعة لها تخضع إلى مدونة قواعد السلوك الأخلاقي التي تشكل حجر الزاوية في إدارة أنشطة الأعمال، إذ توفر هذه المدونة إرشادات واضحة لجميع الموظفين بشأن كيفية التصرف على نحو يتسم بالأخلاق والمهنية والنزاهة. وتتناول أيضًا مجموعة كبيرة من الموضوعات التي تشمل مكافحة الرشوة وتضارب المصالح والفساد والامتثال.



## البيئة

تلتزم مجموعة مسيعةيد للبتروكيماويات القابضة، من خلال مجموعة شركاتها، بدمج مبادئ التنمية المستدامة في كافة عملياتها، حيث تسعى جادةً إلى تطوير ومعالجة الجوانب المتعلقة بالبيئة والصحة والسلامة لضمان الامتثال لجميع المتطلبات القانونية والتنظيمية مع الالتزام بالارتقاء المستمر بالعمليات للحد من الآثار البيئية السلبية. وفي هذا المضمار، تقوم الشركات التابعة لمجموعة مسيعةيد القابضة بوضع السياسات البيئية ومراجعتها بشكل دوري بما يلبي المتطلبات القانونية المنصوص عليها في "تصريح التشغيل" لتقييم الآثار البيئية المحتملة، سواء كانت مباشرة أو غير مباشرة، الناتجة عن عملياتها، وإعداد ورفع تقارير بشأنها، واتخاذ التدابير المناسبة للتخفيف من حدتها.

### استخدام الطاقة بكفاءة:

تدرك المجموعة أهمية خفض استهلاك الطاقة من أجل تقليل الآثار البيئية إلى أدنى حد ممكن، مع تعزيز الكفاءة التشغيلية للشركة. من هذا المنطلق، تستخدم المجموعة الغاز الطبيعي كمصدر أساسي للطاقة لإنتاج البتروكيماويات والمنتجات المشتقة منها (حيث يشكل ~ 95% من إجمالي استهلاك الطاقة من قبل المجموعة)، وذلك نظرًا لأنه أنظف نسبيًا وأكثر مراعاة للبيئة مقارنة بالطرق التقليدية الأخرى المستخدمة لتوليد الطاقة.

### خفض الانبعاثات:

تواصل المجموعة الاستثمار في مشاريع بيئية تهدف إلى ترشيد استهلاك الموارد الطبيعية واستخدامها بكفاءة، إلى جانب الحد من انبعاثات الغازات والنفائيات السائلة والمخلفات، وتسعى المجموعة من خلال هذه الاستثمارات الرأسمالية إلى الارتقاء بالأداء البيئي للعمليات وتعزيز موثوقيتها وسلامتها.

### إدارة المياه:

نظرًا لأننا نعمل في بلد يقع في واحدة من أكثر المناطق التي تعاني من ندرة المياه في العالم، فإن كفاءة المياه تشكل ركيزة أساسية من نهجنا في الإدارة البيئية. وللتغلب على تحديات شح المياه، تعتمد شركتنا على وحدات معالجة المياه العادمة التي تتيح لنا معالجة المياه وإعادة استخدامها في مختلف العمليات وفي الري. كما نفذت شركات المجموعة العديد من المبادرات بهدف إعادة استخدام المياه العادمة في عملية الإنتاج وتقليل استهلاك المياه العذبة.

### إدارة النفايات:

تتبنى شركات المجموعة باقية من الإجراءات الشاملة لتحديد النفايات الناتجة عن أنشطتنا وعملياتنا، ثم فصلها وجمعها والتخلص منها. ويتم إعداد تقارير ورفعها إلى وزارة البيئة والتغير المناخي بشكل دوري تتضمن ملخصًا بشأن جميع شحنات النفايات غير الخطرة.



## المجتمع



تلتزم مجموعة مسيعد للبتروكيماويات القابضة ومجموعة شركاتها التزامًا راسخًا بأن تكون نموذجا يحتذى به وقادرة للجميع في دعم مجتمعنا والمشاركة في تنميته. وتنصب جهود المجموعة على رفع مستوى الوعي العام بالقضايا التي تری الشركة أنها تشكل أهمية للمستقبل المستدام للدولة وتتوافق مع قيمها.

لقد كان التقدير – ولا يزال – من أبرز أولوياتنا، تماشيًا مع رؤية قطر الوطنية 2030 ودعمًا لاستراتيجية التنمية الوطنية. ومن هذا المنطلق، فإن المجموعة تستقطب المواهب القطرية ذات الكفاءة العالية وتعمل على تطويرها والاحتفاظ بها. كما تؤمن المجموعة بضرورة الإسهام بدور فاعل كعضو في المجتمع والوفاء بمسؤوليتها الاجتماعية كشركة مسؤولة. ويمكننا من خلال توظيف قدراتنا أن نسهم في تنمية المجتمع القطري بما يتماشى مع رؤية قطر الوطنية 2030 وبناء مجتمع أكثر استدامة ومرونة.

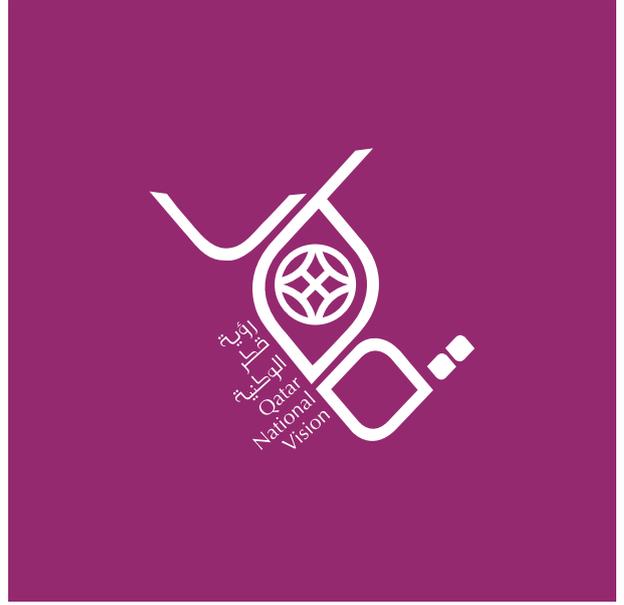
ومما لا شك فيه أن صحة وسلامة موظفينا وموظفي الشركات المتعاقدة معنا تأتي على رأس الأولوية القصوى للمجموعة التي تنفذ وتطبق عدة إجراءات وبرامج تسهم في المحافظة على التزامها باتباع أعلى معايير الصحة والسلامة في عملياتها.

وفي إطار خطتنا المعنية بسلسلة التوريد المستدامة، وتماشياً مع ركيزة التنمية الاقتصادية لرؤية قطر الوطنية 2030، ينصب تركيز المجموعة على الشراء من الموردين المحليين بما يدعم نمو الشركات المحلية في قطر ويسهم في التنمية الاقتصادية للبلاد عبر مبادرات مثل برنامج "توطين".



ويعتبر موظفونا اللبنة الأساسية لنجاح المجموعة التي تعزز وتفخر بإرثها المتجذر كجهة عمل مفضلة، وذلك بفضل بيئة العمل المواتية التي تعزز التطور المهني والتنوع، وتوفر الفرص الواعدة للقطريين، وتلتزم التزاماً فريداً بالمساهمة في تحقيق الأهداف الاجتماعية والتعليمية والاقتصادية للمجتمع القطري، وفقاً لرؤية قطر الوطنية 2030.

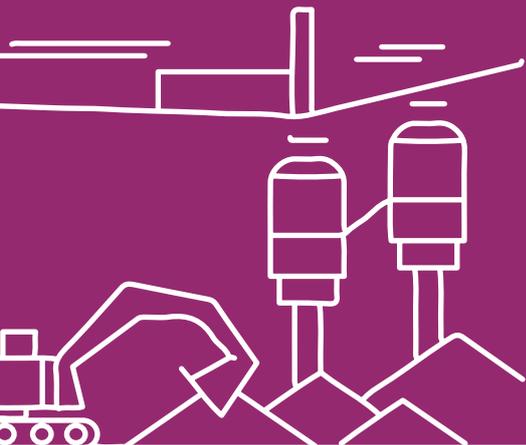
للحصول على مزيد من التفاصيل حول أداء كل شركة من شركات المجموعة ومبادراتها المعنية بالبيئة والمجتمع والحوكمة، يرجى الرجوع إلى الأقسام التالية من هذا التقرير.



# شركات كيوكيم

يُشار إلى شركة قطر للكيماويات المحدودة (كيوكيم 1) و شركة قطر للكيماويات المحدودة 2 (كيوكيم 2) وشركة راس لفان للأولفينس المحدودة "آرلوك" الواقعة في مدينة راس لفان الصناعية يشار إليها جميعًا فيما يلي باسم الشركة أو كيوكيم







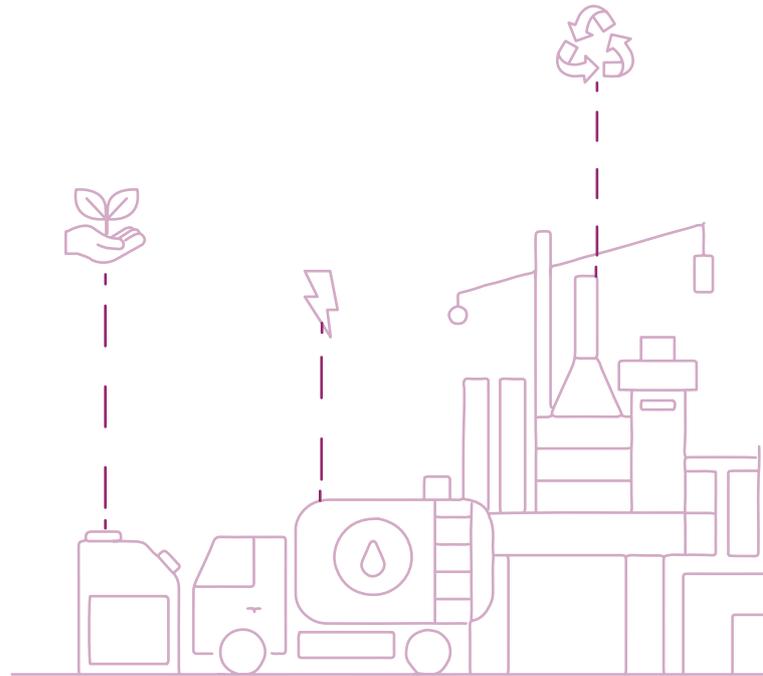
# 1.1 الرؤية والرسالة والقيم

## الرؤية:

النمو المستدام لبلوغ الريادة العالمية في صناعة  
البتروكيمياويات بحلول عام 2027 بما يتوافق مع رؤية  
قطر الوطنية

## الرسالة:

كيوكيم مشروع مشترك بين شركة مسيعة  
للبتروكيمياويات القابضة وشركة شيفرون فيليبس  
للكتروكيمياويات الدولية قطر القابضة ذ.م.م وقطر للطاقة،  
وتعمل في قطاع البتروكيمياويات. ونتاج البولي  
إيثيلين و-1هيكسين وأولييفينات ألفا العادية بطريقة  
آمنة وصديقة للبيئة، مما يتيح فرصًا لموظفينا  
ويضيف قيمة لعملائنا ومساهمينا ودولة قطر.



# القيم الأساسية:



## السلامة:

السلامة تعد من القيم الأساسية في كيوكيم، فهي تعني توفير مكان عمل آمن وصحي، وحماية الأشخاص والبيئة والممتلكات. والسلامة هي مسؤولية في عنق كل موظف ومقاول، ولكل له الحق في التوقف عن العمل إذا كان يعتقد أنه غير آمن؛ لأننا في كيوكيم نعتنق مبدأ العمل بسلامة أو عدم العمل على الإطلاق.



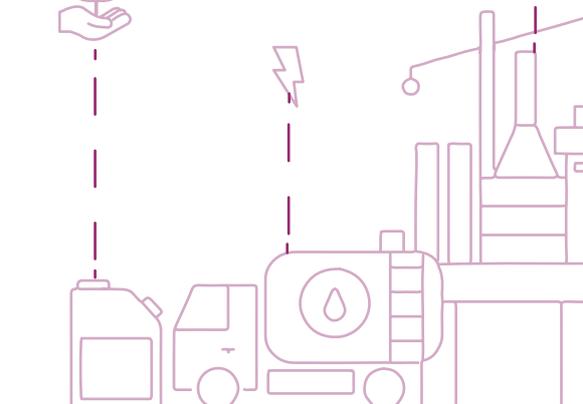
## الاهتمام بجميع الأفراد واحترامهم:

هذه طريقة كيوكيم: نلتزم كيوكيم بالاهتمام بجميع الأفراد واحترامهم، بغض النظر عن جنسهم أو ثقافتهم أو لغتهم أو معتقداتهم.



## السعي نحو التميز:

تسعى كيوكيم جاهدة لتحقيق أعلى المعايير في كل جانب من جوانب أعمالنا ووظائفنا المالية وعملياتنا وأنشطة الدعم.





### المساءلة:

تتحمل كيوكيم المسؤولية الكاملة عن كل جانب من جوانب أعمالها.



### الحفاظ على البيئة:

تلتزم كيوكيم بحماية البيئة وتقليل تأثير عملياتنا عليها.



### المسؤولية الاجتماعية:

تمارس شركة كيوكيم بعض أنشطة المسؤولية الاجتماعية للشركة، ولكنها تسعى إلى المضي قدماً لتحقيق مشاركة فعّالة مع المجتمعات المحلية ودعمها.



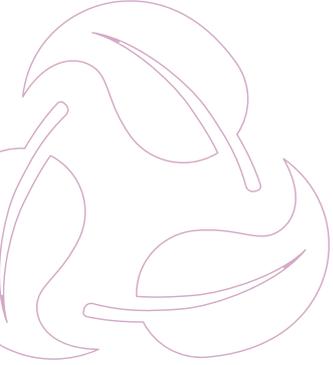
### الأمانة والنزاهة:

تعزز كيوكيم الأمانة والنزاهة بين الموظفين وفي تعاملاتها مع المساهمين والموردين والمقاولين والعملاء والهيئات الوطنية والتنظيمية.



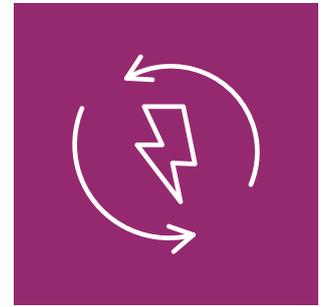


# 2.1 البيئة



## 1.2.1 استخدام الطاقة بكفاءة:

في إطار التميز التشغيلي لكيوكيم، تهدف الشركة إلى الحد من استخدام الطاقة وزيادة كفاءتها في جميع عملياتها؛ حيث انخفض إجمالي استهلاك الطاقة لشركة كيوكيم في عام 2023 بنسبة 0.5% مقارنة بعام 2021 في حين ارتفع بنسبة 3.7% مقارنة بعام 2022. تجدر الإشارة إلى أن شركة كيوكيم كانت قد شهدت صيانة شاملة في عام 2022، مما استدعى وقف العمليات أثناء تلك العملية، بينما كانت المرافق تعمل بشكل طبيعي في عامي 2021 و 2023.



راس لفان للأولفينس المحدودة			كيوكيم 2			كيوكيم			عامل البيئة والمجتمع والحكومة
2023	2022	2021	2023	2022	2021	2023	2022	2021	
34.286	34.656	34.368	1.938	1.834	1.824	17.046	14.892	17.309	استهلاك الطاقة (إجمالي كمية استهلاك الطاقة بوحدة مليون جيجا جول)
0.387	0.389	0.394	1.138	1.113	1.126	1.303	1.182	1.318	الكهرباء
8.169	8.353	7.911	0.8	0.72	0.698	5.882	5.778	5.921	الوقود الغازي
-	-	-	-	-	-	0.594	0.563	1.134	الوقود السائل
25.73	25.913	26.063	-	-	-	9.267	7.368	8.936	غاز العوادم
1,491,815	1,496,319	1,553,841	767,634	713,622	724,782	1,246,000	1,087,795	1,285,755	الإنتاج
22.98	23.16	22.12	2.52	2.57	2.52	13.68	13.69	13.46	كثافة الطاقة المحسوبة (استهلاك / إنتاج الطاقة)

## 2.2.1 إدارة الانبعاثات:

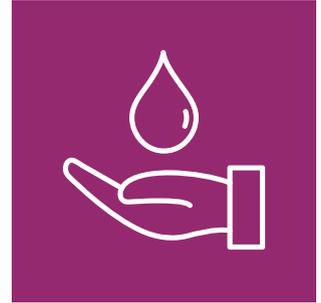


نتيجة لإيقاف العمليات خلال عام 2022، وما صاحبه من زيادة في الانبعاثات بسبب توقف العمليات ثم إعادة تشغيلها، فمن الأنسب مقارنة إجمالي انبعاثات الغازات المسببة للاحتباس الحراري لعام 2023 بتلك التي سُجلت في عام 2021. وتكشف هذه المقارنة عن انخفاض طفيف في انبعاثات الغازات المسببة للاحتباس الحراري.

ففي عام 2023، تم تسجيل انخفاض قدره 1.6% في إجمالي انبعاثات الغازات المسببة للاحتباس الحراري مقارنة بعام 2021، ولكن بزيادة قدرها 7% مقارنة بعام 2022، بسبب عملية الصيانة الشاملة. وبشكل عام، تعتبر انبعاثات الغازات المسببة للاحتباس الحراري لعام 2023 عند ثاني أدنى مستوى لها في السنوات الثلاث الماضية، مع اتجاه تنازلي ملحوظ. أما بالنسبة لكثافة انبعاثات الغازات المسببة للاحتباس الحراري (بالطن المكافئ من ثاني أكسيد الكربون / طن الإنتاج)، فقد ظلت ثابتة نسبيًا منذ عام 2021 حتى عام 2023. وقد سُجل أدنى مستوى من حرق الغاز الحمضي وحرق الإيثيلين مقارنة بعام 2022.

راس لفان للأولفينيس المحدودة		كيوكيم 2		كيوكيم		الكمية الإجمالية لانبعاثات الغازات المسببة للاحتباس الحراري (طن متري)
2023	2022	2023	2022	2023	2022	
1,044,694	1,036,447	186,848	182,484	983,441	858,021	

## 3.2.1 إدارة المياه:



نظرًا لندرة المياه في المنطقة، فإن الشركات تدرك مدى أهمية الحفاظ على المياه وإدارة مصادرها بكفاءة. وعلى ذلك، تواصل الشركات زيادة معدلات إعادة تدوير المياه العادمة المعالجة، مع المضي قدمًا نحو هدفها المتمثل في وصول معدل تصريف السوائل لما يقرب من الصفر في المستقبل القريب.

وهكذا، فقد كان أداء الشركة بخصوص المياه لعام 2023 متوافقًا مع الاستراتيجية المذكورة أعلاه، حيث انخفض استهلاك المياه العذبة بنسبة 0.4% مقارنة بعام 2021، ولكن بزيادة قدرها 5% عن عام 2022. كما زادت كمية المياه التي يتم تصريفها في البحر بنسبة 2% عن عام 2022، فيما ازدادت القدرة على إعادة تدوير المياه بنسبة 14% مقارنة بالعام الماضي.

راس لفان للأولفينيس المحدودة			كيوكيم الثاني			كيوكيم			عامل البيئة والمجتمع والحوكمة
2023	2022	2021	2023	2022	2021	2023	2022	2021	
0.774	0.657	0.658	0.255	0.145	0.184	1.105	1.008	1.070	استهلاك المياه (مليون متر مكعب)
لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	0.202	0.228	0.238	0.101	0.125	0.112	المياه المعاد تدويرها / إعادة استخدامها (مليون متر مكعب)

تولي شركة كيوكيم اهتمامًا بالغًا باستخدام المياه بطريقة مستدامة بيئيًا، وتتخذ عدة خطوات لتقليل المياه العادمة وتعزيز الاستدامة في إدارة المياه. ففي مصنع شركة راس لفان للأولفينيس المحدودة "آرلوك"، قللت إدارة المرافق هناك من استخدام المياه العذبة من خلال إعادة برمجة لوحة التحكم في نظام الري لترشيد المياه بشكل أكثر كفاءة وتقليل الهدر. بالإضافة إلى ذلك، تستخدم كيوكيم المياه المعاد تدويرها لري المساحات الخضراء، مما يساهم في تقليل الحاجة للأسمدة. وقد أطلقت كيوكيم مشروعين هما، "المنع شبه النهائي لتصريف السوائل في كيوكيم" و"المنع شبه النهائي لتصريف السوائل في راس لفان للأولفينيس المحدودة". وهما مشروعان يهدفان إلى تقليل تصريف المياه العادمة وتعظيم استعادة المياه العذبة. ويشمل كلا المشروعين إضافة مرافق لمعالجة وتصفية المياه العادمة، بحيث يتم استعادة ما يصل إلى 75% من المياه المعالجة. علاوة على ذلك، يقوم مصنع شركة راس لفان للأولفينيس المحدودة "آرلوك" أيضًا بتعديل نظام تهوية المياه العادمة لتحسين العملية البيولوجية وضمان الحفاظ على معايير ثابتة في معالجة النفايات السائلة. وباستخدام نظام تهوية التصريف، سيتم الحفاظ على مستوى ثابت من الأكسجين المذاب، مما يعزز عملية معالجة المياه العادمة بطريقة مستدامة وفعالة. إن تبني هذه الطريقة يؤدي إلى تحسين كفاءة معالجة المياه العادمة وتقليل الاستهلاك الكلي للمياه.

## 4.2.1 إدارة النفايات:

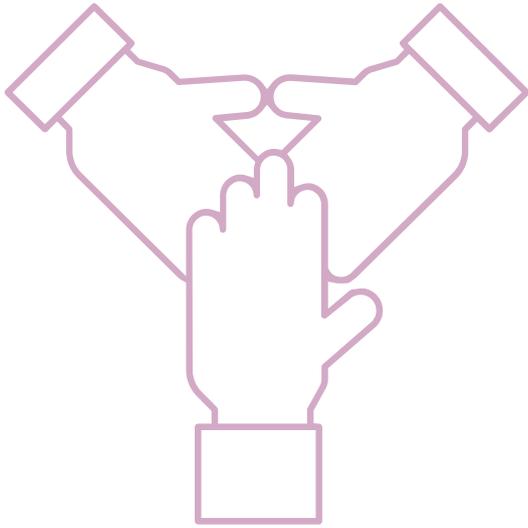


في عام 2023، حققت شركة كيوكيم تقدماً ملحوظاً في الحد من النفايات من خلال إعادة استخدام 3421 برميلاً لاحتواء النفايات الخطرة، و 2071 منصة خشبية، وإعادة تدوير مجموعة من المواد المختلفة بما في ذلك النفايات الإلكترونية، وزيت التشحيم، والنفايات المحتوية على الهيدروكربونات، والنفايات البلاستيكية، والإطارات المستعملة، وبطاريات الرصاص الحمضية. كما دخلت كيوكيم في شراكة مع شركة "تدوير قطر"، الشركة المتخصصة في إدارة النفايات المستدامة، لتعزيز جهودها في الحد الأدنى من النفايات. وقد تجسد التزامها الثابت بالاستدامة من خلال برامجها لمنع التلوث، والتي تشجع على الحد من النفايات وإعادة استخدامها وإعادة تدويرها.

راس لفان للأولفينس المحدودة			كيوكيم 2			كيوكيم			النفايات
2023	2022	2021	2023	2022	2021	2023	2022	2021	
62204	56511	42257	1795	2283	1724	13269	10606	7901	الإنتاج (طن متري في السنة)
9235	7555	1687	296	273	564	5115	2123	773	إعادة التدوير (طن متري في السنة)
18442	16152	11486	2.71	7.44	4.35	304	269	217	المعالجة (طن متري في السنة)
34521	41549	29095	1536	1924	1118	7850	9175	6718	التخلص / الحرق (طن متري في السنة)







# 3.1 المجتمع

في كيوكيم، تعد "رعاية جميع الموظفين واحترامهم" إحدى القيم الأساسية، وعلى هذا النحو، تسعى كيوكيم جاهدة للحفاظ على بيئة عمل إيجابية وآمنة وصحية ومتوازنة لموظفيها. وتؤمن كيوكيم بأن موظفيها هم أعظم أصولها وثروتها وأن الاستثمار في تنميتهم ورفاهيتهم يعني نجاح الأعمال وزيادة الإنتاجية وتقاسم الجميع للقيمة. وقد بلغ عدد الموظفين المتفرغين في كيوكيم لعام 2023 ما يصل إلى 1067 بمعدل دوران بنسبة 2.2%. ويبلغ عدد الموظفات 73 موظفة ضمن إجمالي القوى العاملة التي يصل عددها 1067 موظفًا.

## عدد الموظفين



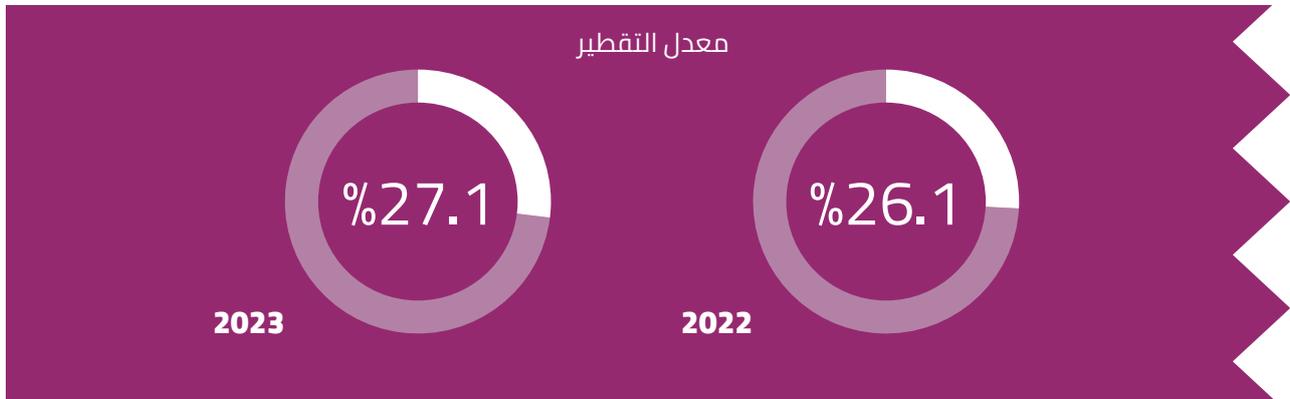
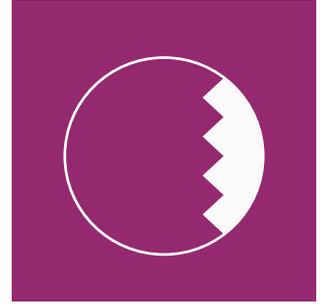
2023

2022

رعاية الموهوبين؛ تتمثل إحدى أهم أولويات كيوكيم في استقطاب الأشخاص الأكثر موهبة في هذا القطاع واستبقائهم وأولئك الذين تتجلى فيهم ثقافة الشركة ويتبنون رؤيتها للاستدامة. وتعمل كيوكيم على تحقيق ذلك من خلال خفض معدلات تناقص الموظفين عبر برامج لتطوير الموهوبين وخطط متميزة للحوافز التنافسية ومشاركة الموظفين بمعدلات كبيرة. وبعد تراجع معدل دوران الموظفين على مدار الأعوام الماضية بمثابة شهادة على ارتفاع معدلات استبقائهم.. وقد شهد استبيان المشاركة الذي أجرته الشركة لعامي 2018 و 2021 ارتفاعاً في معدل المشاركة بلغ 88% و 87% على التوالي. ستجرى النسخة التالية من استطلاع المشاركة في عام 2024.

### 1.3.1 التقطير:

تحرص شركة كيوكيم على تطوير ورفع مستوى القوى العاملة المحلية/ مع إعطاء الأولوية للمواطنين القطريين في فرص العمل المتاحة لديها، ويُعد التقطير أحد الالتزامات الوطنية والأهداف الاستراتيجية لشركة كيوكيم نحو التنمية المستدامة للمجتمع القطري بما يتماشى مع رؤية قطر الوطنية 2030. ولتحقيق هذا الهدف، تقوم الشركة باستقطاب المواهب القطرية التي تتمتع بمستوى رفيع من الكفاءة في كافة التخصصات للعمل في مختلف إدارات الشركة، وتعمل على تطويرهم وتشجيعهم واستبقائهم. علاوة على ذلك، تستهدف كيوكيم المهندسين والمتدربين القطريين من خلال عقد ملتقى سنوي للتوظيف لاستقطاب وتوظيف المزيد من المواهب القطرية، بما يمنحهم حياة وظيفية تلبى طموحاتهم المهنية في واحدة من أكبر الشركات في قطر. وقد ارتفع معدل التقطير في كيوكيم على مر الأسنين حيث بلغ معدل التقطير لعام 2022 ما يصل إلى 26.1% ولعام 2023 ما يصل إلى 27.1%.



### 2.3.1 المشتريات المستدامة:

تتولى إدارة الشؤون التجارية في شركة كيوكيم مسؤولية إدارة المشتريات بشكل مركزي للسلع والخدمات الخاصة بشركة كيوكيم وكيوكيم 2 ورأس لفان لأولفينيس المحدودة (الشركة). وقد ظل السعي وراء التميز فيما يتعلق بالمشتريات أحد الأهداف الرئيسية في عامي 2022 و 2023 حيث نجحت الشركة في تنفيذ مشروع لتحويل إدارة المشتريات لديها إلى إدارة الفئات من خلال تبني أفضل الممارسات العالمية، مع التركيز على الأهداف الاستراتيجية الرامية إلى تحسين المرونة على مستوى سلسلة التوريد، وتحديد القيمة الاستراتيجية طويلة الأجل للمؤسسة والاستفادة منها. ويعد تطوير الموردين المحليين وبناء علاقات قوية معهم جزءاً مهماً من أهداف مشروع التحول.



وفي هذا المضمار، تستخدم الشركة استبيان التدقيق الذاتي لتأهيل الموردين، وذلك للتأكد من أنه لا يسمح سوى للشركات التي تعطي الأولوية لسلامة الموظفين وصحتهم ورفاهيتهم بالعمل في مبانيها. ويطلب من جميع مقدمي العطاءات إكمال الاستبيان قبل بدء أي أنشطة أو أعمال في مرافقها ومواقعها، وهو ما يضمن أن جميع مقدمي العطاءات على دراية بمعايير كيوكيم العالية للسلامة والجودة والمسؤولية الاجتماعية والبيئية. تؤمن الشركة بأن العمل مع المقاولين المحليين المؤهلين وتطويرهم سيسهم في تحفيز الاقتصاد المحلي، وتشجيع ممارسات الأعمال المستدامة، ودعم هدف قطر في النمو والتطوير الاقتصادي على النحو المبين في رؤية قطر الوطنية 2030. وفي عام 2022، ارتفع الإنفاق الفعلي على مشتريات الخدمات المحلية بشكل ملموس عن العام السابق بسبب أنشطة الصيانة الشاملة الكبيرة في موقع مصنع كيوكيم، والتي تم دعمها من قبل المقاولين المحليين، مما يبرز التزام شركة كيوكيم بدعم السوق المحلي.

### 3.3.1 الصحة والسلامة:

بصفتها طرفًا فاعلاً رئيسيًا في صناعة البتروكيماويات الوطنية، تسعى كيوكيم جاهدة لتكون قدوة يحتذى بها لأقرانها من خلال إدارة أعمالها اليومية بطريقة آمنة وخالية من الإصابات ومسؤولة بيئيًا. ففي عام 2023، أكملت كيوكيم 16 عامًا دون إصابة / مرض مرتبط بالحرارة.

- بالنسبة للموظفين، لم تقع إصابات تستوجب التسجيل في عام 2023 وخلال السنوات الست السابقة (2017-2022).
- بالنسبة للمتقاعدين، لم تقع إصابات تستوجب التسجيل في عام 2023، ولكن توجد ثلاثة عشر إصابة في السنوات الست السابقة (2017-2022) أو ما متوسطه إصابتين من الإصابات التي تستوجب التسجيل في السنة.
- لا تزال الوفيات في كلتا الفئتين عند مستوى الصفر.

### 4.3.1 تدريب الموظفين:

إن الاستفادة من معرفة موظفي شركة كيوكيم بقضايا السلامة وتعزيز تلك المعرفة من خلال التدريب المستمر وبرامج التعليم يعد من أهم أولويات الشركة. ففي عام 2023، تلقى موظفو الشركة والمتقاعدون معها أكثر من 52,949 ساعة تدريبية للتأكد من أنهم على دراية تامة بقواعد السلامة الصارمة ومتطلبات المهارات / الكفاءات، وضمن التزامهم بها.

### 5.3.1 المجتمع المحلي:

تستمر شركة كيوكيم في إعطاء الأولوية للجهود المبذولة في دعم الجهات المحلية وتعزيز المشاركة المجتمعية. وإدراكًا من شركة كيوكيم للحد من الدور الهام الذي تلعبه في المجتمع، تواصل الشركة التزامها بتنفيذ مبادرات مسؤولة اجتماعيًا تسهم في تحقيق تأثير إيجابي على شعب قطر. ومع التركيز القوي على المسؤولية الاجتماعية للشركة، تهدف استراتيجية كيوكيم إلى تعزيز مجتمع صحي ورد الجميل للمجتمع وتحسين المشاركة مع جميع أصحاب المصلحة.

ولا تزال كيوكيم ملتزمة بمبادراتها في مجال المسؤولية الاجتماعية، ورغم أن ذلك لا ينعكس في انخفاض الإنفاق في عام 2022، إلا أن هذا الانخفاض كان بسبب تأثيرات القيود المفروضة بسبب جائحة كوفيد-19 وكأس العالم، مما تسبب في تأجيل العديد من الفعاليات المخطط لها. وعلى الرغم من هذه التحديات، واصلت كيوكيم إعطاء الأولوية للمشاركة المجتمعية من خلال زيادة المشاركة في المبادرات الداخلية التي تتطلب إنفاقًا أقل واستخدافًا أكبر لمواردها الخاصة. في عامي 2022 و 2023، زاد العدد الإجمالي للمبادرات والرعاية مقارنة بالسنوات السابقة، مما أدى إلى ارتفاع إجمالي ساعات التطوع.

المشاركة المجتمعية	2023	2022	2021
إجمالي عدد المبادرات أو الرعاية	44	23	13
إجمالي ساعات التطوع المقدمة للمجتمع	1291	955	223



# 4.1 الحوكمة



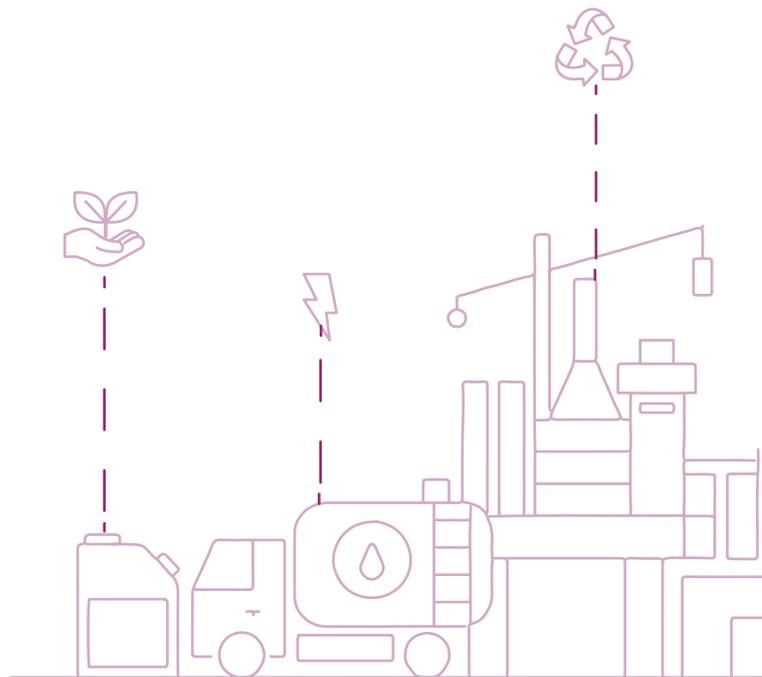
## 1.4.1 لجنة الحوكمة المنبثقة عن مجلس الإدارة:

أنشأ مجلس الإدارة، بموجب قرار خاص، لجنة حوكمة تتضمن مسؤولياتها مساعدة مجلس الإدارة في ضمان الارتقاء المستمر والمستدام بحوكمة الشركة والوفاء بمسؤولياته فيما يتعلق برصد الامتثال للمتطلبات القانونية والتنظيمية.



## 2.4.1 لجنة التدقيق المنبثقة عن مجلس الإدارة:

أنشأ مجلس الإدارة، بموجب قرار خاص، لجنة تدقيق تابعة له، حيث تتولى اللجنة دورًا بالغ الأهمية من خلال توفير إشراف مستقل ومنظم ومنهجي لمجلس الإدارة فيما يتعلق بممارسات التمويل والحوكمة وإدارة المخاطر والرقابة الداخلية للشركة. كما تساعد لجنة التدقيق الشركة من خلال تقديم المشورة والإرشادات والتوصيات المتعلقة بتلك الممارسات ليتم النظر فيها من قبل المجلس والإدارة. وتعمل وظائف الإشراف المستقل والاستشاري للجنة على توفير الثقة في نزاهة ممارسات التمويل والحوكمة وإدارة المخاطر والرقابة الداخلية داخل الشركة.





### 4.4.1 الضوابط الداخلية والتدقيق الداخلي:

تهدف سياسة الرقابة الداخلية للمحاسبة المالية وإعداد التقارير المالية للشركة إلى إنشاء نظام موثوق به من الضوابط الداخلية للكشف عن المخاطر الجسيمة على الوضع المالي للشركة أو الامتثال للقوانين واللوائح واتخاذ الإجراءات التصحيحية المناسبة.

ولدى الشركة إدارة فاعلة للتدقيق الداخلي قائمة على تقييم المخاطر. وتسهم إدارة التدقيق الداخلي في تحقيق أهدافها من خلال اتباع نهج منهجي ومنضبط لتقييم مدى تطبيق عمليات إدارة المخاطر والرقابة والحكومة وتحسين فعاليتها.



### 3.4.1 لجنة إدارة مخاطر الأعمال والأزمات:

أنشأ مجلس الإدارة، بموجب قرار خاص، لجنة إدارة مخاطر الأعمال والأزمات لمساعدته على ضمان فاعلية برنامج إدارة المخاطر المؤسسية داخل الشركة. وتسهم اللجنة بدور مستقل، حيث تقدم توصيات إلى مجلس الإدارة للنظر فيها والموافقة النهائية عليها.

ولا يتولى أي من إجان مجلس الإدارة ولا لجنة التدقيق ولا لجنة إدارة مخاطر الأعمال والأزمات مهام الإدارة التي تندرج ضمن مسؤوليات إدارة الشركة. وتنص وثائق اختصاصات الأجان السابق ذكرها على تشكيلها ومهامها ومسؤولياتها وإجراءاتها.





## 5.4.1 إدارة المخاطر المؤسسية:

غير متوقع في الأعمال. كما أن مشاركة كيوكيم في التدريبات الوطنية السيبرانية "ستار 2022" في دولة قطر ساهم في تعزيز مرونتها وقدرتها على الصمود. وقد تم دمج الرؤى المستخلصة من هذه الأنشطة في أنظمة إدارة الشركة.

واستمرارًا للنجاح الذي تحقق من خلال إطلاق تطبيق إدارة المخاطر المؤسسية الداخلي للشركة "Q-RM@" في عام 2022، عززت كيوكيم قدراتها في إدارة المخاطر خلال الدورة السنوية الثامنة لإدارة المخاطر المؤسسية التي عقدت في عام 2023. وقد لعب تطبيق Q-RM@، الذي يعد حجر الزاوية في جهود الشركة نحو التحول الرقمي، دورًا أساسيًا في تبسيط عملية إدارة المخاطر وتحسين تحليل البيانات وإعداد التقارير واتخاذ القرارات.

ويتجلى التزام الشركة بالمرونة أيضًا في مشروعها المستمر لتحسين إدارة استمرارية الأعمال، الذي بدأ في عام 2021. يهدف المشروع إلى مواصلة نظام إدارة استمرارية الأعمال في كيوكيم مع معايير شهادة الأيزو 22301. وفي عام 2023، تم إحراز تقدم كبير في هذا المشروع، لا سيما في إجراء اختبارات خطة استمرارية الأعمال لفريق المشتريات والعلاقات العامة في المقر الرئيسي وفريق أوليفينات ألفا العادية في مسيعة وفريق حدود البطارية (ISBL) في شركة راس لفان للأولفينيس المحدودة "آرلوك". وتعد هذه الاختبارات ضرورية وحاسمة في التحقق من جاهزية الشركة وقدرتها على الاستجابة، مما يعزز قدرة الشركة على التنقل بكفاءة والتعافي من الأزمات. ويعد التنفيذ الناجح لهذه الاختبارات دليلًا قويًا على التزام شركة كيوكيم ببناء مؤسسة مرنة قادرة على التعامل مع التحديات والخروج منها بشكل أقوى.

باختصار، كان عام 2023 عامًا آخر بارزًا في رحلة إدارة المخاطر المؤسسية في كيوكيم. فقد استمر النهج المتكامل للشركة والتعاون مع أصحاب المصلحة والتقدم التكنولوجي في تعزيز ثقافة إدارة المخاطر، وهي ثقافة ضرورية للازدهار في بيئة أعمال ديناميكية ومعقدة. وفي المستقبل، ستظل كيوكيم ماضية العزم على الوفاء بالتزامها بإدارة المخاطر بشكل استباقي، واغتنام الفرص، وتقديم قيمة دائمة لجميع أصحاب المصلحة.

أطلقت شركة كيوكيم عملية إدارة المخاطر المؤسسية في عام 2014، لتظل منذ ذلك الحين جزءًا أصيلاً من استراتيجية الشركة التشغيلية، فهي عملية متكاملة ومتجذرة بعمق في جميع مجالات الأعمال الرئيسية مما يساهم في تبني منهج شامل لتحديد المخاطر وتقييمها والتخفيف من حدتها.

وعلى مدار عام 2022، أكملت الشركة بنجاح الدورة السابعة من إدارة المخاطر المؤسسية، مما يعكس التزامها الراسخ بإدارة المخاطر بفعالية في جميع أنحاء الشركة. لقد أتاحت هذه الدورة الفرصة لتحديد المخاطر المحتملة بشكل استباقي، وتوفير رؤى ثمينة تساهم في اتخاذ القرارات الاستراتيجية وحماية مصالح الشركة.

وضمن جهودها المبذولة لتبني التحول الرقمي، استخدمت الشركة تطبيقها الداخلي لإدارة المخاطر المؤسسية خلال الدورة السابعة من إدارة المخاطر المؤسسية. وقد أسهم هذا النهج القائم على التكنولوجيا في تبسيط عملية إدارة المخاطر، مما أتاح الفرصة لتحسين تحليل البيانات وإعداد التقارير واتخاذ القرارات.

أما في عام 2023، حققت كيوكيم إنجازًا آخر يضاف لنجاحاتها يتمثل في إكمال دورتها السنوية الثامنة لإدارة المخاطر المؤسسية، مؤكدة بذلك تفانيها القوي في إدارة المخاطر عبر المؤسسة. لعبت هذه الدورة دورًا حاسمًا في التحديد الاستباقي للمخاطر المحتملة، وقدمت رؤى أساسية أسهمت في اتخاذ القرارات الاستراتيجية وحماية مصالح الشركة.

إن أحد العناصر الرئيسية في عملية إدارة المخاطر المؤسسية في كيوكيم هو الجمع بين منهج إدارة المخاطر التشغيلية "التصاعدي" ومنهج إدارة المخاطر الاستراتيجية "التنازلي"؛ فهذا التناغم في المنهج المزدوج يضمن معالجة المخاطر على كل مستوى تنظيمي بشكل شامل، ومواءمة المخاطر التشغيلية بشكل فعال مع الأهداف الاستراتيجية.

وفي عام 2022، انصب تركيز الشركة على الحفاظ على قدرتها على الصمود في مواجهة بيئة الأعمال العصبية والمليئة بالتحديات. وقد نفذت الشركة خطة الاستجابة للجائحة بالتعاون مع قطاع الطاقة والوزارات الحكومية في قطر، مما ضمن اتخاذ التدابير اللازمة للتعافي من جائحة كوفيد - 19. وفي سياق الاستعداد لكأس العالم 2022، نفذت الشركة تدريبات إدارة الأزمات واستمرارية الأعمال لضمان جاهزيتها لأي انقطاع





### 7.4.1 نظام التميز التشغيلي:

قامت كيوكيم بتطبيق نظام التميز التشغيلي بهدف تحسين التوحيد القياسي والكفاءة والامتثال في مختلف المجالات مثل البيئة والصحة والسلامة والأمن والموثوقية والجودة. ينسجم هذا النظام مع المعايير الدولية وأفضل الممارسات ويوفر نهجًا منظمًا لتوجيه وتقييم أنشطة المؤسسة، وتخطيط التحسينات، والتعلم من التجارب السابقة. يعتمد نظام التميز التشغيلي على القيادة وإشراك الموظفين والامتثال التنظيمي والاندماج في تحسين الأعمال. وتمثل المكونات الخمسة الرئيسية لنظام التميز التشغيلي في السياسة والمبادئ ومجالات التركيز وتوقعات التميز التشغيلي والتحقق من أنظمة الامتثال والإدارة.



### 6.4.1 الأمن السيبراني:

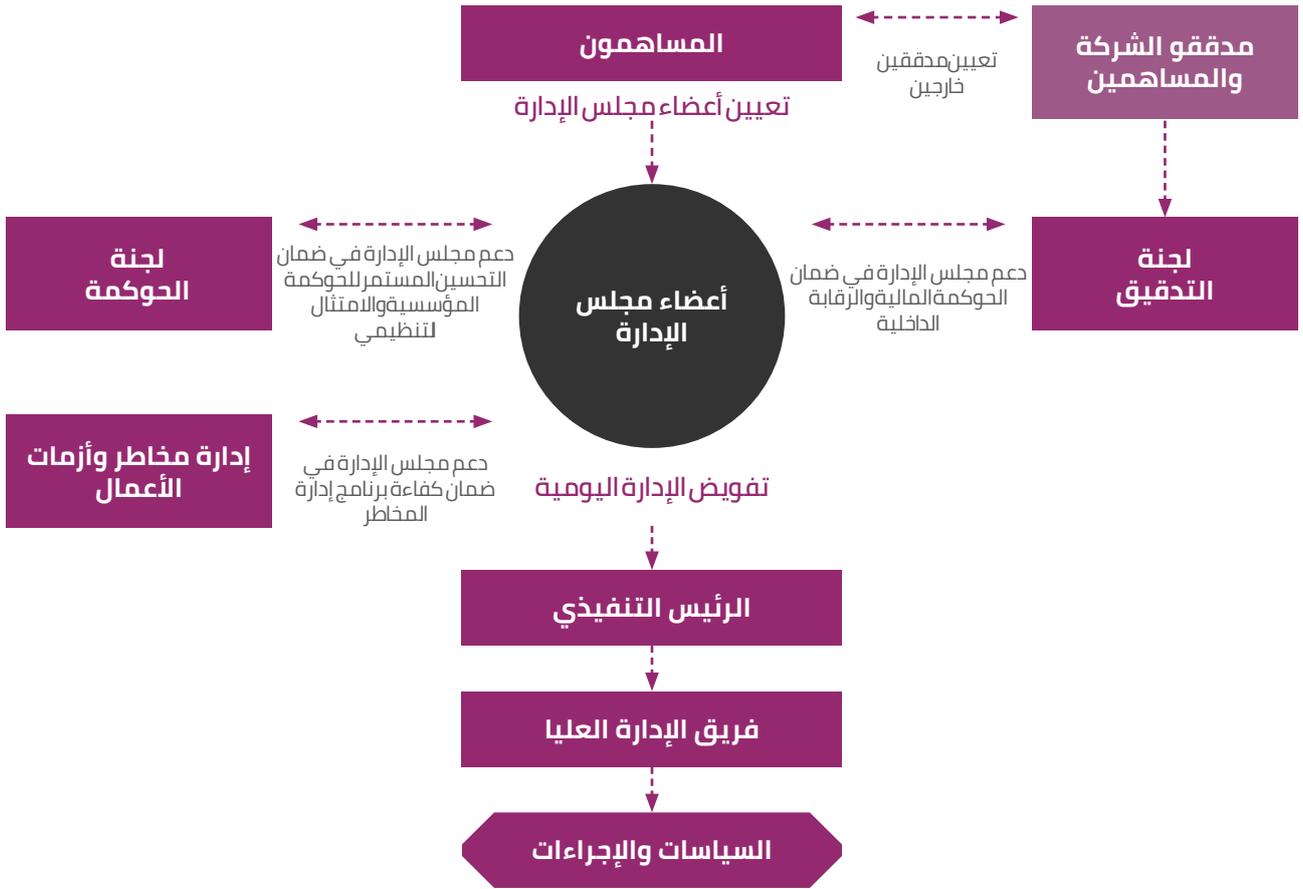
في كيوكيم، يعد الحفاظ على تدابير الأمن السيبراني القوية ركيزة أساسية لضمان استمرارية جميع الأنظمة والعمليات في مصانعها، والتي تعتبر شريان الحياة للأعمال. تلعب هذه التدابير دورًا مهمًا في ضمان استدامة الأعمال واستمراريتها، فضلًا عن حماية إيراداتنا وسمعتنا. تتمثل الأهداف الرئيسية لجهود الأمن السيبراني في كيوكيم في تقليل تأثير الانقطاعات على أنظمة الشركة وعملياتها وعمليات المصنع، وحماية أصولها ومعلوماتها وموظفيها من أي تهديدات أو أعطال قد تعكر صفو سير العمل. يضمن ذلك التعافي الفوري للأنظمة الأساسية لاستمرارية الأعمال في السيناريوهات المعاكسة ويدعم تحقيق أهداف شركة كيوكيم للإنتاج المستدام.

وفي إطار هذه الاستراتيجية، قامت شركة كيوكيم بتنسيق جهودها مع اللوائح المحلية للأمن السيبراني وخصوصية البيانات. وقد كان الامتثال لهذه اللوائح وإظهار التزامنا بتحسين وضعنا الأمني في مواجهة التحديات الديناميكية مثل التقنيات الناشئة وتهديداتها، وقدرات الذكاء الاصطناعي والتعلم الآلي، والظروف الجيوسياسية، من أولوياتنا الرئيسية.

## 8.4.1 إطار الحوكمة:



تأسست العلاقة الأساسية بين المساهمين ومجلس الإدارة والإدارة من خلال هيكل حوكمة الشركة الموضح أدناه:

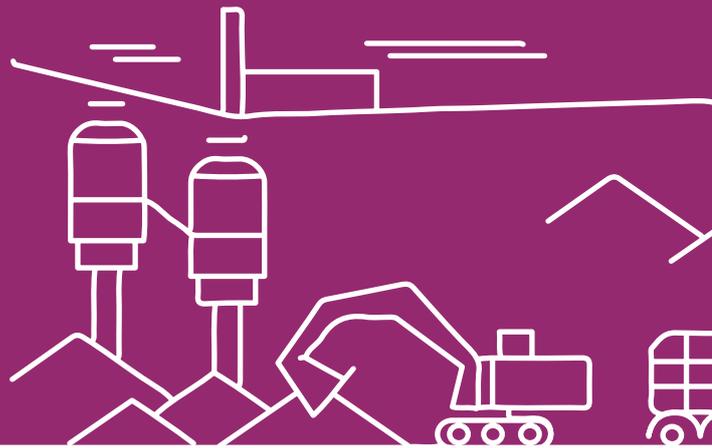


## 9.4.1 الصيانة الشاملة في 2022:



في عام 2022، حققت شركة كيوكيم إنجازًا كبيرًا بتنفيذ أكبر عملية صيانة شاملة في تاريخ منشآتها من حيث النطاق والتكلفة والقوى العاملة. تلعب عمليات الصيانة الشاملة دورًا محوريًا في برنامج كيوكيم للسلامة والموثوقية، حيث تهدف إلى ضمان استقرار الإنتاج السنوي. تسمح لنا هذه العمليات بإجراء الصيانة الضرورية والفحوصات وتنفيذ الأنشطة والمشاريع التي تساعد على استعادة المنشأة إلى ذروة القدرة التشغيلية. فخلال الصيانة الشاملة التي جرت عام 2022، تم تدريب ما يقرب من 8,000 مفاول وموظف لتلبية متطلبات السلامة والتنفيذ الخاصة بالشركة. ومن نتائج ذلك، تم إنجاز أكثر من ثلاثة ملايين ساعة عمل، مع وصول عدد العاملين في الموقع إلى نحو 6,000 شخص في ذروته اليومية. وقد وصل جميع العاملين إلى الموقع، وأدوا أعمالهم، وغادروا بأمان.

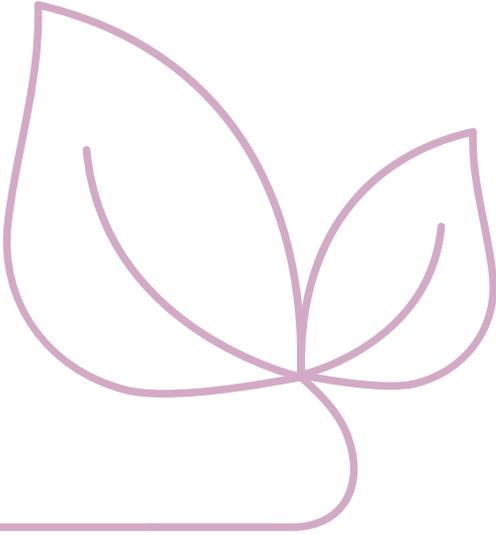
# شركة قطر للفينيل المحدودة (كيو في سي)







# 1.2 الرؤية والرسالة والقيم



## الرؤية:

أن نصبح شريكاً عالمياً في الحلول البتروكيمياوية.

## المهمة:

نحن من رواد منتجي الحلول البتروكيمياوية المتسمين بالمسؤولية والاستدامة، ونصب تركيزنا على التميز وتطوير المنتجات

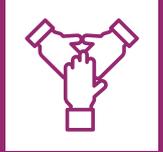


# القيم الأساسية:



## السلامة:

نحرص دومًا على سلامة الموظفين والمتعهدين والأصول والمجتمعات ونسلك نهجًا استباقيًا لتوفير السلامة ونبحث دائمًا عن سبل مبتكرة لتحسين أداء السلامة لدينا.



## المسؤولية:

نعمل بطريقة مسؤولة لا تعود بالنفع على مساهمينا فحسب، بل أيضًا مجتمعا والبيئة التي نعمل داخلها. ونسهم في رفاهية المجتمع ورعاية البيئة.



## الاحترام:

نحترم زملائنا وشركاءنا ومجتمعاتنا المحلية وكل من تجمعهم بنا مصلحة، ونعمل بعناية واهتمام لبناء علاقات تسودها الثقة. ونعتز بتنوعنا ونقدر الإسهامات التي يقدمها كل فرد منا.





### النزاهة:

نولي أهمية قصوى للأمانة والسلوك الأخلاقي، ونؤثر دائماً فعل الصواب، ونقدر الشفافية في تعاملاتنا مع بعضنا البعض ومع أصحاب المصلحة. ويقدر ما نؤمن بأهمية النتائج، بقدر ما نهتم أيضاً بالطريقة التي نحقق من خلالها هذه النتائج.



### الابتكار:

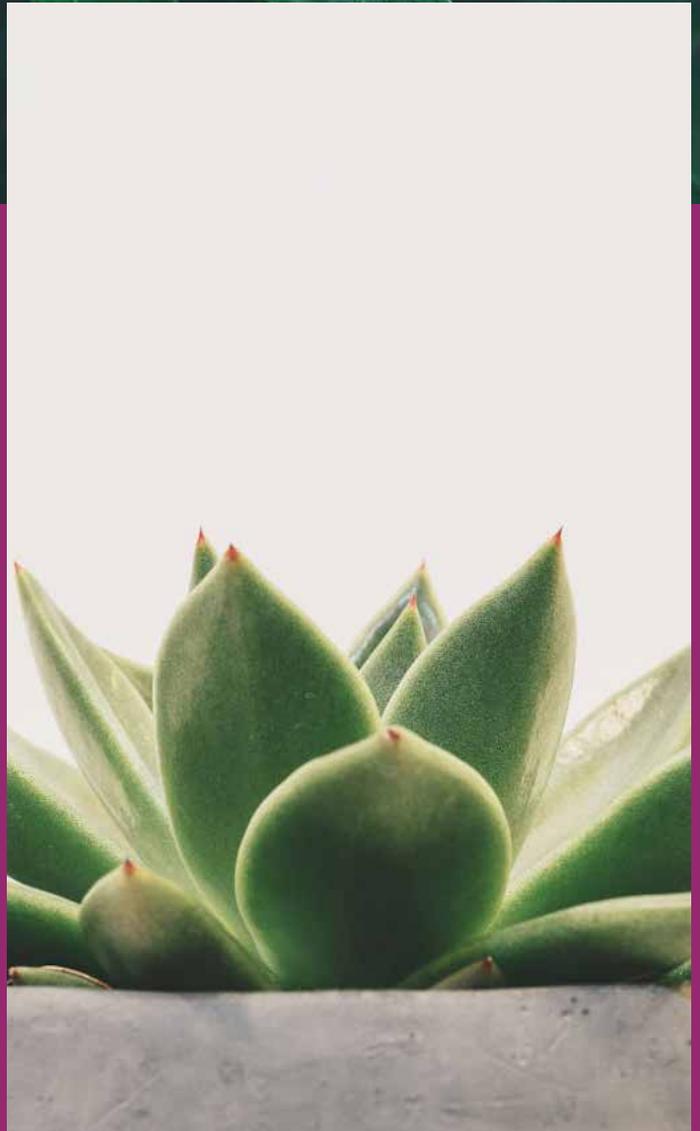
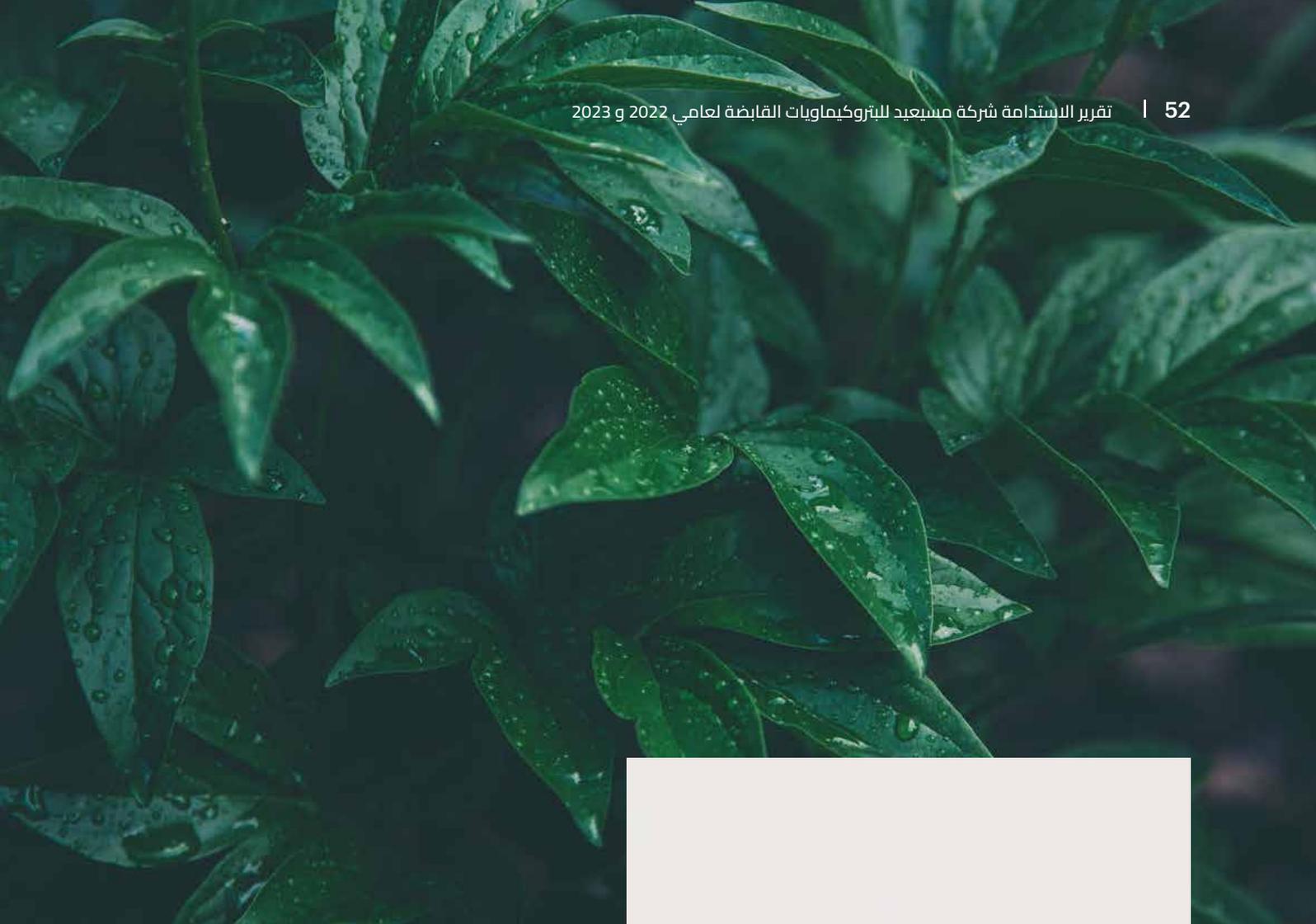
نعمل باستمرار على تطوير إجراءاتنا لنحقق قدر أكبر من الكفاءة والإنتاجية ونرفع من مستوى الأداء. ونتعلم من نجاحاتنا وأخطائنا. وكل فرد منا مسؤول عن جودة عملنا وكفاءته وفاعليته.



### التعاون:

نتواصل عبر جميع المجالات والمستويات، ونتقاسم المعلومات ونأخذ بعين الاعتبار مختلف وجهات النظر لتحقيق أهدافنا المشتركة. ونقدر الذين يعملون مع جميع الفرق والمجموعات لتحقيق رؤيتنا واستراتيجيتنا.

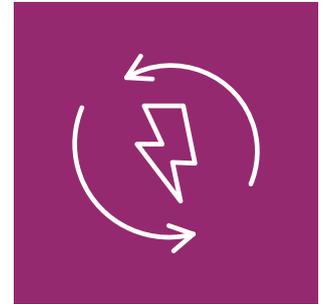




# 2.2 البيئة

## 1.2.2 استخدام الطاقة بكفاءة:

يشكل الغاز الطبيعي 98% من استهلاك الطاقة في شركة قطر للفينيل، أما النسبة المتبقية فهي من الكهرباء التي توفرها المؤسسة العامة القطرية للكهرباء والماء (كهرماء). يوفر قياس كثافة الطاقة في الشركة مقارنةً أصدق تمثيلاً لاستهلاكها للطاقة من خلال معيارته بحجم إنتاجها. وفي عام 2023، بلغت كثافة استهلاك الطاقة في الشركة 19.1 جيجا جول لكل طن من الإنتاج، أي أقل بنسبة 0.5% من العام السابق حيث انخفض استهلاك الطاقة بنسبة 11%.



التباين (%) 2023 مقابل 2022	التباين (%) 2021 مقابل 2022	2023	2022	2021	عامل البيئة والمجتمع والحوكمة
(%11)	%11	14,579,038	16,451,121	14,768,894	استهلاك الطاقة (المباشر وغير المباشر) (جيجا جول)
(%0.5)	(%3)	19.1	19.2	19.8	كثافة الطاقة (جيجا جول / طن)





## 2.2.2 الحد من الانبعاثات:

في عامي 2022 و 2023، سجلت شركة " شركة قطر للفينيل" انخفاضاً في إجمالي انبعاثات الغازات المسببة للاحتباس الحراري بنسبة 8% و 10% على التوالي. وعند تحليل هذه الانبعاثات حسب كثافة الكربون (إجمالي الانبعاثات مقسوماً على إجمالي المنتجات المباعة)، تم تسجيل انخفاض بنسبة 20% من عام 2021 إلى عام 2022 بسبب زيادة الكفاءة التي تحققت نتيجة الأنشطة الصيانة الشاملة التي تم تنفيذها خلال عملية الصيانة الضخمة عام 2021. وقد ظلت هذه الكثافة ثابتة في عام 2023 عند 0.92 طن من ثاني أكسيد الكربون المكافئ لكل طن من إنتاج الإيثيلين والتولي إيثيلين.

وفي سبيل ضمان التحسين المستمر والامتثال، قامت الشركة في عام 2022 بنشر أنظمة أخذ عينات من غاز الوقود على أنظمة ووقود توربينات الغاز (في محطة الطاقة) وأنظمة ووقود الغلايات، كما قامت بتركيب عدادات تدفق جديدة، هي الأحدث والأكثر تطوراً، على رؤوس المداخن؛ وهي لخطوات توفر قياسات أكثر دقة وموثوقية. بالإضافة إلى ذلك، استثمرت قابكو في برنامج إدارة الانبعاثات الشاردة لكشف التسرب وإصلاحه التابع لجهة خارجية، المصمم لجمع وتحليل البيانات من برنامج كشف التسرب وإصلاحه، مما يتيح جمع بيانات دقيقة وموحدة حول برنامج إدارة الانبعاثات الشاردة. علاوة على ذلك، يسمح ذلك بالوسع في القياس الكمي لانبعاثات

تتمثل استراتيجية قابكو (الجهة المشغلة لشركة قطر للفينيل) لإدارة انبعاثات الغازات المسببة للاحتباس الحراري في شقين؛ الأول هو وضع خطط قياسية للمحاسبة وإعداد التقارير عن الغازات المسببة للاحتباس الحراري وضمان دقة البيانات واكتمالها؛ والثاني هو تحديد المشاريع الرامية للحد من انبعاثات الغازات المسببة للاحتباس الحراري. تدبر قابكو انبعاثات الغازات المسببة للاحتباس الحراري المكافئة لثاني أكسيد الكربون وتعد التقارير عنها وفق برنامج قطر للطاقة للمحاسبة وإعداد التقارير عن الغازات المسببة للاحتباس الحراري، والذي يتماشى بدوره مع لأئحة المفوضية الأوروبية رقم 2012/601.

يعتمد حساب عوامل الانبعاثات للمصادر الرئيسية على بيانات تحليل الوقود التي تُنفذ بشكل يومي أو أسبوعي، بينما يتم توفير عوامل الانبعاثات المستخدمة في انبعاثات الكهرباء من النطاق 2 من قبل "قطر للطاقة". كما تستند إمكانات الاحتباس الحراري للميثان وأكسيد النيتروز إلى تقرير التقييم الخامس للهيئة الحكومية الدولية المعنية بتغير المناخ، فيما تُستمد بيانات النشاط (استهلاك الوقود) من قياسات عدادات التدفق لجميع المصادر. وفي إطار ضمان دقة عملية القياس والمحاسبة، يتم التحقق من جميع بيانات الطاقة والانبعاثات المرتبطة بالغازات المسببة للاحتباس الحراري سنويًا بواسطة مدقق انبعاثات الكربون المستقل التابع لجهة خارجية. تعتمد طريقة الدمج على التحكم التشغيلي.

بالتوازي مع الأنشطة المبحولة لخفض انبعاثات الغازات المسببة للاحتباس الحراري، تراقب الشركة أيضًا وتسعى إلى تجنب انبعاثات أخرى ضارة بالهواء، لا سيما أكاسيد النيتروجين. ففي عام 2023، ارتفعت أكاسيد النيتروجين المنبعثة من شركة كيو في سي إلى 551 طن مقارنة بنحو 294 طن في العام الماضي. وبالتالي، زادت كثافة أكاسيد النيتروجين من 0.34 إلى 0.72 (طن لكل ألف طن من إنتاج الإيثيلين).

وأخيرًا وليس آخراً، تفخر الشركة بتحقيق سجل خال تمامًا من أي انسكابات، طفيفة كانت أو كبيرة، على مدار السنوات الخمس الماضية، وهو ما يعد دليلاً قاطعاً على كفاءة نظام الإدارة المتكامل وإجراءات وأدوات التأهب للطوارئ. وتشمل هذه الأدوات أطقم مكافحة الانسكابات في مواقع التعامل مع المواد الكيميائية، بالإضافة إلى مغاسل الطوارئ المنتشرة في جميع المنشآت.

كما تضمن الشركة حصول الموظفين المتخصصين على تدريب معتمد للتعامل مع الحوادث المتعلقة بالمواد الخطرة، وفقاً للمعايير المعتمدة من وكالة الوقاية من الحرائق الوطنية، في حين تم تصميم مذكرة التفاهم مع سلطات الموانئ لاحتواء التلوث في البحر في حالة حدوث انسكابات.

النطاق 1 من خلال تضمين انبعاثات الميثان الهاربة بدءاً من هذه الدورة من دورات إعداد التقارير.

وفي عام 2023، واصلت الشركة جهودها الحثيثة لتقليل استهلاك الوقود المباشر والكهرباء غير المباشرة المستهلكة والمعاد بيعها جزئياً. وقد شمل ذلك ترقية توربينات الغاز في شركة قطر للفينيل المحدودة وتركيب أنظمة توليد البخار لاسترداد الحرارة:

- وحدة توليد البخار لاسترداد الحرارة (1): يقدر أن تتجنب هذه الوحدة ما يزيد عن 80,000 طن من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون سنوياً، مع انخفاض بنسبة 92% في استهلاك ووقود الغلايات. من المتوقع احتمال المشروع في بداية عام 2024.
- وحدة توليد البخار لاسترداد الحرارة (2): من المتوقع أن تحقق هذه الوحدة وفورات سنوية تقدر بحوالي 40,000 طن من ثاني أكسيد الكربون، ومن المتوقع أن يكتمل المشروع في نهاية عام 2024.

سيساهم كلا المشروعين أيضاً في خفض انبعاثات الهواء غير المرتبطة بالغازات المسببة للاحتباس الحراري، وخاصة أكاسيد النيتروجين. أما المشاريع الأخرى قيد الإعداد، والتي لا تزال في مرحلة دراسة الجدوى، فتشمل تركيب أنظمة استعادة الغاز المشتعل وتركيب وحدة توليد الطاقة الشمسية المتجددة.

التباين % 2022 مقابل 2023	التباين % 2021 مقابل 2022	2023	2022	2021	عامل البيئة والمجتمع والحوكمة
(%10)	(%8)	0.705	0.788	0.854	انبعاثات الغازات المسببة للاحتباس الحراري (النطاقان 1 و2) (مليون طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)
%0	(%20)	0.92	0.92	1.15	كثافة الانبعاثات (طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل طن من إنتاج الإيثيلين والبولي إيثيلين)





## 3.2.2 إدارة المياه والنفايات السائلة:



يتم تحديد الآثار البيئية المتعلقة بالمياه وتقييمها وتسجيلها في سجلات المخاطر. أما بالنسبة للآثار البيئية لشركة "كيو في سي" المرتبط بسحب المياه العذبة، فهو تأثير محدود حيث إن جميع المياه المستخدمة في المنشأة مشتقة من مياه البحر، والتي تستخدم إما بشكل مباشر في تبريد المصنع (حيث يتم إعادتها إلى البحر بعد مراقبة دقيقة للكلور المتبقي الحر وفارق درجة الحرارة وفقاً لمتطلبات وزارة البيئة والتغير المناخي)، أو بشكل غير مباشر كمياه محلاة لتوليد بخار العمليات وبعض العمليات الأخرى، بالإضافة إلى الاستهلاك البشري.

ويتم توثيق جميع الآثار البيئية المحددة في سجلات المخاطر الخاصة بالشركة، والتي تحدد تدابير التخفيف والرقابة والتحكم اللازمة لتنفيذها، ويخضع سجل المخاطر لمراجعة وتحديثات منتظمة. وقد تم وضع مؤشرات أداء رئيسية لمراقبة التأثيرات وضمان الامتثال للمتطلبات ذات الصلة. بالإضافة إلى ذلك، تُعقد جلسات توعوية حول تدابير الحفاظ على المياه لرفع مستوى الوعي.

وقد شهدت شركة قطر للفينيل زيادة بنسبة 4% في استهلاك المياه العذبة في عام 2022، بينما انخفضت كثافة استهلاك المياه بنسبة 9% مقارنة بعام 2021، مما يشير إلى وجود تحسن في عمليات كفاءة استهلاك المياه من خلال تقليل التسريبات واعتماد تدابير الحفاظ على المياه. أما عام 2023 فقد انخفض استهلاك المياه بنسبة 10% ليصل إلى 0.89 مليون متر مكعب، وارتفعت الكثافة بشكل طفيف إلى 1.17 مما يعكس زيادة بنسبة 0.9% مقارنة بالعام السابق.

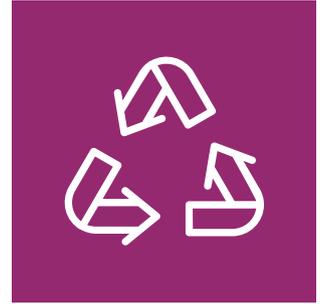
وفي ذات السياق، تتم معالجة المياه العادمة بشكل مناسب وإعادة تدويرها / إعادة استخدامها جزئياً. ويتم تقييم تصريف النفايات السائلة الناتجة عن طريق جمع عينات منتظمة وتحليلها في مختبر الموقع لضمان الالتزام الصارم بمعايير الملوثات التي تحددها وزارة البيئة والتغير المناخي. يتيح لنا نظام إدارة معلومات المختبرات تقديم تقارير دورية عن البيانات إلى الإدارة ووزارة البيئة والتغير المناخي. أما المياه العادمة الناتجة عن العمليات الصناعية، فترسل إلى وحدة المعالجة، والتي تمت ترقيتها في عام 2022 لتمكين إعادة تدوير المياه في هذه العملية. وتتم معالجة كمية كبيرة من المياه العادمة في محطة معالجة المياه العادمة، حيث يتم إعادتها للشركة لكي تُستخدم في ري المسطحات الخضراء ويتم إرسال باقي المياه إلى محطة معالجة خارجية.

يتم تقييم التأثيرات المتعلقة بالمياه ضمن نظام الإدارة المتكامل للشركة، حيث يتم تحديد هذه التأثيرات وتقييمها باستخدام إجراءات تقييم المخاطر المتبعة في الشركة.

عامل البيئة والمجتمع والحوكمة	2021	2022	2023	التباين % 2021 مقابل 2022	التباين % 2022 مقابل 2023
استهلاك المياه العذبة بمليون متر مكعب	0.952	0.992	0.890	4%	10%
المياه المعاد تدويرها / معاد استخدامها بمليون متر مكعب	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	-	-
كثافة استهلاك المياه العذبة	1.28	1.16	1.17	9%	0.9%



## 4.2.2 إدارة النفايات:



إن عدم كفاءة إدارة النفايات يمكن أن يؤدي إلى آثار ضارة على البيئة وصحة الموظفين وسمعة الشركة والامتثال التنظيمي، كما قد يترتب عليها مشاكل بيئية مزمنة، تهديدات للصحة العامة، وتداعيات سلبية على المجتمع المحلي.

ويتم إرسال جميع النفايات الخطرة وغير الخطرة إلى مكب النفايات، مع تخصيص بعض مجاري النفايات الخطرة لطرق التخلص الأخرى. بدلاً من ذلك، يتم فصل الزيت المستعمل وإرساله إلى مرافق إعادة التدوير، بينما تتم إدارة مجاري التي لها قيمة متبقية (مثل الزردة المعدنية) من خلال عملية مزاد عام وبيعها بغرض إعادة التدوير. وتباع المحفزات التي تحتوي على معادن ثمينة للموردين من أجل استخراج هذه المعادن وإعادة تدويرها.

وبشكل عام، شهدت كمية النفايات الخطرة المُنتجة والمدارة زيادة في العامين الماضيين بسبب الأنشطة المرتبطة بإغلاق المصانع، مثل الميانة الضخمة في عام 2021 وبعض أنشطة الإغلاق الطفيفة التي حدثت في عام 2022. وفي عام 2023، أنتجت الشركة حوالي 263 طن من النفايات الخطرة، مما يعكس انخفاضاً بنسبة 20% مقارنة بعام 2022.

وفي هذا المضمار، تضمن إجراءات إدارة النفايات في شركة قطر للفينيل الامثال الصارم للقوانين والمعايير البيئية، حيث تغطي هذه الإجراءات جوانب توليد النفايات والتخلص منها ومعالجتها. وتدار السجلات عبر تطبيقات الأنظمة والمنتجات في برنامج معالجة البيانات في ساب (SAP) حيث يتم تحليل البيانات وإصدار تقارير دورية لتحسين العمليات الداخلية وضمان الامثال. تتم إدارة نفايات الشركة من قبل طرف ثالث متوافق تماماً مع معاييرنا، كما تضمن الشركة ما يلي:

- يتم وضع علامات على جميع النفايات التي تدخل منطقة عبور النفايات وفحصها، مع التخلص النهائي منها في مرافق المعالجة أو التخلص المتوافقة مع المعايير.
- يتم اتباع نظام بيان النفايات في جميع الأوقات.
- يقدم مقاول النفايات شهادات التخلص منها.
- يتم اختيار المقاولين باتباع معايير تقييم فنية صارمة مع مراجعات منتظمة للأداء.
- يتم إجراء زيارات دورية لمرافق التخلص من النفايات.

2023	2022	2021	عامل البيئة والمجتمع والحوكمة
263	327	251	النفايات الخطرة المتولدة (طن)
257	342	253	النفايات الخطرة المرسله إلى مكب النفايات (طن)
5	3	-	النفايات الخطرة المحروقة بدون استعادة الطاقة (خارج الموقع) مليون طن



## 3.2 المجتمع

المرتبات، والتعويضات، وعملية التوظيف / التأهيل للانضمام، مما يساهم في الإدارة الفعالة للقوى العاملة بما يتماشى مع الأهداف التنظيمية.

العمل في قابكو ليس مجرد وظيفة، بل هو فرصة للانتماء إلى مؤسسة تسعى دومًا لتطبيق أفضل الممارسات والخبرات، وتدرك أن هناك دائمًا مجالًا للتحسين وتحفز الموظفين للتعبير عن أفكارهم دائمًا. ولذلك نضمن لجميع الموظفين مجموعة كبيرة ومتنوعة من المزايا، والرواتب التنافسية، والسكن، والمواصلات، والتأمين الطبي، والأنشطة الترفيهية، وساعات العمل المرنة.

ولطالما كانت إدارة الموارد البشرية سباقة في التشغيل الآلي كافة العمليات لمساعدة موظفينا في مهامهم اليومية. وفي الوقت الحالي، حققنا أتمتة 80% من أنشطة الموارد البشرية ونطمح إلى زيادة معدل التشغيل الآلي للعمليات لتعزيز خدماتنا لموظفينا.

"الاحترام" هو أحد أهم القيم المؤسسية الخمس التي تتبناها شركة قطر للبتروكيماويات (قابكو) ش.م.ع.ق. (الجهة المشغلة لشركة قطر للفينيل): "نحترم زملائنا وشركاءنا ومجتمعاتنا المحلية وكل من تجمعهم بنا مصلحة، ونعمل بعناية واهتمام لبناء علاقات تسودها الثقة. ونعتز بتنوعنا ونقدر الإسهامات التي يقدمها كل فرد منا". تسعى قابكو جاهدة لتكون جهة عمل محتضنة للجميع، مما يضمن تكافؤ الفرص. يتم التعامل مع أي شكل من أشكال التمييز داخل الشركة على أنه انتهاك لمحدونة قواعد السلوك الخاصة بالشركة.

تتولى إدارة الموارد البشرية الإشراف على السياسات والإجراءات الرئيسية لإدارة رأس المال البشري، مثل سياسات رأس المال البشري، وسياسة إدارة شؤون الموظفين، وإجراءات إعداد كشوف المرتبات، وإجراءات التعويضات، وإجراءات التوظيف والتأهيل للانضمام. تتناول هذه الإرشادات جميعها عدة جوانب مثل إدارة المواهب، وإدارة شؤون الموظفين، وإعداد كشوف

2023	2022	2021	القوى العاملة
1,265	1201	1,210	إجمالي عدد الموظفين (قابكو وقاتوفين وكيو في سي)
توزيع القوى العاملة حسب الجنس			
1,204	1,140	1,150	الموظفون الذكور
61	61	60	الموظفات
العمالة حسب المستوى			
707	656	659	الموظفون غير الإداريين
490	481	485	الإدارة الوسطى
68	64	66	الإدارة العليا

ملاحظة: يتضمن جدول البيانات أعلاه كل من قابكو وقاتوفين وكيو في سي.

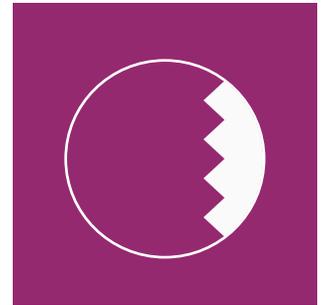
2023		2022		عدد الموظفين
المصنع	المكتب الرئيسي	المصنع	المكتب الرئيسي	
1,080	124	1,043	125	ذكر
18	43	18	42	أنثى

ملاحظة: يتضمن جدول البيانات أعلاه كل من قابكو وقاتوفين وكيو في سي.



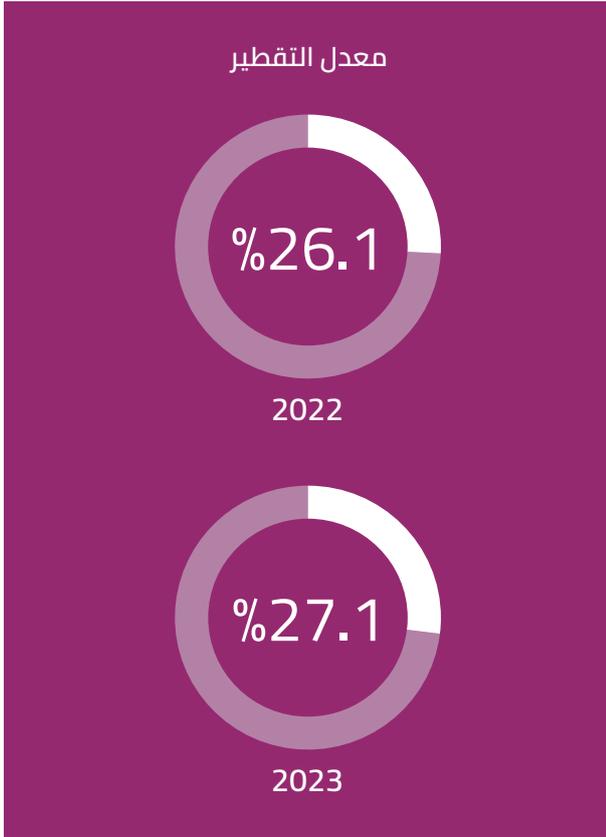
## 1.3.2 التقطير:

التزامًا برؤىة قطر الوطنية 2030، تستثمر قابكو (الجهة المشغلة لشركة قطر للفينيل) بشكل استباقي في المواهب القطرية من خلال التوظيف والتدريب والرعاية والمنح الدراسية. وتشرف على هذه المبادرات إدارة متخصصة في التقطير الاستراتيجي.



التقطير	2023	2022	2021
نسبة التقطير في قابكو، 1%	28.5	28	27
الاستثمار في الرعاية والمنح الدراسية للتقطير، مليون ريال قطر 2	3.18	1.79	3.11
المنح الدراسية وكفالة الطلاب 2، العدد	23	8	20
الشراكات مع الجامعات والمعاهد التعليمية، العدد	20	17	17

ملاحظة: يتضمن جدول البيانات أعلاه قابكو وقاتفين وكيو في سي. يتم احتساب نسبة التقطير بناء على عدد القطريين مقارنة بخطة الوظائف المعتمدة للموظفين القطريين.



السياسة: يعد التقطير مكونًا أساسيًا في استراتيجية الموارد البشرية في شركة قابكو، حيث يؤثر بشكل إيجابي على موظفيها القطريين ويسهم في إلحاقهم ضمن القوى العاملة في الشركة، فيما ستظل أيضًا كمحور رئيسي من محاور استراتيجية أعمالها. ففي عام 2017، قامت قابكو بدمج جميع الإجراءات الحالية في سياسة واحدة متكاملة لاستخدامها كمعيار في تخطيط الموارد البشرية.

وقد أصبحت هذه السياسة بمثابة خارطة طريق للتحسين المستمر وإطار عمل مستدام لإحداث تحول في ثقافة الشركة وعملياتها، حيث تتيح المجال للإدارات لوضع وتنفيذ الخطة الوظيفية للقوى العاملة الوطنية القطرية بما في ذلك تخطيط الرعاية.

الإنجازات: منذ عام 2009، حصلت قابكو على اثنتي عشرة جائزة تكريمًا لجهودها في التقطير، تغطي ثلاث فئات. ومن بين هذه الجوائز جائزة التقطير الكرسالية السنوية تقديرًا لجهودها المبدولة في مجال "الدعم والتنسيق مع قطاع التعليم" خلال عام 2022. وتأتي هذه الجائزة تقديرًا لالتزام قابكو بالتواصل مع الجامعات والكليات والمدارس المحلية ودعمها، لا سيما من خلال الاستثمار في البحث والتطوير والترويج لتعليم العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات. بالإضافة إلى جائزة الدعم والتنسيق مع قطاع التعليم، فازت الشركة أيضًا بجوائز عديدة تكريمًا لها على دعم المنح الدراسية للطلاب ودعم التدريب والتطوير ودعم أهداف التقطير الشاملة في الدولة والقطاع.

في عام 2022، استثمرت شركة قابكو 1.7 مليون ريال قطري في الطلاب القطريين وما يقرب من 110,000 ريال قطري في منح التعليم المتخصص للموظفين القطريين. وقد ارتفع هذا الاستثمار بنسبة 78% تقريبًا ليصل إلى 3.18 مليون ريال قطري في عام 2023.

شهدت برامج تطوير المواهب القطرية في شركة قابكو تطورًا ملحوظًا، حيث شملت عدة مبادرات متميزة، منها:

- برنامج التدريب على رأس العمل، وهو برنامج تدريبي مخصص يهدف إلى توفير الكفاءات اللازمة لكل مشارك يقع عليه الاختيار، حيث استقبل البرنامج 34 متدربًا.
- برنامج تحقيق التميز في الكفاءات والذي يهدف إلى تطوير الكفاءات السلوكية لدى الموظفين القطريين خلال عام 2022.
- 23 منحة دراسية لدرجة البكالوريوس في علوم وهندسة الحاسب.
- تنظيم 66 برنامجًا تدريبيًا حضرها 199 مشاركًا.
- تنظيم المعرض الوطني للتوظيف لاستهداف واستقطاب المهنيين القطريين وشباب الخريجين للانضمام إلى الشركة.
- حضور 1791 طالبًا 18 ورشة عمل (8 ورش فنية و10 ورش أعمال) بمتوسط 96 مشاركًا لكل ورشة.
- الورش التوجيهية في كلية الهندسة بجامعة قطر، حيث تم تقديم 6 ورش عمل.

## 2.3.2 المشتريات المحلية:

إن التزام شركة قابكو (الجهة المشغلة لشركة قطر للفينيل) بتحقيق أقصى قيمة يمتد إلى مورديها. ومن خلال العمل المشترك لتحقيق نتائج إيجابية في مجالات البيئة المجتمع والحوكمة، تساهم قابكو في رؤية قطر 2030 وسياسة القيمة المحلية وبرنامج توطين سلسلة التوريد لقطاع الطاقة (توطين).



العاملة الحقوق البيئية وحقوق العمال. ويجري تناول رفاهية العاملين لدى المقاولين في العقود، حيث تشمل التغطية الرواتب والرعاية الصحية والزي الرسمي والنقل والسكن والإعاشة والتأمين الطبي والسلامة.

يتم تقييم ما بين 80 و 100 مورد كل عام من حيث آثارهم الاجتماعية والبيئية، حيث تبين أن ما لا يتجاوز 3% فقط من الموردين لديهم بالفعل آثار اجتماعية أو بيئية سلبية كبيرة، وعادة ما ترتبط بالمجال الاجتماعي. وعند ظهور أي مخاوف تتعلق بالحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، يتم عقد اجتماعات وجهًا لوجه مع الموردين وتحديد خطط العمل من أجل تحسين الأداء، قبل اتخاذ قرار بإنهاء أي عقد.

وفيما يتعلق بالإنفاق المحلي، بلغ إجمالي الإنفاق على الموردين المحليين 3.043 مليون ريال قطري في عام 2023، مما يمثل زيادة بنسبة 12% مقارنةً بعام 2022. كما شهد العدد الإجمالي للموردين المحليين زيادة بنسبة 10% خلال نفس الفترة.

وبالنسبة لعام 2024، ستواصل قابكو القيام بما يلي:

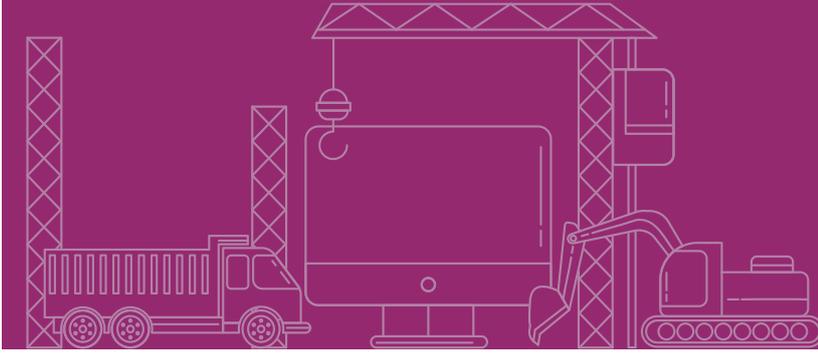
- تعظيم تنفيذ استراتيجية التوريد عبر إبرام اتفاقيات شراء طويلة الأجل مع مصنعي المعدات الأصلية والتجار ومن خلال الاستعانة بمصادر خارجية لبعض الأنشطة.
- زيادة المدخرات وتقليل الإنفاق الإجمالي من خلال تكتيكات تجنب التكلفة والتفاوض على الأسعار.
- زيادة كفاءة الشراء إلى أقصى حد من خلال التحسين المستمر لمؤشرات الأداء الرئيسية.
- ضمان تأمين جميع المواد والخدمات المطلوبة للصيانة الشاملة للفينيل القادمة في أكتوبر 2024 في الوقت المحدد.

وفي إطار هذا التوجه، وضعت إدارة المشتريات سياسة وإجراءات تتوافق مع متطلبات الأيزو 9001 والأيزو 14001 ومعيار الرعاية المسؤولة 14001. وقد حققت الشركة إنجازات بارزة في عام 2023، كان من أبرزها النجاح في التصدي للتحديات اللوجستية، مثل ندرة الحاويات ونقص السفن، من خلال تنفيذ حلول لوجستية بديلة. وكان هذا التكيف ضروريًا في ضوء الوضع الجيوسياسي في خليج عدن والصراع الروسي الأوكراني.

إلى جانب ذلك، تمكنت الشركة من توسيع قاعدة الموردين، عبر تأهيل مصادر بديلة في دول منخفضة التكلفة، مما ساهم في تعزيز مرونة سلسلة التوريد. وقد بُذلت جهود كبيرة للحد من وجود البنود ذات المخزون الصفري، مما ساهم في تحسين إدارة المخزون والكفاءة التشغيلية.

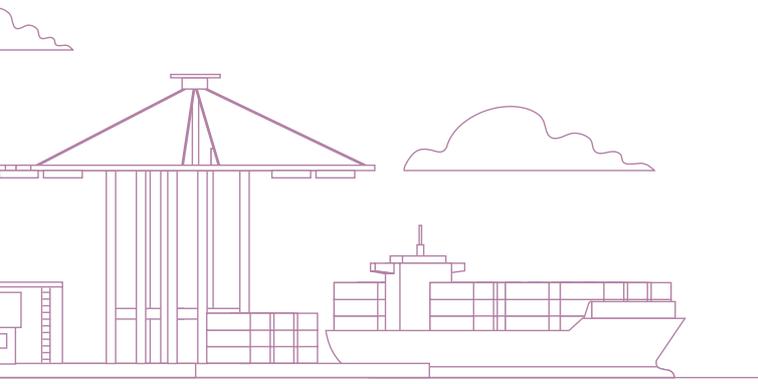
علوة على ذلك، واصلت الشركة التزامها بالمشاركة في برنامج "توطين"، مع التأكيد على المشاركة المستمرة في المبادرات التي تدعم تمكين المجتمع المحلي والتنمية الاقتصادية. هذه الإنجازات تؤكد نهج الشركة الاستباقي والمرن لمواجهة مختلف التحديات في الساحة العالمية للأعمال.

قبل الاختيار، يجب أن يخضع الموردون لتقييم فني يتضمن معايير البيئة والمجتمع والحوكمة، مثل متطلبات الصحة والسلامة والبيئة وجودة المنتج. في عام 2022، أضافت قابكو معايير إدارة سلامة المقاولين إلى المناقصات الجديدة. وعلوة على ذلك، تتضمن نماذج العقود الموحدة ونطاق العمل قدرًا أكبر من التوقعات بشأن ممارسات العمل وحقوق الإنسان. كما تنص جميع العقود بوضوح على ضرورة التزام الموردين ومقدمي الخدمات بقوانين العمل القطرية كحد أدنى من المتطلبات. وبالإضافة إلى ذلك، تغطي معايير التقييم الفني للمناقصات القوى



2023	2022	2021	المصادر المستدامة
413	376	381	عدد الموردين المحليين المتعاونين
3043	2,718	2,804	إجمالي الإنفاق على المشتريات، مليون ريال قطري
2474	2,008	2,007	إجمالي المشتريات على السلع والخدمات المحلية، مليون ريال قطري
81	74	72	إجمالي المشتريات على السلع والخدمات المحلية، %
100	100	100	الموردون الذين تحدد أن لديهم آثار اجتماعية سلبية فعلية ومحتملة كبيرة وتم الاتفاق معهم على اتخاذ إجراءات لتحسين الأداء نتيجة للتقييم،
100	100	100	الموردون الذين تحدد أن لديهم آثار بيئية سلبية فعلية ومحتملة كبيرة وتم الاتفاق معهم على اتخاذ إجراءات لتحسين الأداء نتيجة للتقييم،
0	0	0	الموردون الذين تحدد أن لديهم آثار اجتماعية سلبية فعلية ومحتملة كبيرة تم إنهاء العلاقات معهم نتيجة للتقييم،
0	0	0	الموردون الذين تحدد أن لديهم آثار بيئية سلبية فعلية ومحتملة كبيرة تم إنهاء العلاقات معهم نتيجة للتقييم، %
غير متاح	0	0	عدد الدعاوى القانونية المعقدة أو تم البت فيها خلال الفترة المشمولة بالتقرير فيما يتعلق بالسلوك المناهض للمنافسة وانتهاكات قوانين مكافحة الاحتكار التي ثبت أن الشركة طرف فيها

ملاحظة: يتضمن جدول البيانات هذا قابكو وقاتفين وكيو في سي.



## 3.3.2 الصحة والسلامة:



تتمثل الأولوية القصوى لشركة قابكو (الجهة المشغلة لشركة قطر للفينيل المحدودة) في الحفاظ على سلامة الأفراد. ففي الواقع، السلامة هي القيمة الأولى من بين قيمها المؤسسية الخمس: "نحرص دومًا على سلامة الموظفين والمتعهدين والأصول والمجتمعات ونسلك نهجًا استباقيًا لتوفير السلامة ونبحث دائمًا عن سبل مبتكرة لتحسين أداء السلامة لدينا". وتفخر قابكو بتحقيق أدنى معدل إصابات منذ 11 عامًا في عام 2023، حيث بلغ إجمالي معدل الإصابات المسجلة 0.09 ولم يتم الإبلاغ عن أي وفيات ناجمة عن إصابات أو أمراض متعلقة بالعمل للعام الثالث على التوالي بين الموظفين والمقاولين.

تستطيع قابكو تحديد وتقييم وتخفيف هذه المخاطر التي قد تهدد سلامة الموظفين والمتعهدين. كما يتم دعم هذا النظام من خلال عمليات إضافية لتقييم وتخفيف المخاطر، بما في ذلك:

- تحليل السلامة الوظيفية الذي يجريه الخبراء ومشرفو المناطق لتحديد مخاطر الأنشطة غير الروتينية وتطبيق تدابير التخفيف اللازمة.
- نظام تصاريح العمل الذي يُستخدم للأنشطة الصيانة الروتينية وأنشطة المشاريع لتحديد المخاطر المرتبطة بمهام محددة والتخفيف منها.
- دراسات تحديد مخاطر العملية، مثل تحليل مخاطر العملية ونمذجة العواقب والتحقيق في الحوادث؛
- التحليل الكمي للمخاطر المستخدم لتقييم المخاطر وتحديد بطريقتهم منهجية وعددية.
- دراسة مخاطر العمليات (HAZOP) المستخدمة لتحديد المخاطر المحتملة ومشاكل التشغيل في العمليات.
- عملية إدارة التغيير لتحديد المخاطر المرتبطة بالتغيرات (سواء كانت تكنولوجية أو بشرية).

ولضمان جودة تحليل المخاطر، تعتمد شركة قابكو نظامًا متكاملًا يهدف إلى تطوير الخبراء المتخصصين من خلال تنظيم وتنفيذ برامج تدريبية مختلفة تلبى متطلبات ومقتضيات العمل. يشارك هؤلاء الخبراء، دون غيرهم، في عملية تحليل المخاطر، كما يتم تنفيذ نظام تدقيق داخلي وخارجي لتقييم فعالية هذه العمليات. وتتم مشاركة التعليقات والملاحظات المستخلصة من عمليات التدقيق مع فريق العمل المركزي المعني بالسلامة المهنية وفريق العمل المركزي لسلامة العمليات.

ورغم عدم وقوع أي حوادث ذات صلة في عام 2023، فقد سجلت قابكو حادثين في عام 2022 يتعلقان بالعمل في مرتفعات وعزل المعدات؛ وقع الحادث الأول عندما سقط أحد المقاولين من سلم محمول وأصاب ذراعه؛ والثاني كان إصابة في الظهر نتيجة تعرض موظف للضغط بين معدتين. في كلا الحالتين، تم تطبيق الإجراءات الداخلية، وأُخذت الإجراءات المناسبة للقضاء على هذه المخاطر، كاستبدال جميع السلالم من النوع (أ) بسلالم منصات أكثر أمانًا.

### سلامة العمليات

إن طبيعة صناعات شركة قابكو تعرضها للعديد من المخاطر المتعلقة بالعمل التي قد تسبب الإصابات. وتشمل هذه المخاطر التعامل مع المواد الكيميائية الخطرة والسامة، وعزل معدات المعالجة وإلغاء عزلها، والعمل على ارتفاعات كبيرة، والمخاطر الكهربائية، وحركة المركبات داخل مصنع المعالجة، والمناولة اليدوية، والأنشطة الميكانيكية، والضغط العالي والحرارة العالية، بالإضافة إلى الضوضاء الشديدة. وقد تم اعتماد مكون السلامة لنظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة والجودة في شركة قابكو وفقًا لمعيار الأيزو 45001 وخضع لتدقيق داخلي وخارجي. يشمل هذا النظام الموظفين المباشرين إلى جانب العمال المتعهدين، مما يضمن تغطية شاملة للقوة العاملة بنسبة 100% (حيث يُقدر عدد العمال في الموقع يوميًا بنحو 4,000 عامل). وينطبق أيضًا على أنشطة المشروع والصيانة الشاملة. ولزيادة الأمان، يغطي النظام أي نشاط يتم داخل مجمع قابكو الصناعي، في مرافق مسيعةيد ومقر قابكو في الدوحة، والتي ترتبط بتصنيع وتوريد الإيثيلين والبولي إيثيلين والكبريت والبولي إيثيلين الخطي منخفض الكثافة وكلوريد الإيثيلين وفينيل كلوريد الأحادي، بالإضافة إلى إنتاج حمض الهيدروكلوريك والصودا الكاوية. ومن خلال هذا النظام،



### الصحة المهنية

يتم تحديد مخاطر الصحة المهنية من خلال إجراء تقييم شامل ودقيق للمخاطر الصحية المرتبطة بكافة الأنشطة، يتبعه برامج مراقبة منظمة ورصد صحي متقدم. يتم التخفيف من جميع النتائج التي تتجاوز حدود التعرض المسموح بها من خلال تدابير التخفيف المناسبة: كالضوابط الهندسية والضوابط الإدارية، على سبيل المثال من خلال توفير التدريب والتناوب / الورديات للموظفين وتوفير معدات الحماية الشخصية المناسبة.

وتقدم شركة قابكو تأميناً صحياً للموظفين يغطي مزايا العيادات الخارجية والداخلية وطب الأسنان والعيون والنساء والولادة والأمومة، مع تغطية في جميع أنحاء العالم، بينما يتلقى المقاولون خدمات الرعاية الصحية وفقاً للمطالبات المحددة في دولة قطر. تسعى قابكو بشكل مستمر إلى رفع الوعي الصحي بين موظفيها بشأن الأمراض المزمنة مثل السكري وارتفاع ضغط الدم وارتفاع الكوليسترول وانخفاض فيتامين (د) من خلال اللوحات الإرشادية الثابتة وشاشات التوقف ورسائل البريد الإلكتروني. بالإضافة إلى ذلك، نظمت الشركة "فعالية اليوم الرياضي لقابكو" لتشجيع الموظفين على ممارسة الأنشطة البدنية بشكل متزايد من خلال المشي / الجري / ركوب الدراجات وما إلى ذلك، وذلك احتفالاً باليوم الرياضي في قطر.

يسر قابكو الإفادة بعدم وقوع أي حوادث صحية متعلقة بالعمل بين الموظفين أو المقاولين في عامي 2022 و 2023.

### إشراك موظفينا

يعد التدريب على إجراءات السلامة أحد الجوانب الأساسية لنظام إدارة السلامة في شركة قابكو، حيث يتم توفير التدريب المستمر على الإجراءات الأساسية مع توفير تدريب إضافي في حال حدوث أي تغييرات في النظام. يشمل التدريب موضوعات متنوعة مثل تقييم المخاطر، تحليل السلامة الوظيفية، الإجهاد الحراري، والحماية التنفسية، حيث يخضع كل موظف ومدرب ومقاول وزائر للتدريب بناءً على مصفوفة تدريبية محددة تتماشى مع طبيعة وظائفهم والمخاطر المرتبطة بأنشطتهم. يتضمن المنهج التدريبي ما يلي:

- إرشادات السلامة العامة (الموظفون والمتدربون)
- إرشادات السلامة للزوار

تمنح شركة قابكو موظفيها والمقاولين صلاحية إيقاف العمل إذا شعروا بوجود مخاطر تتعلق بالسلامة. يتيح عملية تأكيد الطاقة الصفرية التوقف في حال وجود شكوك، بينما يمكن للعمال إيقاف الأنشطة نتيجة تقييم المخاطر في اللحظة الأخيرة (LMRA) إذا شعروا بوجود ظروف غير آمنة. علاوة على ذلك، تؤكد "السياسة الذهبية" الخاصة بشركة قابكو وهي "التحدث بجرأة" على التزام الشركة بالتصدي للمخاوف بشكل استباقي، مما يسهم في نجاح المنظمة.

في حالات وقوع الحوادث المرتبطة بالعمل، يتم تطبيق نظام تحقيق قوي، حيث يتطلب نظام إدارة حوادث الصحة والسلامة والبيئة التحقيق في الحوادث بناءً على درجة خطورتها. فبالنسبة للحوادث منخفضة الخطورة، تطبق شركة قابكو تطبيق طريقة "الخمسة تساؤلات" (Why Method 5). أما بالنسبة للحوادث عالية الخطورة، وضعت قابكو بروتوكول تحقيق تفصيلي يتطلب تشكيل فريق تحقيق مستقل متعدد التخصصات يقوم بإجراء "تحليل شجرة الأسباب" (Why Tree Analysis) لتحديد الأسباب الجذرية للحدث. تتم مراجعة جميع التحقيقات في الحوادث عالية الخطورة والإجراءات الوقائية من قبل الإدارة العليا، وتنعكس الدروس المستفادة دائماً في نظام الصحة والسلامة والبيئة والجودة. تنطبق العملية الموضحة على جميع الحوادث المتعلقة بالصحة والسلامة والبيئة والتي تشمل السلامة المهنية (الإصابات البشرية) وسلامة العمليات (تسرب العمليات) والحوادث البيئية.

في إطار فلسفة شركة قابكو إزاء التعلم والتحسين المستمر، تم إدخال عدد من التحسينات على نظام إدارة السلامة خلال العام والتي شملت ما يلي:

- التوسع في تطبيق نظام "وضع قفل وعلامة تحذير" في مصنع الإيثيلين<sup>1</sup> لحماية العمال عن طريق منع الآخرين من تشغيل المعدات أو إطلاق الطاقة أثناء العمل على المعدات والآلات أو صيانتها.
- إطلاق حملة "مكان آمن للمشاركة وتحقيق النتائج" للحفاظ على النتائج التي تحققت من خلال ثقافة السلامة عالية الأداء وبرنامج "سلامة". ركزت الحملة الأولى على نشر ثقافة السلامة فيما ركزت الثانية على إدارة سلامة العمليات في مكان العمل.
- تطبيق السيناريوهات القائمة على التقييم الكمي للمخاطر لإنشاء خطط مسبقة للحوادث في حالة الطوارئ.
- إعادة تأهيل نظام رش المياه لمكافحة الحرائق في موقع تخزين الكبريت الجديد.

▪ نظام التغذية الراجعة للتدريب على الصحة والسلامة والبيئة

▪ نظام العودة على الخبرة (REX)، نظام مشاركة الدروس المستفادة ووجود الفعل.

وقد كان من دواعي سرور شركة قابكو استضافة أول منتدى لسلامة العمليات في عام 2022، والذي كان هدفه الرئيس هو إرساء أساس متين للتحسينات المستدامة في إدارة سلامة العمليات، مع تعزيز التفاعل والتعاون مع أصحاب المصلحة، بما فيهم الشركاء الصناعيين والأكاديميين. وقد سلط المنتدى، الذي حضره أكثر من 200 شخص، الضوء على أهمية المعايير الدولية وأهمية الاستفادة من خبرات وتعلم الدروس من خبراء الصناعة.

وخلال العام، شاركت قابكو أفضل الممارسات في فعاليات أخرى، مثل منتدى مسيعة لسلامة المدن الصناعية، وندوة قطر لسلامة العمليات، ومنتدى الاتحاد الخليجي للبتروكيماويات والكيماويات (جيكا) لسلامة العمليات. بينما في عام 2023، شاركت قابكو في المؤتمر الخامس للرعاية المسؤولة في البحرين. كما فازت قابكو بجائزتين في جوائز جيكا للتميز في الرعاية المسؤولة، وهما:

▪ جائزة حماية البيئة المستدامة للوحدة 45.

▪ جائزة النجم الصاعد لقصة نجاح موظف قطري شاب في قابكو.

وفي هذا المضمار، أظهرت قابكو تقدماً إيجابياً في مجال السلامة في مكان العمل، حيث شهدت انخفاضاً كبيراً في معدل الإصابات المسببة لضياع الوقت وإجمالي معدل الإصابة المسجلة في عام 2023.

يتم تدريب هؤلاء الأفراد على السياسات والعمليات ذات الصلة، بالإضافة إلى قواعد السلامة الذهبية البالغة 12 قاعدة. وأي موظف متورط في انتهاكات "الخطوط الحمراء" لهذه القواعد يتم معاقبته وفق الإجراءات المحددة.

يعد التفاعل والتشاور مع الموظفين عنصرين حاسمين في تشكيل نظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة.

ولذلك، تحرص شركة قابكو على الحفاظ على حوكمة قوية في مجالات الصحة والسلامة والبيئة لضمان تكافؤ فرض مشاركة العمال في عملية التطوير. يتم استخدام العمليات الرئيسية التالية لجمع ملاحظات العمال وتمكين مشاركتهم في نظام إدارة الصحة والسلامة:

▪ لجان المستوى الثاني

▪ الاجتماع الشهري للقسم

▪ اللقاء المفتوح

▪ ملتقى المقاول للصحة والسلامة والبيئة

بالإضافة إلى ما سبق، يجب على جميع موظفي قابكو وشركائها استخدام الأدوات المختلفة التالية:

▪ برنامج ساب للصحة والسلامة والبيئة للإبلاغ عن حوادث السلامة والمراقبة

▪ برنامج ساب ووك للسلامة لتقديم ملاحظات من الزيارات الميدانية التي يقوم بها القادة وكبار الموظفين

▪ بطاقة مراقبة الصحة والسلامة والبيئة لتقديم تقارير مراقبة الصحة والسلامة والبيئة

▪ مكتب المساعدة في مجالات الصحة والسلامة والبيئة لرفع أو تقديم الملاحظات حول نظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة

نظام إدارة الصحة والسلامة			2023	2022	2021
الموظفون والعمال (غير الموظفين) المشمولين بالنظام	5,000	4,000	* 120,000		
الموظفون والعمال (غير الموظفين) المشمولين بالنظام، %	100	100	100		
الموظفون والعمال (غير الموظفين) المشمولين بالنظام ويخضعون للتحقيق الداخلي	5,000	4,000	120,000		
الموظفون والعمال (غير الموظفين) المشمولين بالنظام ويخضعون للتحقيق الداخلي، %	100	100	100		
الموظفون والعمال (غير الموظفين) المشمولين بالنظام ويخضعون للتحقيق أو الاعتماد من قبل جهة خارجية	5,000	4,000	120,000		
الموظفون والعمال (غير الموظفين) المشمولين بالنظام ويخضعون للتحقيق أو الاعتماد من قبل جهة خارجية، %	100	100	100		

ملاحظة: يتضمن جدول البيانات أعلاه كل من قابكو وقاتفين وكيو في سي.

\* كان ذلك بسبب متطلبات التدريب على السلامة

2023	2022	2021	أداء الصحة والسلامة
<b>الموظفون والمتعاقدون</b>			
0.09	0.25	0.12	معدل الإصابات المتسببة في ضياع الوقت
0.19	0.25	0.31	إجمالي معدل الإصابات المسجلة
10,420	8669	6367	إجمالي عدل تقارير ملاحظات السلامة
1.82	1.9	4.75	نسبة ملاحظات / بلاغات السلامة
0.00	0.25	0.06	معدل حوادث سلامة العمليات من المستوى 1 و 2
<b>الموظفون</b>			
2,166,188	2,070,615	2,297,005	إجمالي ساعات العمل
1 مليون ساعة	1 مليون ساعة	1 مليون ساعة	أساس حساب الأسعار
0	0	0	عدد الوفيات الناجمة عن إصابات العمل
0	0	0	معدل الوفيات الناجمة عن إصابات العمل
0	0	0	عدد إصابات العمل عالية العواقب
0	0	0	معدل إصابات العمل عالية العواقب
0	1	1	عدد إصابات العمل المسجلة
0.00	0.48	0.43	معدل إصابات العمل المسجلة
0	1	0	عدد إصابات الموظفين المتسببة في ضياع الوقت
0	0	0	عدد الوفيات الناجمة عن أمراض العمل
0	0	0	عدد حالات أمراض العمل المسجلة
1.44	1.40	1.03	نسبة الغياب بسبب المرض، %
<b>المتعاقدون</b>			
8,466,882	5,974,891	13,881,414	إجمالي ساعات العمل
1 مليون ساعة عمل	1 مليون ساعة عمل	1 مليون ساعة عمل	أساس حساب الأسعار
0	0	0	عدد الوفيات الناجمة عن إصابات العمل
0	0	0	معدل الوفيات الناجمة عن إصابات العمل
0	0	0	عدد إصابات العمل عالية العواقب
0	0	0	معدل إصابات العمل عالية العواقب
1	1	4	عدد إصابات العمل المسجلة
0.24	0.17	0.29	معدل إصابات العمل المسجلة
1	1	2	عدد إصابات الموظفين المتسببة في ضياع الوقت
0	0	0	عدد الوفيات الناجمة عن أمراض العمل
0	0	0	عدد حالات أمراض العمل المسجلة
			نسبة الغياب بسبب المرض، %

ملاحظة: يتضمن جدول البيانات أعلاه كل من قابكو وقاتفين وكيو في سي..

2023	2022	2021	التدريب على الصحة والسلامة
78,678	87,242	122,750	ساعات التدريب على الصحة والسلامة للموظفين والمتعاقدين
14,486	53,400	16,864	ساعات التدريب على الصحة والسلامة للموظفين
64,192	33,842	105,886	ساعات التدريب على الصحة والسلامة للمتعاقدين

ملاحظة: يتضمن جدول البيانات هذا قابكو وقاتفين وكيو في سي.

## 4.3.2 تدريب الموظفين:



تتوافق استراتيجية التدريب الخاصة بشركة قابكو (الجهة المشغلة لشركة قطر للفينيل المحدودة) مع خطط أعمالها وأهدافها التطويرية، والتي يتم تحديدها بوضوح وفقاً لاحتياجات تدريب كل موظف، ويتم تصميم كل خطة تدريب لتلبية الاحتياجات الخاصة التي تُحدد بناءً على تحليل الفجوات التي يتم إجراؤه في العام السابق، وذلك بالتشاور مع المديرين المعنيين.

وفي عام 2023 أيضاً، كان من دواعي سرور شركة قابكو الإعلان عن تحقيق إنجاز استثنائي تمثل في تقديم ما مجموعه 51,775 ساعة تدريبية (وهو أعلى مستوى لها على الإطلاق). ففي المتوسط، تلقت الموظفات 42 ساعة تدريب، بينما تلقى الموظفون 43 ساعة على مدار العام. ومن المثير للإعجاب أن 106% من خطط تدريب الموظفين تم إنجازها بنجاح، مما يعكس التزامنا بالتطوير المستمر.

علاوة على ذلك، بلغ متوسط استثمارنا في تطوير كل موظف 2,810 ريال قطري، مما يؤكد التزامنا بتعزيز المهارات والمعرفة في جميع أنحاء الشركة.

وفي عام 2023، نجحت قابكو في تعزيز وتحسين عملياتها من خلال أتمتة معظم عمليات إدارة بناء القدرات وتحويلها إلى نظام غير ورقي، باستخدام برامج شيربوينت ونظام إدارة التعليم وتطبيقات "ساب" لإدارة البيانات والسجلات بكفاءة. وتم إجراء جميع تقييمات المهارات الفنية بشكل كامل، وذلك بعد الانتهاء من التدريب الإلزامي على رأس العمل، مع الالتزام بالحوكمة اللازمة التي حددتها إدارة متطلبات الموظفين المتغيرة (MOC-P).

التدريب والتطوير	2023	2022	2021
الموظفون المدربون	1,195	1,127	1,122
ساعات تدريب القوى العاملة	51,775	50,741	22,049
الموظفون الذكور المدربون	1,140	1,067	1,070
الموظفات المدربات	55	60	52
متوسط ساعات التدريب لكل موظف ذكر	43	44	19
متوسط ساعات التدريب لكل موظفة	42	61	22
متوسط ساعات التدريب لكل إدارة عليا	43	32	15
متوسط ساعات التدريب لكل إدارة متوسطة	35	54	20
متوسط ساعات التدريب لكل موظف	44	40	18
متوسط ساعات التدريب لكل موظف على حدة	42	45	19
متوسط تكلفة التدريب لكل فرد، ريال قطري	2,810	2,799	1,620
نسبة إنجاز خطة التدريب، %	106	98	96

ملاحظة: يتضمن جدول البيانات أعلاه كل من قابكو وقاتفين وكيو في سي.



- شهادة محترف إدارة مخاطر المشاريع
- شهادة محترف إدارة المشاريع
- شهادة مراجعة النماذج ثلاثية الأبعاد لمشروع البولي فينيل كلوريد
- شهادة إدارة الصحة والسلامة في البناء (دولي) من المجلس الوطني لاختبارات السلامة والصحة المهنية
- الشهادة الدولية العامة في الصحة والسلامة المهنية من المجلس الوطني لاختبارات السلامة والصحة المهنية
- شهادة دورة سكرم ماستر المعتمدة (DASM) لتعلم مبادئ منهجية التحرك السريع "Agile"
- إن التدريب على رأس العمل بمثابة اللبنة الأساسية لعملية إدارة التغيير والموظفين الجديدة للشركة على مستوى الموظف الفردي. وذلك لأن هذا التدريب يبني قدرات الموظفين على اكتساب المعرفة والمهارات اللازمة لدعمه في حالة النقل الداخلي أو فرص العمل الجديدة. كما أنه يساعد في إعداد الموظفين للتغيير على مستوى المنظمة، على سبيل المثال في حالة إعادة الهيكلة. أكملت قابكو ما مجموعه 120 تدريباً على رأس العمل في إطار هيكل حوكمة إدارة التغيير - الأفراد. تم عقد بعض الدورات في عام 2023 استجابة للاحتياجات التدريبية المحددة، وإليك القائمة:

الحاجات التدريبية المحددة
كتابة التقارير الفنية
فهم المخططات المنطقية
أفضل الممارسات في العمليات متعددة الورديات
تطبيق عميل PI وإدارة الإنذارات
شهادة فاحص الغاز المعتمد
دورة سكرم ماستر
إدارة علاقات الأعمال
إدارة مخاطر المشاريع
تشغيل ومراقبة عمود التقطير
تدريب تقييم الكفاءة المهنية (APC)

وقد تم تنظيم دورات تدريبية خارجية عديدة شملت مجموعة من البرامج المختلفة، كما تم تسهيل هذه الفعاليات، التي تضم الندوات والمؤتمرات ومهام اختبار قبول المصانع (FAT)، من قبل العديد من موظفي قابكو، سواء على الصعيد المحلي أو الدولي.

- تتنوع الدورات الفنية وتباين، فتارة تكون عن العمليات والصيانة واستكشاف الأخطاء وإصلاحها، وتارة عن تقنيات التوربينات الغازية، بينما تشمل الموضوعات غير الفنية كتابة التقارير الفنية ومهارات العرض وتحقيق التميز في الكفاءة. وتقدم الشركة أيضا شهادات خارجية في الموضوعات الرئيسية، حيث تم تقديم الشهادات التالية في عام 2022:
- شهادة المدقق الرئيسي وفق معيار الأيزو 45001:2018
- شهادة المدقق الرئيسي وفق معيار الأيزو 14001:2015
- شهادة المدقق الرئيسي وفق معيار الأيزو 22000:2018 (نظام إدارة سلامة الأغذية)
- شهادة مبادئ نظام إدارة المخاطر الأيزو 31000
- الشهادة الدولية في إدارة التخزين والمخزون
- الشهادة المعتمدة لسلسلة التوريد المعتمدة
- الشهادة المعتمدة في اللوجستيات والنقل والتوزيع
- الشهادة المعتمدة في تدريب المدرسين
- الشهادة المعتمدة لمسؤول حماية البيانات
- الشهادة المعتمدة لقائد تحليل المخاطر والقدرة على التشغيل
- وبالنسبة للشهادات المقدمة في عام 2023، فهي كالتالي:
- شهادة تدريب محترف أمن نظم المعلومات المعتمد (CISSP)
- شهادة تدريب فاحصي البرامج المعتمد
- شهادة تدريب فاحصي الغاز المعتمد من منظمة تدريب صناعة النفط البحرية (OPITO)
- كبير مدققين نظام إدارة الجودة وفق معيار الأيزو 9001:2015 المعتمد من السجل الدولي للمدققين المعتمدين
- شهادة كبير المدققين المعتمد من السجل الدولي للمدققين المعتمدين وفق معيار الأيزو 45001:2018
- شهادة محترف سلسلة التوريد المعتمد (CSCP)
- شهادة تحليل مخاطر العمليات - قائد مخاطر العمليات
- شهادة محترف التعويضات والمزايا المعتمد
- شهادة مدير المشتريات الدولي المعتمد (CIPM)
- شهادة المحترف المعتمد في نظام تحليل المخاطر وتحديد نقاط التحكم الحرجة، إدارة نظافة وسلامة الغذاء
- شهادة المدقق الرئيسي المعتمد من السجل الدولي للمدققين المعتمدين وفق معيار الأيزو 45001:2018
- شهادة تدريب الإسعافات الأولية (معتمد من جمعية القلب الأمريكية)

## 5.3.2 المجتمع:



تلتزم شركة قابكو (الجهة المشغلة لشركة قطر للفينيل المحدودة) بدعم جيرانها للانضمام إلى رحلة النمو والفرص؛ لذلك تلتزم الشركة عبر استراتيجية المسؤولية الاجتماعية بمشاركة قيمتها ولعب دور في رؤية قطر الوطنية 2030 ودعم سمعة الشركة كشركة مسؤولة. وتتركز برامج قابكو الواسعة النطاق للمسؤولية الاجتماعية والمشاركة على ثلاثة محاور أساسية وهي: التعليم، والبيئة، والرياضة والصحة. ويرتكز كل محور من المحاور الثلاثة على التزامه برؤية قطر 2030 وتطوير المواطنين القطريين والقدرات المحلية. وقد استثمرت قابكو 2.9 مليون ريال قطري في مشاريع المسؤولية الاجتماعية، بما في ذلك التمويلات الحيوية والدعم الأوسع للجمعيات الخيرية المحلية التالية:

- الجمعية القطرية لتأهيل ذوي الاحتياجات الخاصة.
- الهلال الأحمر القطري.
- برنامج لكل ربيع زهرة.
- الجمعية القطرية للسرطان.
- دعم اليوم الوطني في مدرسة مسيعة للبنات.
- مركز رعاية الأيتام "دريمة".
- جامعة الدوحة للعلوم والتكنولوجيا.
- الاتحاد القطري لرياضة ذوي الاحتياجات الخاصة.
- مدرسة مسيعة الدولية.

كما نظمت شركة قابكو فعاليات متميزة للترويج لنهج المسؤولية الاجتماعية داخل الشركة، ولرفع الوعي حول المشاركة المجتمعية والسلامة والقيادة من خلال ورش العمل والفعاليات، مع تعزيز الرياضة والمشاركة في كأس العالم.

وعلى صعيد آخر، تقوم قابكو بإجراء تقييمات شاملة للأثر البيئي كلما تم التخطيط لتنفيذ مشاريع جديدة، حيث يتم دراسة جميع التوصيات بعناية وتنفيذها.



## 6.3.2 حوكمة الشركة:



تلتزم قابكو (الجهة المشغلة لشركة قطر للفينيل المحدودة) بالتمسك بمعايير الحوكمة الصارمة وتطبيق الممارسات السليمة لضمان إدارة أعمالها بشفافية ونزاهة. ويعتبر مجلس الإدارة أعلى سلطة إدارية في شركة قطر للفينيل، حيث يمثل مصالح الشركة ومصالح مساهميها، مع الحفاظ دائمًا على التوازن والإنصاف. جدير بالذكر أن مؤهلات أعضاء مجلس الإدارة قد ساهت في إعدادهم لإرشاد التوجه الاستراتيجي للشركة، حيث تشكل قدرتهم على تحدي الإدارة وعدم مسايرتها في جميع قراراتها وإضافة قيمة حقيقية لها أحد أصول الشركة. يتم تعيين أعضاء مجلس الإدارة من قبل المساهمين الرئيسيين، وهما شركة مسيعةيد للبتروكيمياويات القابضة وشركة قطر للبتروكيمياويات (قابكو) ش.م.ع.ق، بناء على الخبرة والمعرفة ذات الصلة.

### اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة

1. لجنة التدقيق.
2. لجنة الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال.
3. اللجنة التشغيلية التنفيذية على مستوى الشركة.
4. لجنة المناقصات 1.

### اللجان غير التابعة لمجلس الإدارة

1. لجنة الموارد البشرية والتقدير.
2. لجنة الصحة والسلامة والأمن والبيئة.
3. لجنة تكنولوجيا المعلومات والأمن السيبراني.
4. لجنة المناقصات 2.
5. لجنة التأديب.
6. لجنة إدارة الإيثيلين وتعظيم الاستفادة منه.
7. لجنة سلوك العمل
8. لجنة الصحة والرياضة
9. لجنة البيئة والمجتمع والحوكمة.

يتمتع المجلس بأوسع الصلاحيات لتمثيل الشركة وتسيير شؤونها باستثناء ما يرد عليه تحفظات صريحة في اتفاقية المشروع المشترك وعقد التأسيس والنظام الأساسي وميثاق مجلس الإدارة في إجراءات صنع القرار. يجب أن يتوافق هدف مجلس إدارة الشركة وأنشطته وأعضاؤه، بالإضافة إلى آلية الترشيح وطريقة العمل فيه، مع ما هو منصوص عليه في اتفاقية المشروع المشترك وعقد التأسيس والنظام الأساسي وميثاق مجلس الإدارة.

يحدد ميثاق مجلس إدارة شركة قطر للفينيل الأسس التي تقوم عليها الإدارة السليمة لأدائها ومخاطرها وعملياتها. فوفقاً للميثاق، يجب على جميع أعضاء مجلس الإدارة التوقيع على إقرار تضارب المصالح على أساس سنوي. وتأكيداً على التزامها بالشفافية داخل الشركة، يتعين على جميع الموظفين، بما يشمل الإدارة، الإعلان عن أي تضارب في المصالح. وتخضع هذه القرارات فيما بعد للدراسة من لجنة تضارب المصالح، التي تصدر تقارير سنوية تتعلق بالتحقيقات والإجراءات المتخذة بخصوص تضارب المصالح. وفي عام 2021، قدم جميع أعضاء مجلس الإدارة هذه القرارات.

ويجوز لمجلس الإدارة إنشاء اللجان حسب ما يراه ضرورياً أو ملائماً، ويجوز له أن يفوض لها صلاحيات تحت مسؤوليته. ويحدد مجلس الإدارة صالحيات وأغراض وأهداف ومسؤوليات اللجان، بالإضافة إلى مؤهلات أعضائها، وإجراءات عملها، وتعيين أعضائها وعزلهم، وهيكلها وعملياتها وإعداد ورفع التقارير إلى مجلس الإدارة. تنقسم اللجان إلى فئتين:

## إدارة التأثيرات:



يتولى كبار المسؤولين التنفيذيين في قابكو (الجهة المشغلة لشركة قطر للفينيل المحدودة) مسؤولية تطوير واعتماد وتحديث بيانات أهداف الشركة وقيمتها ورسالتها واستراتيجياتها وسياساتها وأهدافها المتعلقة بالتنمية المستدامة، على أن يقدموا هذه الوثائق إلى مجلس الإدارة للمصادقة وإبداء الموافقة النهائية عليها.

”التحدث بخبرة“، والتي يمكن استخدامها كوسيلة للإبلاغ عن أي انتهاكات لمهونة السلوك، بالإضافة إلى ذلك، تعد المخاوف والشواغل الحرجة المتعلقة بالمخاطر الكبرى أحد المسائل التي يتم الإبلاغ عنها بانتظام إلى مجلس الإدارة عبر لجنة الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال إلى جانب الإجراء المقترح للتخفيف من هذه المخاطر. زيادة على ذلك، يمكن استخدام خطط التدقيق السنوية التي تعدها لجنة التدقيق كأحد الأدوات لدعم ذلك.

وسعيًا لتعزيز معرفة أعضاء مجلس الإدارة ومهاراتهم وخبراتهم في مختلف الموضوعات ذات الصلة، ومن بينها التنمية المستدامة، يتعامل المجلس مع شركة استشارية مرة كل ثلاث سنوات لإجراء مراجعة لأداء المجلس وعقد ورش عمل. كما يتم استخدام أداة تقييم سنوية يجب على جميع أعضاء مجلس الإدارة تعبئتها، تهدف إلى دعم تطوير الأعضاء من خلال مساعدتهم على تعزيز مساهمتهم في مجلس الإدارة وتمكينهم من الحصول على تجربة أكثر إيجابية، ويمكن أن تساعد الأداة أيضًا في تخطيط التعاقب والإحلال الوظيفي.

بالإضافة إلى ذلك، تنظم قطر للطاقة دورات تدريبية وورش عمل منتظمة لتعزيز مهارات ومعارف أعضاء مجلس الإدارة. ففي عام 2022، تم إجراء الدورة التدريبية من قبل مزود خدمات خارجي (دورة الحوكمة الواعية) وشارك فيها الفريق التنفيذي بأكمله. وكان الموضوع المحوري للدورة يتعلق بتحسين تقارير مجلس الإدارة بشكل كبير، بما في ذلك وضع جدول أعمال مجلس الإدارة المركز، وإعداد تقارير لوحة المعلومات والقيادة، وتقديم المعلومات بطريقة تسمح للمجالس بإضافة المزيد من القيمة بشكل استراتيجي إلى مجلس الإدارة.

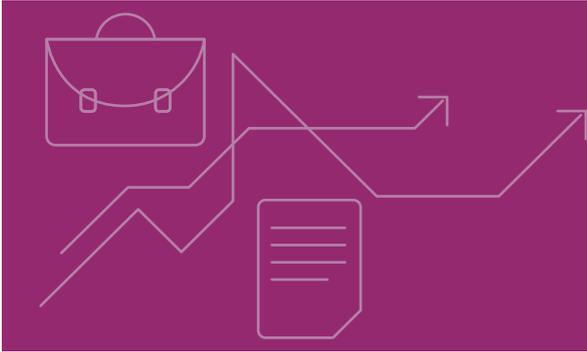
يتم تقديم تقارير مجلس الإدارة المتعلقة بالصحة والسلامة والبيئة والجودة، والعمليات، والشؤون المالية، والهندسة، والموارد البشرية، والمشاريع، وتكنولوجيا المعلومات إلى مجلس الإدارة على أساس ربع سنوي؛ هذا إلى جانب تقارير اللجان التابعة للمجلس واللجان غير التابعة له، التي توافي المجلس بأنشطة كل لجنة. وتقدم اللجان ملخصًا للأنشطة إلى مجلس الإدارة خلال اجتماع الربع الرابع من السنة.

ولضمان الحفاظ على الحوكمة الفعالة للشركة، يتم اعتماد السياسات التي وضعتها مختلف إدارات وأقسام الشركة على مستوى مجلس الإدارة بينما يتم اعتماد الإجراءات على مستوى الإدارة التنفيذية.

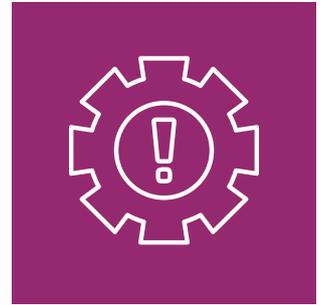
تساعد لجنة الصحة والسلامة والبيئة والجودة، وهي إحدى اللجان غير التابعة لمجلس الإدارة، الشركة في الإدارة الفعالة لتنفيذ الأنظمة واللوائح والمعايير المتعلقة بالصحة والسلامة والأمن والبيئة والجودة، كما توفر القيادة وتضع برامج استباقية لتحسين الأداء في مجالات الصحة والسلامة والجودة والإشراف عليها.

يتمتع كبار التنفيذيين وغيرهم من الموظفين بفرصة التواصل بشأن تأثيرات الشركة على الاقتصاد والبيئة والأفراد من خلال حضور الاجتماعات مع رئيس مجلس الإدارة والاجتماعات التحضيرية للمجلس، التي تضم رئيس وأعضاء مجلس الإدارة ورؤساء الأقسام ومديري الإدارات المعنية. علاوة على ذلك، تُعقد اجتماعات ربع سنوية مع نواب الرئيس التنفيذي لقطر للطاقة، عند الحاجة.

وفيما يخص الإبلاغ عن الشواغل الحرجة، فإن إحدى السياسات الرئيسية بموجب مهونة قواعد السلوك هي



## 7.3.2 نهج إدارة المخاطر:



يعد تحديد المخاطر والتخفيف من حدتها مكوناً من مكونات استراتيجية الأعمال وإطار الاستدامة الخاص بشركة قابكو (الجهة المشغلة لشركة قطر للفينيل المحدودة). بالتعاون مع لجنة الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال، يتحمل مجلس الإدارة المسؤولية النهائية عن المخاطر ويلتزم بالحفاظ على عمليات إدارة المخاطر الفعالة أثناء سعيه لتحقيق أهدافه الاستراتيجية.

- تحديث التوربينات الغازية
- تجديد وحدة استعادة الكبريت، و
- تركيب نظام المراقبة المستمرة لانبعاثات الأفران والمجمعات وأجهزة التحليل لأنظمة التوهج لمراقبة الانبعاثات بدقة.
- علاوة على ذلك، هناك مشاريع أخرى قيد التنفيذ ضمن برنامج الاستدامة البيئية مثل:
  - الحد من حرق الغازات الهيدروكربونية والغازات الحمضية
  - تحسين كفاءة الطاقة المستخدمة في الغلايات والتوربينات الغازية
  - تركيب وحدة توليد بخار لاستعادة الحرارة. كما أن برامج تطوير المنتجات لتحقيق نسبة تتراوح بين 5% و 30%، والتي تشمل مخلفات المنتجات البلاستيكية المستهلكة، هي أيضاً قيد التنفيذ كجزء من مبادرة البحث والتطوير الأشمل.
- تشارك الشركة بانتظام في فهم والبحث في العديد من عمليات التخفيف من الأثر البيئي التي يمكن تنفيذها بشكل أكبر للمساعدة في تقليل تأثير عمليات قابكو على البيئة. من أبرز المخاطر التي تعرضنا لها في عام 2022 كانت التحديات المتعلقة بسلسلة الإمداد بسبب كأس العالم؛ غير أن الشركة عملت جاهدة للتخفيف من حدة هذا التحدي عن طريق زيادة مخزونات المواد الكيميائية الهامة، وإعداد الطلبات حينما أمكن ذلك، وشراء تخزين مؤقت إضافي وإيجاد طرق بديلة لسلسلة التوريد.

تتولى وظيفة إدارة المخاطر المؤسسية الإشراف على نظام إدارة مخاطر متكامل يتماشى مع معايير لجنة المنظمات الراعية للجنة تريدهاوي (COSO) ومعايير الصناعة مثل الأيزو 31000.

وابتداءً من عام 2023، بدأت الشركة في مواصلة عملياتها الداخلية مع معيار الأيزو 27103، الذي يوفر إرشادات لإدارة حوادث أمن المعلومات في الشركة.

ويتولى قسم المخاطر والامتثال إدارة الامتثال للقوانين واللوائح. ومع ذلك، خلال عمليات التدقيق التي أجريت في عام 2023، لم يتم رصد أي حالات عدم امتثال للقوانين واللوائح أو يتم إبلاغها إلى قسم التدقيق الداخلي.

من ناحية أخرى، يعد تغير المناخ أحد أبرز القضايا العالمية التي تلقي بظلالها على الشركات والمؤسسات اليوم. و باعتبارها واحدة من الشركات الرائدة في إنتاج البتروكيماويات، تلتزم شركة قابكو بضمان حماية البيئة من خلال تنفيذ العديد من البرامج المبتكرة للتخفيف من المخاطر المتعلقة بتغير المناخ (سواء كان مخاطر بيئية أو مالية أو مخاطر على السمعة).

ولإدارة المخاطر، تمتلك قابكو العديد من المبادرات الاستراتيجية الرامية للحد من انبعاثات الغازات المسببة للاحتباس الحراري والتي تشمل إزالة الكربون حيثما أمكن، وإعادة تدوير النفايات البلاستيكية بعد الاستهلاك، والاستعداد للاقتصاد الدائري. وبالفعل، تم تنفيذ العديد من المشاريع التي ساعدت على تقليل بصمتنا الكربونية مثل:

## المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ

نحن ملتزمون بتنفيذ برامج مبتكرة للتخفيف من المخاطر البيئية والسمعة والمالية المتعلقة بتغير المناخ. قد يؤدي الفشل في التخفيف من مخاطر المناخ إلى انخفاض العائدات وزيادة الضرائب والعقوبات المالية وضعف الإنتاجية. لذلك، تعمل قابكو على التخفيف من هذه المخاطر من خلال الاستثمار في المبادرات الاستراتيجية للحد من الغازات المسببة للاحتباس الحراري وبمبادرات جديدة في مرحلة البحث والتطوير.

## خصوصية البيانات والأمن السيبراني

نظرًا لأن التحول الرقمي يعد من أهم عناصر الميزة التنافسية التي تتمتع بها شركة قابكو، فإن الحفاظ على اليقظة تجاه الخصوصية وأمن البيانات أمر بالغ الأهمية. جدير بالذكر أن أنظمة وسياسات وإجراءات أمن المعلومات والرقابة الصناعية في شركة قابكو تضع نصب عينيها مواجهة نقاط الضعف وفرص الاختراق والتحديات من خلال التقييم المستمر للمخاطر ومعالجتها. ونماشياً مع إطار إدارة المخاطر في المؤسسة، تمكنا هذه الأنظمة من:

- تحديد خدمات الأعمال الهامة والعمليات وأصول المعلومات المرتبطة بها، بالإضافة إلى المخاطر الرئيسية.
  - تحليل مخاطر أمن المعلومات.
  - تحديد الضوابط لمعالجة المخاطر؛ و
  - مراجعة المخاطر وكفاءة الضوابط بشكل مستمر.
- تلتزم شركة قابكو بتطبيق ضوابط شاملة للوقاية والكشف والاستجابة، مع تنفيذ عمليات تحقق صارمة داخل إدارات المالية والمشتريات للكشف عن مخططات الاحتيال في الدفع والتصيد الاحتيالي، والتصدي لها بكل حزم.
- علاوة على ذلك، تُنفذ شركة قابكو ضوابط دقيقة ترتبط بالمخاطر والامتثال بهدف تلبية متطلبات أمن البيانات وفق الوثيقة (IN-IS-07 Rev. 01) لحماية البيانات والخصوصية؛ تتناول هذه الوثيقة متطلبات الامتثال والضوابط الخاصة ببرامج حماية وخصوصية بيانات الموظفين في قابكو.
- وفي إطار تعزيز الوعي الأمني، تستمر الشركة في تقديم التدريب على التوعية الأمنية، بما في ذلك حملات محاكاة التصيد الاحتيالي. وقد تم اعتماد أنظمة قابكو وفق معيار الأيزو 27001، وهي في طور الانتقال إلى الأيزو 27001-2022. وخلال عام 2023، لم تشهد قابكو أي خروقات لأمن البيانات للعام الرابع على التوالي كما لم تتلق أي شكاوى مؤكدة تتعلق بانتهاك خصوصية العملاء من جهات خارجية أو هيئات تنظيمية. علاوة على ذلك، تستمر شركة قابكو في عضويتها في اللجنة الاستشارية لمجتمع الاستجابة للحوادث في قطاع الطاقة القطري، الذي تقوده قطر للطاقة.

## مكافحة الفساد

توضع سياسة مكافحة الفساد والرشوة المتبعة في شركة قابكو موقفاً الثابت والصارم بعدم التسامح مع الرشوة والفساد، بما يتماشى مع القانون القطري والدولي. ففي عام 2022، شاركت قابكو في مؤتمر حول العقوبات ومكافحة الفساد وضوابط التصدير في الشرق الأوسط. بالإضافة إلى ذلك، قامت قابكو بتقييم ثمان عمليات في عام 2022 وسبع عمليات في عام 2023 لرصد مخاطر الفساد، ولم تُسجل أي مؤشرات تدعو للقلق. وترد في الجدول التالي مؤشرات الأداء الرئيسية ذات الصلة:

ولقد عززنا أيضًا وسائل تبادل أفضل الممارسات في إدارة المخاطر من خلال الانضمام إلى:

- معهد إدارة المخاطر، فرع الدوحة، كعضو في اللجنة وعضو لجنة مجموعة الاهتمامات الخاصة.
- منتدى استمرارية الأعمال في قطاع الطاقة.
- منتدى أمن المعلومات.
- منتدى الامتثال لقطاع الطاقة.

كما شاركنا في التدريبات الوطنية للأمن السيبراني التي تنظمها الوكالة الوطنية للأمن السيبراني (انظر الصفحة X)، وتدريبات الاستجابة للحوادث في قطر للطاقة، وتدريب إدارة الأزمات للأحداث غير المتعلقة بالصحة والسلامة والبيئة.

تتمثل المهمة الرئيسية للجنة التدقيق في مساعدة مجلس الإدارة على الوفاء بمسؤولياته الرقابية عن:

- مراجعة أنظمة الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر التي أنشأتها الإدارة ومجلس الإدارة.
- الامتثال للمتطلبات القانونية والتنظيمية.
- مؤهلات المدقق الخارجي واستقلاليتته.
- ضمان استقلالية وموضوعية وظائف التدقيق الداخلي.
- إعداد التقرير الذي تطلب قوانين وأنظمة دولة قطر تضمينه في البيان السنوي للشركة.
- ضمان فعالية عملية التدقيق لضمان الحوكمة الرشيدة ودقة جميع المعلومات المقدمة للمساهمين والحكومة وغيرهم.
- إنشاء روابط اتصال فعالة بين الإدارة العليا في قابكو والمدققين (الداخليين والخارجيين) وديوان المحاسبة.

علاوة على ذلك، تم تأسيس قسم التدقيق الداخلي لتقديم خدمات الضمان والاستشارات المستقلة والموضوعية المصممة لإضافة قيمة وتحسين العمليات. وتتمثل مهمة التدقيق الداخلي في تعزيز وحماية قيمة الشركة من خلال توفير الضمانات والمشورة والرؤى القائمة على المخاطر والموضوعية. تساعد قسم التدقيق الداخلي في شركة قابكو على تحقيق أهدافها من خلال اتباع نهج منظم ومنضبط لتقييم وتحسين فعالية عمليات الحوكمة وإدارة المخاطر والرقابة.

بالنسبة لعام 2024، فمن المقرر أن يقوم قسم التدقيق الداخلي بتنفيذ ترقية لتطبيق التدقيق الحالي، والانتقال إلى تطبيق إدارة التدقيق المتكامل المتقدم. سيتكامل هذا النظام الذي تمت تربيته بسلاسة مع مختلف أنظمة تخطيط موارد المؤسسات والأنظمة، مما يسهل استخراج البيانات بكفاءة والتدقيق المستمر والمراقبة. يهدف التطبيق المتصور إلى إنشاء منصة وأداة موحدة تلبي احتياجات التدقيق الداخلي وإدارة الجودة وإدارة المخاطر.

2023	2022	2021	مكافحة الفساد
7	8	6	عدد العمليات التي تم تقييمها لكشف المخاطر المتعلقة بالفساد
1.04	1.1	0.9	نسبة العمليات التي تم تقييمها لكشف المخاطر المتعلقة بالفساد (نسبة المخاطر المتعلقة بالفساد مقارنة بالمخاطر الإجمالية المحددة في الشركة)
0	0	0	عدد حوادث الفساد المؤكدة
0	0	0	عدد الحوادث المؤكدة التي ترتب عليها فصل الموظفين أو مجازاتهم بسبب تهمة الفساد
0	0	0	عدد الحوادث المؤكدة التي ترتب عليها إنهاء العقود مع شركاء الأعمال أو عدم تجديدها بسبب انتهاكات تتعلق بالفساد

ملاحظة: يتضمن جدول البيانات أعلاه كل من قابكو وقاتفين وكيو في سي.



## 8.3.2 المشاريع والخطط المستقبلية:



يعد الابتكار والتعاون من القيم الأساسية الخمس التي تركز عليها شركة قابكو (الجهة المشغلة لشركة قطر للفينيل)، إذ تسعى الشركة جاهدة لتحسين عملياتها باستمرار من أجل تحقيق قدر أكبر من الكفاءة والإنتاجية والأداء المتميز، كما تتعلم من نجاحاتها وأخطائها. يتحمل كل فرد في الشركة مسؤولية ضمان جودة عمله وكفاءته وفعاليتته. وفي الوقت نفسه، تشجع قابكو على التواصل عبر جميع المجالات والمستويات، وتبادل المعلومات وتنظر في وجهات النظر المتنوعة لتحقيق أهدافها المشتركة. كما تقدر قابكو وتكرم أولئك الذين يعملون عبر فرق ومجموعات لتحقيق رؤيتها واستراتيجيتها.

وفي عام 2022، تم تنفيذ 13 مشروعًا في مجال البحث والتطوير واستمرت في عام 2023 دون إضافة مشاريع جديدة. وفيما يلي أمثلة على بعض مشاريع تطوير المنتجات والتطبيقات في مجال البحث والتطوير التي تتجه نحو التسويق التجاري والأهداف الاستراتيجية والنتائج الإيجابية في البيئة والمجتمع والحوكمة:

استجابةً للخطة الاستراتيجية الخمسية الخاصة بشركة قابكو لتنفيذ المبادرات في تنوع محفظة المنتجات وإعادة تدوير البلاستيك والاقتصاد الدائري، قامت الشركة بزيادة ميزانيتها المخصصة للبحث والتطوير بنسبة 36% بين عامي 2020 و2022، لتصل إلى 6.33 مليون ريال قطري، فيما بلغت الميزانية 6.24 مليون ريال قطري في عام 2023. هذا التوجه منح قابكو القدرة على دمج الاستدامة بشكل رسمي في تصميم وتطوير المنتجات، فضلاً عن توسيع نطاق العمليات والمشاريع الجديدة.



- تطوير البوليمرات المستدامة للطباعة ثلاثية الأبعاد بالتعاون مع جامعة تكساس إي أند أم في قطر.
  - تطوير درجات لوترين المعاد تدويرها (R-Lotrene)
  - غشاء فصل الزيت عن الماء
  - الأسفلت المعدل بالبوليمر (PMA) للطرق في قطر
  - تطوير درجات لوترين المستدامة (R-Lotrene)
  - كتيب الصيانة الشاملة
- ستستمر معظم المشاريع المذكورة أعلاه حتى عام 2024 وفقاً لجدول المشاريع. بالإضافة إلى ذلك، ستبدأ شركة فابكو في العمل على مشاريع وأهداف جديدة مثل: المنتجات المتميزة وتحسين الدرجات، ومبادرة ثقافة الابتكار، والذكاء التكنولوجي والملكية الفكرية.

- استخدام البولي إيثيلين المعاد تدويره المنتج محلياً كمعدل لرابطة الأسفلت للطرق في قطر بالتعاون مع جامعة تكساس إي أند أم في قطر. بالنسبة لهذا المشروع، تم تقديم طلب للحصول على براءة اختراع والتخطيط للتجارب الميدانية في التنفيذ.
- إنتاج البلاستيك الحيوي المستدام من مياه الصرف الصناعي بالتعاون مع جامعة حمد بن خليفة.
- مشروع «الصوبات الزراعية وفقاً للمناخ القطري»: توفير الطاقة الذكية والطاقة المستدامة المعتمدة على المواد متغيرة الطور (Green3SPCM)؛ يهدف هذا المشروع إلى تطوير مواد فعالة وفعالة لامتصاص الحرارة وإطلاق الحرارة من النفايات البوليمرية المعاد تدويرها والتي ستساهم بشكل سلبي بعد تركيبها في الصوبات في الحفاظ على الطاقة.





	2023				2022					
كثو في سي	آرلوك	كثو كيم 2	كثو كيم	كثو في سي	آرلوك	كثو كيم 2	كثو كيم	القياس	مؤشرات الأداء الرئيسية والاجتماعية وحوكمة الشركة	رقم مؤشر الأداء الرئيسي
0.890	0.774	0.255	1.105	0.992	0.657	0.145	1.008	إجمالي كمية استهلاك المياه بالمليون متر مكعب	إدارة المياه	8
لا يوجد	لا يوجد	0.202	0.101	لا يوجد	لا يوجد	0.228	0.125	إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها / المعاد استخدامها بالمليون متر المكعب من الشركة سنويًا		
2392	62204	1795	13269	2592	56511	2283	10606	الإنتاج (طن متري في السنة)	إدارة النفايات - إجمالي النفايات المنتجة / المتولدة أو المعاد تدويرها أو المستصلحة حسب النوع والوزن.	9
لا يوجد	9235	296	5115	لا يوجد	7555	273	2123	معاد تدويرها (طن متري في السنة)		
لا يوجد	18442	2.71	304	لا يوجد	16152	7.44	269	المعالجة (طن متري في السنة)		
2392	34521	1536	7850	2592	41549	1924	9175	تم التخلص منها / درمها (طن متري في السنة)	الموظفون المتفرغون	10
لا ينطبق، إذ تتولى شركة قطر للبترولكيماويات إدارة العمليات التشغيلية في شركة قطر للميثيل			1067	لا ينطبق، إذ تتولى شركة قطر للبترولكيماويات إدارة العمليات التشغيلية في شركة قطر للميثيل			1046	إجمالي القوى العاملة		
لا ينطبق، إذ تتولى شركة قطر للبترولكيماويات إدارة العمليات التشغيلية في شركة قطر للميثيل			551	لا ينطبق، إذ تتولى شركة قطر للبترولكيماويات إدارة العمليات التشغيلية في شركة قطر للميثيل			531	إجمالي أجور واستحقاقات الموظفين (بالمليون ريال قطري)	مزايا الموظفين	11

# فهرس مؤشرات الأداء الرئيسية والمسائل البيئية والاجتماعية بالحوكمة

2023			2022							
كيو في سي	آرلوك	كيوكميم 2	كيوكميم	كيو في سي	آرلوك	كيوكميم 2	كيوكميم	القياس	مؤشرات الأداء الرئيسية والاجتماعية وحوكمة الشركة	رقم مؤشر الأداء الرئيسي
لا يطبق، إذ تتولى شركة قطر للترويجيات إدارة العمليات التشغيلية في شركة قطر القابيل			2.2%	لا يطبق، إذ تتولى شركة قطر للترويجيات إدارة العمليات التشغيلية في شركة قطر القابيل			2.8%	النسبة المئوية لدوران الموظفين.	دوران الموظفين	12
لا يطبق، إذ تتولى شركة قطر للترويجيات إدارة العمليات التشغيلية في شركة قطر القابيل			49.6	لا يطبق، إذ تتولى شركة قطر للترويجيات إدارة العمليات التشغيلية في شركة قطر القابيل			4.38	متوسط عدد ساعات التدريب لكل موظف (إجمالي ساعات التدريب للموظفين مقسومًا على عدد الموظفين)	دوران الموظفين	13
لا يطبق، إذ تتولى شركة قطر للترويجيات إدارة العمليات التشغيلية في شركة قطر القابيل			17,766.79 (للصحة والسلامة والبيئة) و 35,182.43 (أخرى)	لا يطبق، إذ تتولى شركة قطر للترويجيات إدارة العمليات التشغيلية في شركة قطر القابيل			329,860 و 123,233 (أخرى)	ساعات التدريب	تدريب الموظفين	
نعم			نعم	نعم			نعم	هل تنشر الشركة سياسة تتعلق بتضاريا الصحة المهنية والصحة العامة والتزام بها؟	الصحة	14
0	0	0	0	1			إجمالي عدد الإصابات والدوآت المميتة (الموظفون)	إجمالي عدد الإصابات والدوآت المميتة (المعلمةدون)	معدل الإصابة	15
1	0	0	0	1			إصابات مختلفة، بمتوسط أصابئين في العام من الإصابات التي تسوجب التسجيل دون وقوع وميات	إصابات مختلفة، بمتوسط أصابئين في العام من الإصابات التي تسوجب التسجيل دون وقوع وميات		
1	0	0	0	2			إصابات مختلفة، بمتوسط أصابئين إلى 3 إصابات في العام من الإصابات التي تسوجب التسجيل دون وقوع وميات	إجمالي عدد الإصابات والدوآت المميتة (الموظفون والمتقاعدون)		

2023						2022						مؤشرات الأداء الرئيسية والاجتماعية وحوكمة الشركة	رقم مؤشر الأداء الرئيسي
كيو في سي	آر بوك	كيو كيم 2	كيو كيم	كيو في سي	آر بوك	كيو كيم 2	كيو كيم	القياس	القياس	القياس			
نعم			نعم	نعم			نعم	هل يتم الإفصاح عن سياسة حقوق إنسان والالتزام بها؟ نعم / لا	عدد التظلمات المتعلقة بتخايب حقوق الإنسان التي تم رفعها والتظر فيها وحلها	سياسة حقوق الإنسان	16		
لا يوجد			لا يوجد	لا يوجد			لا يوجد	هل تحظر الشركة استخدام العمالة من الأطفال أو العمل القسري في جميع مراحل سلسلة التوريد؟ نعم / لا	هل تحظر الشركة استخدام العمالة من الأطفال أو العمل القسري في جميع مراحل سلسلة التوريد؟ نعم / لا	انتهاكات حقوق الإنسان	17		
نعم			نعم	نعم			نعم	المرأة ضمن القوى العاملة (النسبة المئوية للسن والعهد)	المرأة ضمن القوى العاملة (النسبة المئوية للسن والعهد)	العمل الدبري والأطفال	18		
لا ينطبق، إذ تتولى شركة قطر للبترولكيماويات إدارة العمليات التشغيلية في شركة قطر للقييل			73	لا ينطبق، إذ تتولى شركة قطر للبترولكيماويات إدارة العمليات التشغيلية في شركة قطر للقييل			74	مجموع الموظفين	مجموع الموظفين	المرأة في القوى العاملة	19		
لا ينطبق، إذ تتولى شركة قطر للبترولكيماويات إدارة العمليات التشغيلية في شركة قطر للقييل			27.1%	لا ينطبق، إذ تتولى شركة قطر للبترولكيماويات إدارة العمليات التشغيلية في شركة قطر للقييل			26.1%	معدل التمتعير (%) (نسبة المواطنين القطريين ضمن القوى العاملة) (أذكر عدد المواطنين في القوى العاملة)	معدل التمتعير (%) (نسبة المواطنين القطريين ضمن القوى العاملة) (أذكر عدد المواطنين في القوى العاملة)	التمتعير	20		



		2023				2022					
	كيو في سي	آرلوك	كيو كيم 2	كيو كيم	كيو في سي	آرلوك	كيو كيم 2	كيو كيم	القياس	مؤشرات الأداء الرئيسية والاحتجاجية وحوكمة الشركة	رقم مؤشر الأداء الرئيسي
	لا ينطبق، إذ تتولى شركة قطر للترويجيات إدارة العمليات التشغيلية في شركة قطر القابيل			لم يبلغ عنها	لا ينطبق، إذ تتولى شركة قطر للترويجيات إدارة العمليات التشغيلية في شركة قطر القابيل			لم يبلغ عنها	نسبة متوسط راتب الذكور إلى متوسط راتب الإناث.	نسبة الأجور بين الجنسين	28
	لا ينطبق، إذ تتولى شركة قطر للترويجيات إدارة العمليات التشغيلية في شركة قطر القابيل			لم يبلغ عنها	لا ينطبق، إذ تتولى شركة قطر للترويجيات إدارة العمليات التشغيلية في شركة قطر القابيل			لم يبلغ عنها	حدد الروابط بين المكافآت (المتفجدة) وأهداف الأداء (نعم/لا)	الأجور المحفزة	29
	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	هل تنشر الشركة مدونة قواعد السلوك الأخلاقي وتلتزم بها؟ (نعم / لا)	مدونة قواعد السلوك الأخلاقية	30
	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	هل تنشر الشركة مدونة قواعد سلوك الموردین وتلتزم بها؟ (نعم / لا)	مدونة قواعد سلوك الموردین	31
	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	نعم	هل تنشر الشركة وتلتزم بقواعد مكافحة الرشوة / الفساد؟ (نعم / لا)	قانون الرشوة / مكافحة الفساد	32

## التعريفات الرئيسية:

كمية الطاقة المستهلكة (بالجيجا جول) / إجمالي الإنتاج (بالطن)	كثافة الطاقة
الكمية الإجمالية لانبعاثات الغازات المسببة للاحتباس الحراري (طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون) / إجمالي الإنتاج (بالطن)	نسبة كثافة انبعاثات الغازات المسببة للاحتباس الحراري
إجمالي كمية المياه العذبة المستهلكة (بالمتر مكعب) / إجمالي الإنتاج السنوي (بالطن)	كثافة استهلاك المياه العذبة
إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها / المعاد استخدامها بالمتر المكعب من الشركة سنويًا / إجمالي استهلاك المياه.	المياه المعاد تدويرها
مقياس رئيسي للسلامة في مكان العمل يقيس عدد الحوادث القابلة للتسجيل مقابل عدد العمال وإجمالي ساعات العمل.	إجمالي معدل الإصابات المسجلة
العدد الإجمالي للإصابات المتسببة في ضياع الوقت في فترة زمنية معينة مقسومًا على إجمالي عدد ساعات العمل في تلك الفترة، ثم ضرب في 200,000	معدل الإصابات المتسببة في ضياع الوقت
ساعات تدريب القوى العاملة / عدد الموظفين المدربين	متوسط ساعات التدريب
المشتريات المحلية هي شراء السلع والخدمات من الموردين المحليين المسجلين محليًا (بما في ذلك السلع المستوردة من قبل موردين محليين من خارج دولة قطر) ولديهم عنوان وطني في قطر. النسبة المئوية للمشتريات المحلية = إنفاق المورد المحلي / إجمالي إنفاق المورد (محلي + أجنبي) × 100%	المشتريات المحلية
نسبة المواطنين القطريين في القوى العاملة / إجمالي القوى العاملة	التقطير
الإطلاق العرضي لمادة خطيرة قد تؤثر على صحة الإنسان والأرض والغطاء النباتي والمسطحات المائية والمياه الجوفية.	الانسكاب
عدد الموظفين الذين غادروا المؤسسة خلال الفترة مقسومًا على متوسط عدد الموظفين في الشركة خلال نفس الفترة.	دوران الموظفين

## الاختصارات:

الاختصار	التعريف
AOA	النظام الأساسي
BAC	لجنة التدقيق التابعة لمجلس الإدارة
BOD	مجلس الإدارة
BCM	إدارة استمرارية الأعمال
BGC	لجنة الحوكمة التابعة لمجلس الإدارة
BRC	لجنة إدارة مخاطر الأعمال والأزمات
CO <sub>2eq</sub>	مكافئ ثاني أكسيد الكربون
CSR	المسؤولية الاجتماعية للشركة
CH4	الميثان
DO	الأوكسجين المذاب
ESG	البيئة والمجتمع والحوكمة
ERM	إدارة المخاطر المؤسسية
FIFA	الاتحاد الدولي لكرة القدم
GJ	جيجا جول
GHG	الغاز المسبب للاحتباس الحراري
GT	التوربينات الغازية
GRC	الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال
HSE	الصحة والسلامة والبيئة
HSEQ	الصحة والسلامة والبيئة والجودة
HQ	المقر الرئيسي
HR	الموارد البشرية
HRSG	توليد بخار استعادة الحرارة
IT	تكنولوجيا المعلومات
IPO	الاكتتاب العام الأولي

مؤشرات الأداء الرئيسية	KPI
كشف التسريب وإصلاحه	LDAR
الإصابات المتسببة في ضياع الوقت	LTI
معدل الإصابات المتسببة في ضياع الوقت	LTIR
شركة ذات مسؤولية محدودة	LLC
نظام إدارة معلومات المختبرات	LIMS
دليل الصلاحيات	MOA
إدارة التغيير	MOC
مدينة مسيعيد الصناعية	MIC
طن متري	MT
وزارة البيئة والتغير المناخي	MoECC
أكسيد النيتروجين	NO <sub>x</sub>
أوليفينات ألفا العادية	NAO
التميز التشغيلي	OE
الشركة المصنعة للمعدات الأصلية	OEM
التدريب على رأس العمل	OJT
إدارة سلامة العمليات	PSM
بولي إيثيلين	PE
هيئة قطر للأسواق المالية	QFMA
مدينة راس لفان الصناعية	RLIC
البحث والتطوير	R&D
العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات	STEM
إجمالي معدل الإصابات المسجلة	TRIR
الصيانة الشاملة	TA



[mphc@qatarenergy.qa](mailto:mphc@qatarenergy.qa)



+974 4013 2080



+974 4013 9750

شركة مسييد للبتروكيمياويات القابضة  
ص.ب: 3212، الدوحة، قطر



شركة مسيعيد  
للبتروكيماويات  
القبضة

Mesaieed  
Petrochemical  
Holding Company