

تقرير الاستدامة

٢٠٢٠

شركة مسيعة للبتر وكيمائيات القابضة



شركة مسيعة
للپتروكيمائيات
القابضة

Mesaieed
Petrochemical
Holding Company

المحتويات

الرؤية

تلتزم شركة مسيعيد للبتر وكيماويات القابضة بأن تكون مورد متميز ومعروف عالمياً في قطاع البتر وكيماويات والصناعات التكميلية وأن تحافظ على البيئة دعماً للنمو المثمر وتعظيم العائد لمساهميها وقيمة رأسمالها.

الرسالة

تنمية محفظة أعمال المجموعة عبر زيادة الكفاءة وإيجاد المشاريع الاستثمارية الرأسمالية التي تثمر عن تحقيق زيادة كبيرة في الطاقة الإنتاجية ونطاق المنتجات.

٣	رؤيتنا ورسالتنا
٤	كلمة رئيس مجلس الإدارة
٥	حول هذا التقرير
٦	نبذة حول شركة مسيعيد للبتر وكيماويات القابضة
٩	نهجنا إزاء الاستدامة
١١	حوكمة شركة مسيعيد للبتر وكيماويات القابضة
١٧	البيئة
١٨	المجتمع
١٨	الحوكمة
١٩	شركات كيوكيم
٣٣	شركة قطر للفينيل
٤٧	فهرس مؤشرات الأداء الرئيسية للمسائل البيئية والاجتماعية والمتعلقة بالحوكمة

كلمة رئيس مجلس الإدارة



أحمد سيف السليبي
رئيس مجلس الإدارة

يسرني أن أقدم تقرير الاستدامة الأول لشركة مسيعد للبتر وكيمويات القابضة وشركات مجموعتها لعام 2020 والذي يسلط الضوء على الأداء التشغيلي للمجموعة والتزاماتها تجاه القضايا المتعلقة بالبيئة والمجتمع والحوكمة. وأود أن أشكر زملائي من أعضاء مجلس الإدارة والإدارة العليا لشركات المجموعة على إخلاصهم وتفانيهم في العمل لتحقيق نتائج تشغيلية مستقرة، هذا فضلاً عن التزامهم نحو سلامة العمليات وخفض الأثر البيئي إلى أدنى حد ممكن وضمان رفاه المجتمع المحلي.

إن المجموعة تلتزم بإدارة عمليات مسؤولة ومستدامة بأدنى حد من الأثر البيئي. وقد حققت شركاتها على مدار رحلتها منذ تأسيسها قفزات كبيرة فيما يتعلق بمراعاة الاستدامة في عملياتها بصورة جادة.

ويسعدني أن أرى الإنجازات التي حققتها المجموعة خلال عام 2020، حيث حافظت على سلامة وموثوقية عملياتها، ولم تسجل أية حوادث ذات صلة بسلامة العمليات من المستويين الأول والثاني أو حوادث بيئية. كما شرعت المجموعة في رحلة لتنفيذ برنامج متميز لحساب الغازات المسببة للاحتباس الحراري وإعداد ورفع تقارير بشأنها وفقاً للإجراءات المعتمدة من قبل قطر للطاقة (المعروفة سابقاً باسم قطر للبترول) لانبعاثات الغازات المسببة للاحتباس الحراري.

وقد أصبحت المجموعة من خلال الحلول التي قدمتها (خاصة حلول كيوكيم) نموذجاً تحتذى به الشركات الأخرى العاملة في قطاع البتر وكيمويات بالمنطقة. بالإضافة إلى ذلك، فإن نهج المجموعة فيما يتعلق بالاستدامة يتسق مع رؤية قطر الوطنية 2030 بأن يصبح مجتمعنا مجتمعاً مستداماً يولي أهمية كبيرة للمسائل البيئية والاقتصادية والتنمية البشرية. وختاماً، أود أن أتقدم بالشكر إلى جميع المساهمين والموظفين والعملاء وأصحاب المصلحة الآخرين الذين لم ينقطعوا عن دعم مجموعة مسيعد للبتر وكيمويات القابضة خلال رحلتها نحو الاستدامة.

حول هذا التقرير

نستعرض من خلال هذا التقرير التزامنا بالشفافية والمشاركة البناءة مع أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين وتزويدهم بملاحظات زاخرة بالمعلومات حول أنشطة أعمالنا من النواحي الاقتصادية والاجتماعية والبيئية وتلك المتعلقة بالحوكمة.

كما نفتح في هذا التقرير عن أداؤنا التشغيلي لمجموعة مسيعة للبتروكيماويات القابضة وشركات مجموعتها ومرافقها التشغيلية التالية:

- شركة قطر للكيماويات المحدودة (كيوكيم)
- شركة قطر للكيماويات ٢ المحدودة (كيوكيم ٢)
- شركة راس لفان للأولفينس المحدودة
- شركة قطر للفينيل المحدودة (كيو في سي)

يلخص هذا التقرير جوانب الاستدامة في مجموعة مسيعة للبتروكيماويات القابضة وشركات مجموعتها ويستعرضها بشكل موحد. وللحصول على المزيد من المعلومات المفصلة والإفصاحات ذات الصلة بشركات المجموعة، يُمكنك الرجوع إلى تقارير الاستدامة المنشورة على المواقع الإلكترونية لشركات المجموعة.

الفترة المشمولة بهذا التقرير
يغطي هذه التقرير عام ٢٠٢٠.

الاتصال بنا

لإبداء الملاحظات والتعليقات،

يُرجى مراسلتنا على عنوان البريد الإلكتروني التالي: mphc@qp.com.qa

العنوان البريدي:

شركة مسيعة للبتروكيماويات القابضة

ص.ب. ٣٢١٢، الدوحة، قطر

هاتف: ٩٧٤ ٤٠١٣٢٠٨٠

فاكس: ٩٧٤ ٤٠١٣٩٧٥٠

بيان إخلاء المسؤولية

لا يحتوي هذا التقرير على بيانات قديمة أو حديثة فحسب، بل يتضمن أيضاً بيانات قد تعتبر "استشرافية" تشير إلى الطريقة التي تنتوي شركة مسيعة للبتروكيماويات القابضة من خلالها تأدية أنشطتها. ويمكن تحديد البيانات المستقبلية من خلال استخدام بعض المصطلحات الاستشرافية على غرار "يخطط" أو "يهدف" أو "يفترض" أو "يواصل" أو "يعتقد" أو غيرها من مصطلحات تشير إلى أن أفعالاً أو أحداثاً أو نتائج معينة "ربما" أو "عسى" أو "ينبغي" أو "قد" أو "سوف" أو "يمكن" أن تحدث أو تتحقق. وقد بذلنا قصارى جهودنا لضمان دقة التقرير وصحته قدر المستطاع. وبرغم ذلك، تخضع البيانات الاستشرافية، بحكم طبيعتها، للمخاطر والشكوك الملازمة للتوقعات المستقبلية، إذ قد تختلف النتائج الفعلية اختلافاً كبيراً عن تلك المتوخاة من البيانات الاستشرافية أو الضمنية. كما تخضع هذه البيانات إلى مخاطر تتجاوز قدرة الشركة على التحكم فيها، وبالتالي فإنها لا تضمن وقوع الأحداث المتوخاة منها على أرض الواقع.



نبذة حول شركة مسيعد للبتر وكيموايات القابضة

تأسست شركة مسيعد للبتر وكيموايات القابضة ش.م.ع.ق.، وهي شركة مساهمة عامة قطرية، في 29 مايو 2013. وفي 1 سبتمبر 2013، اكتسبت الشركة حصص لقطر للطاقة في مشاريع مشتركة. وتعمل الشركة التي تتخذ من قطر مقراً لها في قطاع البتر وكيموايات. ويندرج النشاط الرئيسي لها ضمن أنشطة أعمال الشركات القابضة، حيث تمتلك 49% من رأس المال المُصدر لكل من شركة قطر للكيموايات المحدودة (كيوكيم 2) وشركة قطر للكيموايات 2 المحدودة (كيوكيم 2) و55.2% من رأس المال المُصدر لشركة قطر للفينيل المحدودة.

تأسست شركة قطر للكيموايات المحدودة (كيوكيم) عام 1997، وبدأت عملياتها التشغيلية عام 2004. وبالتعاون مع شركتها التابعتين، وهما شركة قطر للكيموايات 2 المحدودة (كيوكيم 2) وشركة راس لفان للأولفينس المحدودة، تنتج شركات كيوكيم منتجات بتر وكيمواية ومشتقات عالية القيمة من مرافق إنتاجية تقع في مدينة مسيعد الصناعية ومدينة راس لفان الصناعية.

وتأسست شركة قطر للفينيل عام 1997 كمشروع مشترك، وهي مملوكة حالياً لشركة مسيعد للبتر وكيموايات القابضة وشركة قطر للبتر وكيموايات وقطر للطاقة، وتدار حالياً جميع عملياتها التشغيلية من قِبَل شركة قطر للبتر وكيموايات، الأمر الذي يعني أن شركة قطر للفينيل وشركة قطر للبتر وكيموايات تعملان كشركة واحدة، حيث تم ضم أنشطة الإدارات الفنية الأساسية وتوسيع نطاق التعاون التشغيلي وإجراء ترشيد كامل تحت مظلة شركة قطر للبتر وكيموايات، إلا أنهما ما زالا كيانين مستقلين، وتحفظ كل شركة منهما بمساهمتها واسمها التجاري.

شركة قطر للكيموايات المحدودة (كيوكيم)

الإيثيلين، البولي إيثيلين عالي ومتوسط الكثافة، هيكسين - 1 ومنتجات ثانوية أخرى.

شركة قطر للكيموايات ٢ المحدودة (كيوكيم ٢)

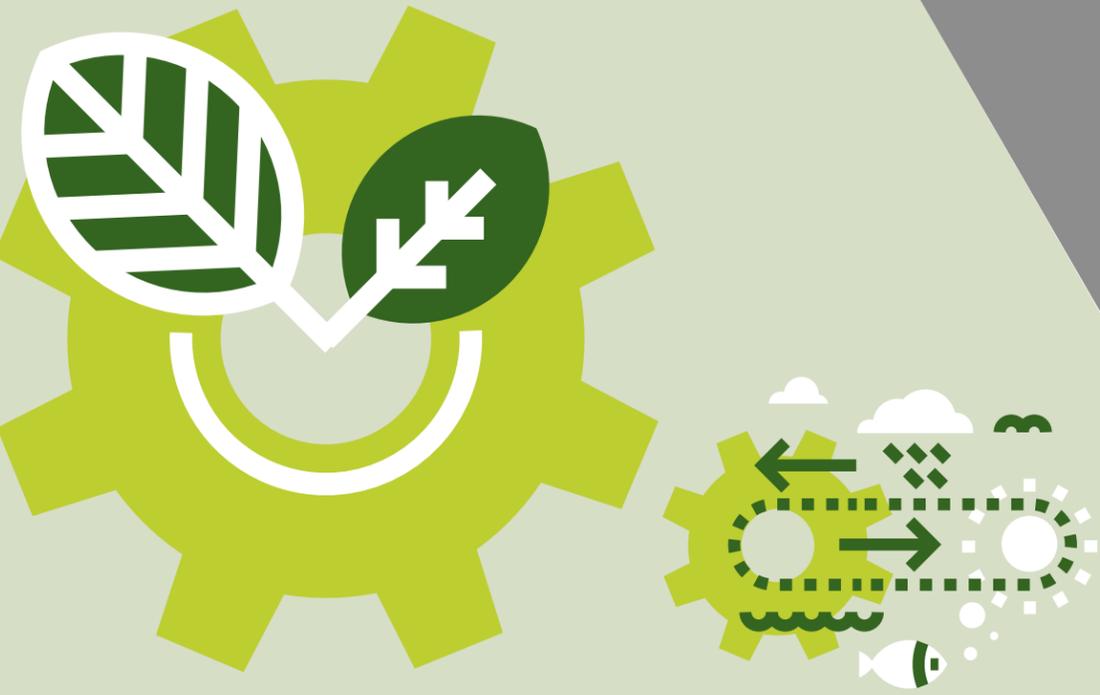
البولي إيثيلين وأولفينات ألفا العادية.

شركة راس لفان للأولفينس المحدودة

الإيثيلين المنتج من خلال عملية التكسير وC4/C3 والجازولين الحراري.

شركة قطر للفينيل المحدودة

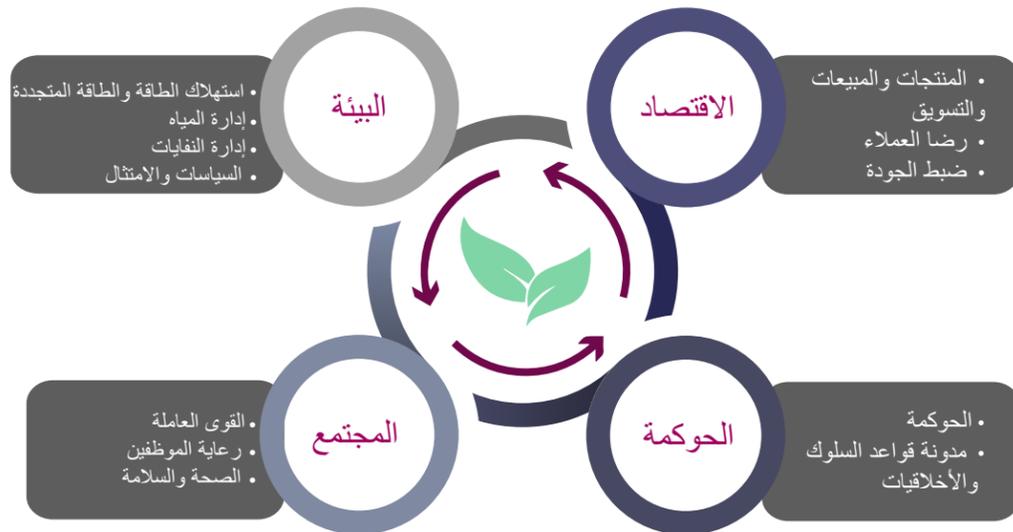
صودا كاوية وثاني كلوريد الإيثيلين ومونومر كلوريد الفينيل وكبريت وحامض الهيدروكلوريك.



نهجنا إزاء الاستدامة

يشتمل كل عنصر من عناصر الاستدامة على عناصر فرعية تساعد في وضع مؤشرات أداء رئيسية محددة لحفز عملية إضافة القيمة لأصحاب المصلحة.

تنطوي "الاستدامة" على معنى واسع النطاق يشمل عناصر مثل الاقتصاد والبيئة والمجتمع والحوكمة. ويعتبر السعي نحو التميز جزءاً أصيلاً من فلسفة شركة مسيعةيد للبتر وكيمائيات القابضة بشأن الاستدامة والتي تتمحور حول العمل وفقاً لمعايير رفيعة المستوى للسلامة والمحافظة على البيئة وتعزيز النمو الاقتصادي ورفاه المجتمع المحلي. ونحدد من خلال نهجنا الموجه لخدمة أصحاب المصلحة مدى صلة المسائل التي ينبغي معالجتها ونعد ونرفع تقارير بشأنها، أخذاً في الاعتبار أهميتها لأنشطة أعمالنا ولأصحاب المصلحة. وتتسق عناصر الاستدامة مع الاستراتيجية العامة للمجموعة بشأن إضافة قيمة في قطاع البتر وكيمائيات الذي تعمل فيه، فيما تتوافق أيضاً هذه الاستراتيجية مع الركائز الأربع لرؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠.



من منطلق إيمان مجلس إدارة شركة مسيعد للبتر وكيمائيات القابضة بأهمية وضرورة ترسيخ مبادئ الإدارة الرشيدة بما يكفل ويعزز القيمة المضافة لمساهمي الشركة، يلتزم مجلس الإدارة بتطبيق مبادئ الحوكمة الواردة في نظام حوكمة الشركات والكيانات القانونية المدرجة في السوق الرئيسية الصادر عن هيئة قطر للأسواق المالية بموجب القرار رقم (5) لسنة 2016 وبما يتماشى مع أحكام تأسيسها.

مجلس الإدارة

يولي مجلس الإدارة أهمية كبيرة لتحقيق العدالة والمساواة بين أصحاب المصالح وعدم التمييز بينهم، وتعزيز الشفافية والإفصاح وإتاحة المعلومات في الوقت المناسب وبالكيفية التي تمكنهم من اتخاذ قراراتهم والقيام بأعمالهم بشكل صحيح.

كما يلتزم مجلس الإدارة بإعلاء قيم المسؤولية الاجتماعية للشركة، وتقديم المصلحة العامة للشركة ولأصحاب المصالح فيها على أي مصلحة أخرى، وأداء الواجبات والمسؤوليات بحسن نية ونزاهة وشرف وإخلاص وتحمل المسؤولية الناشئة عنها أمام أصحاب المصالح والمجتمع.

قامت قطر للطاقة وهي مؤسسة عامة قطرية تأسست بموجب مرسوم بقانون رقم (10) لسنة 1974 بتأسيس شركة مسيعد للبتر وكيمائيات القابضة كشركة أم لمجموعة من الشركات التي تعمل في قطاع البتر وكيمائيات منذ عقود.

وقامت بطرحها للاكتتاب العام عام 2013، وذلك لضمان مشاركة المواطنين القطريين في عوائد تلك الأنشطة وتحقيق أقصى استفادة ممكنة لهم من خلال طرح الشركة بسعر مخفض وحصولهم على نصيبهم من نتائج الأعمال سنوياً بواقع نسب مساهمتهم.

حوكمة شركة مسيعد
للپتر وكيمائيات القابضة

مجلس الإدارة

- كانت شركة مسعيد هي الشركة الوحيدة والمتفردة في خصوصية إدراجها بالسوق المالية القطرية والذي تم وفق آلية لمنح أسهم تشجيعية مجانية بنسبة ١٠٠٪ بهدف تشجيع ثقافة الادخار لدى المواطنين القطريين وضمان حصولهم على أقصى فائدة مرجوة من أنشطة الشركة. كما تم إصدار منحة أميرية لبعض الفئات من المواطنين.
- ومن منطلق خصوصية نشاط شركة مسعيد ومركزها الإستراتيجي، ومن ثم مراعاة المصلحة العامة، فإن مجلس إدارة الشركة يتشكل وفقاً لنظامها الأساسي من عدد لا يقل عن خمسة (٥) أعضاء ولا يزيد على أحد عشر (١١) عضواً، يتم تعيينهم جميعاً من قبل المساهم الخاص "قطر للطاقة". في حال إذا ما ارتأى المساهم الخاص ملائمة إضافة أعضاء مستقلين، يتخذ المساهم الخاص كافة الخطوات المعقولة لضمان تعيين ثلث أعضاء مجلس الإدارة كأعضاء مستقلين.
- يحق للمساهم الخاص "قطر للطاقة" أن يعين أعضاء مجلس الإدارة بحكم العديد من العوامل والتي تشير في مدلولها إلى الارتباط الوثيق للأداء المالي والتشغيلي للشركة بقطر للطاقة، ومن ثم ضمان موائمة استراتيجية وروية كل منهما، وفيما يلي بيانها:

تشكيل مجلس الإدارة

يتم تعيين أعضاء مجلس الإدارة لمدة ثلاث (٣) سنوات قابلة للتجديد أو لفترات أقل (لا تقل عن سنة (١) واحدة). وبموجب القرار رقم (٧) لعام ٢٠١٨ لقطر للطاقة بتاريخ ٢٠١٨/٠٣/٠٧، تم تشكيل مجلس إدارة شركة مسعيد للبترول وكيمويات القابضة الحالي طبقاً للمادة رقم (٢٢) من النظام الأساسي للشركة (على غير ما جاء ببعض المتطلبات الواردة بالمادة رقم (٦) من نظام الحوكمة)،

حيث تم تعيين ٧ أعضاء من قبل قطر للطاقة، وذلك اعتباراً من ٢٠١٨/٠٣/٠٧. وطبقاً لتعريف العضو المستقل الوارد بنظام الحوكمة الصادر عن الهيئة، لا يتضمن تشكيل مجلس إدارة الشركة من الأعضاء غير التنفيذيين أعضاء مستقلين نظراً لكونهم ممثلين لشخص اعتباري يملك أكثر من ٥٪ من أسهم الشركة.

ووفقاً لتشكيل المجلس والمهام والمسؤوليات المنوط بها وفقاً لميثاق المجلس ودليل الصلاحيات والنظام الأساسي للشركة، لا يتحكم عضو أو أكثر في إصدار القرارات،

حيث تصدر القرارات بالأغلبية البسيطة لأعضاء مجلس الإدارة الحاضرين والذين يحق لهم التصويت في الاجتماع، ويكون لكل عضو حاضر صوت واحد.

وتحرص قطر للطاقة على اختيار أعضاء مجلس الإدارة المؤهلين والمستوفين لشروط عضوية مجلس الإدارة ممن تتوافر فيهم الخبرة الكافية والدراسة التامة لتأدية مهامهم بصورة فعالة لما فيه مصلحة الشركة وتحقيق أهدافها وغاياتها.

من ناحية أخرى، تحرص قطر للطاقة على عقد برامج تدريبية وتوعوية لممثليها في الشركات التابعة لضمان تحقيق أعلى مستويات الأداء لمجالس الإدارة واتباع أفضل ممارسات الحوكمة.

اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة

وفقاً لتطبيقات الحوكمة، قام مجلس الإدارة بتشكيل بعض اللجان المنبثقة عنه، وكذلك بعض اللجان الخاصة وتفويضها بعض الصلاحيات لإجراء عمليات محددة وبغرض تسيير نشاط الشركة مع بقاء المجلس مسؤولاً عن جميع الصلاحيات أو السلطات التي فوضها. كما أن رئيس مجلس إدارة الشركة ليس عضواً في أي من لجان المجلس المشكلة أو اللجان الخاصة. كما يقوم المجلس بمراجعة وتقييم أعمال اللجان بشكل سنوي.

فيما يلي بيان بوضع الشركة تجاه تشكيل اللجان المنبثقة عن المجلس:

لجنة التدقيق المنبثقة عن مجلس الإدارة

تم تشكيل لجنة التدقيق بموجب قرار مجلس إدارة الشركة رقم (٨) واجتماعه الرابع لعام ٢٠١٤. والتشكيل الحالي بموجب القرار رقم (٨) بالاجتماع الثاني لعام ٢٠١٨ في أعقاب إعادة تشكيل مجلس إدارة الشركة. تتألف اللجنة من ثلاثة أعضاء برئاسة أحد أعضاء مجلس الإدارة وعضوية اثنين ممن تتوافر فيهم الخبرة الكافية والدراية التامة اللازمة لتأدية مهامهم بصورة فعالة وممارسة اختصاصات اللجنة، أخذاً في الاعتبار أن رئيس لجنة التدقيق لا يتولى رئاسة لجنة أخرى، ولا يشغل عضوية أي لجان أخرى.

لجنة المكافآت

في إطار جهودها للامتثال إلى أحكام نظام الحوكمة الصادر عن هيئة قطر للأسواق المالية، قامت الشركة بتأسيس لجنة المكافآت بموجب قرار مجلس إدارة الشركة رقم (٢) لعام ٢٠١٨. تتألف اللجنة من ثلاثة أعضاء برئاسة أحد أعضاء مجلس الإدارة وعضوية اثنين ممن تتوافر فيهم الخبرة الكافية والدراية التامة لتأدية مهامهم بصورة فعالة وممارسة اختصاصات اللجنة، أخذاً في الاعتبار أن رئيس لجنة المكافآت لا يتولى رئاسة لجنة أخرى من لجان المجلس، كما لا يمثل رئيس لجنة التدقيق عضواً بها.

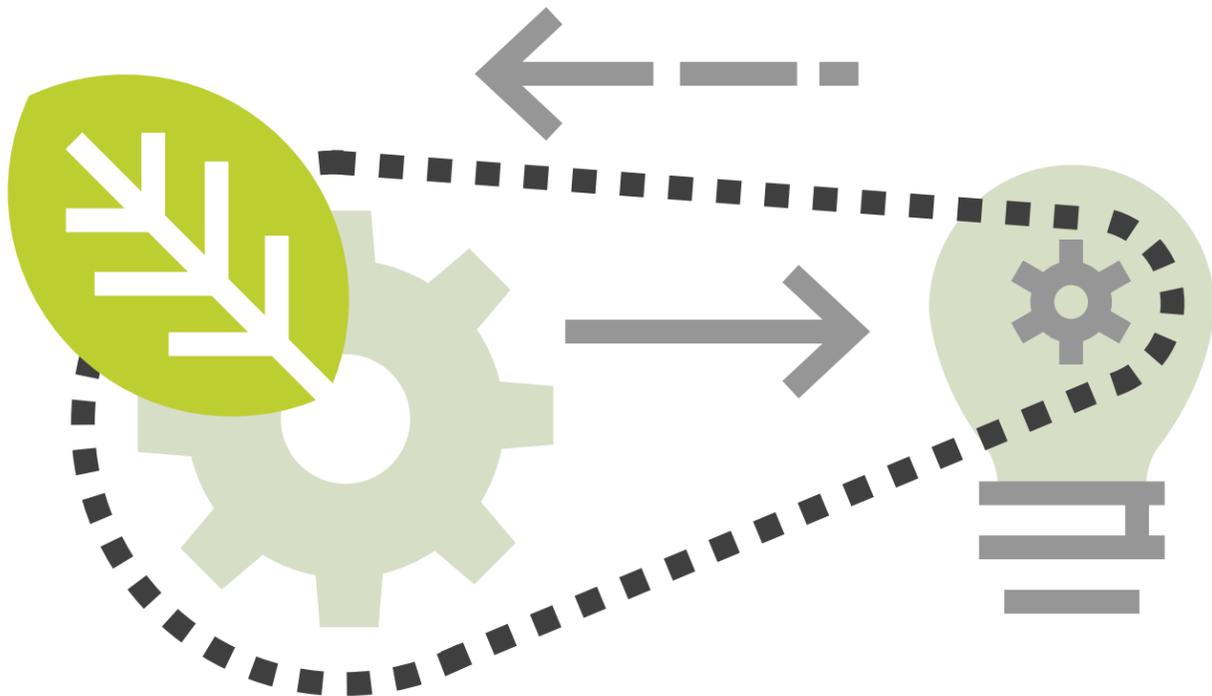
هيكل المكتب الرئيسي

قطر للطاقة مؤسس الشركة، مالك السهم الممتاز والمساهم الرئيسي في رأسمال الشركة بنسبة ٦٥,٤٦٪، توفر قطر للطاقة كافة الخدمات المالية والإدارية للشركة بموجب اتفاقية الخدمات المبرمة فيما بينهما. وتتضمن خدمات المكتب الرئيسي بشكل أساسي العمليات المالية (التقارير المالية، التقارير الإدارية، التخطيط الاستراتيجي للأعمال والشؤون المالية وأعمال الخزانة)، علاقات المستثمرين والاتصالات (بيان صحفي ربع سنوي بشأن الأرباح، عروض تقديمية للمستثمرين، مؤتمرات هاتفية يدعى إليها المستثمرين لمناقشة النتائج المالية للشركة، إعلام واتصالات، منشورات صحافية، إدارة الموقع الإلكتروني وغيرها) والحوكمة والامتثال (إطار الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال التنظيمي وغيرها).

وتدير إدارة شؤون الشركات المخصصة في قطر للطاقة، بموجب اتفاقية للخدمات، أعمال المكتب الرئيسي لشركة مسيعد للبتروكيماويات القابضة بشكل حصري، وذلك بدعم من قِبَل إدارات أخرى في قطر للطاقة، ومنها الموارد البشرية وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات والتمويل والتخطيط وغيرها. وتحت قيادة مدير إدارة شؤون الشركات المخصصة، تضم الإدارة موظفين يتمتعون بخبرات متنوعة في الشؤون المالية وعلاقات المستثمرين والحوكمة والامتثال.

وفي إطار دعم عملية تطوير الموظفين القطريين واختيار وتطوير القطريين الموهوبين القادرين على تولي مناصب دائمة طويلة الأجل في الشركة باعتبارها إحدى القوى المحركة، فإن إدارة شؤون الشركات المخصصة يقودها مواطن قطري، وتبلغ فيها نسبة الموظفين القطريين إلى إجمالي الموظفين الذين يقدمون خدمات المكتب الرئيسي لشركة مسيعد للبتروكيماويات القابضة معدلاً جيداً يصل إلى ٤٨٪. وتبذل قطر للطاقة جهوداً نحو توظيف المزيد من الموظفين التزاماً من جانبها بتنويع القوى العاملة. وتشكل الموظفين حالياً ما نسبته ١٩٪ من إجمالي الموظفين الذين يقدمون خدمات المكتب الرئيسي للشركة.

يلتزم مجلس إدارة شركة مسيعد للبتروكيماويات القابضة التزاماً راسخاً بتطبيق مبادئ الحوكمة الرشيدة، ويولي أهمية كبيرة لتحقيق العدالة والمساواة بين أصحاب المصالح وعدم التمييز بينهم، وتعزيز الشفافية والإفصاح وإتاحة المعلومات لهم في حينها. ويحرص مجلس الإدارة دوماً على وجود إطار تنظيمي على مستوى الشركة يتوافق مع الإطار القانوني والمؤسسي للشركات المساهمة المدرجة. وقد تم وضع وتنفيذ إطار لحوكمة الشركة بما يتماشى مع المتطلبات التنظيمية وأفضل الممارسات المتبعة، ويخضع أيضاً هذا الإطار إلى المراجعة بشكل دوري. ويتم تحديد العمليات من خلال سياسات وإجراءات تخضع لمراجعة مجلس إدارة الشركة واعتماده. وتشرف لجنة التدقيق المنبثقة عن مجلس إدارة الشركة على إدارة المخاطر ونظام الرقابة الداخلي بشكل دوري، وذلك لمراجعة المخاطر الرئيسية وخطط التدقيق الداخلي والملاحظات بشأن الرقابة الداخلية ومناقشتها مع المدققين الداخليين. ويقوم المدقق الداخلي دورياً بإعداد تقارير في هذا الشأن وتقديمها إلى لجنة التدقيق المنبثقة عن مجلس الإدارة. وترفع لجنة التدقيق بدورها التقارير إلى مجلس الإدارة بشأن المسائل الهامة ذات الصلة بالرقابة الداخلية والإجراءات المتخذة. كما يقوم المدقق الداخلي المعين بإجراء تدقيق المساهمين على شركات مجموعة مسيعد ليقدم تقييماً للجنة التدقيق بشأن عمليات الرقابة والمخاطر التي تتعرض لها المجموعة.



البيئة

تلتزم مسيبيد للبتروكيماويات القابضة من خلال شركات مجموعتها بدمج مبادئ التنمية المستدامة في العمليات، وذلك من خلال تنمية الجوانب ذات الصلة بالبيئة والصحة والسلامة ومعالجتها لضمان الامتثال إلى جميع المتطلبات القانونية والتنظيمية والالتزام بالارتقاء المستمر للعمليات بهدف الحد من آثارها البيئية.

وفي هذا الإطار، تضع شركات مجموعة مسيبيد للبتروكيماويات القابضة سياسات بيئية وتراجعها دورياً بما يتماشى مع المتطلبات القانونية على النحو المنصوص عليه في وثائق "الموافقة على التشغيل"، وذلك لتقييم أي آثار بيئية ذات صلة بالتأثيرات المباشرة أو غير المباشرة لعمليات المجموعة وإعداد ورفع تقارير بشأنها والتخفيف من حدتها.

استخدام الطاقة بكفاءة

تدرك المجموعة أهمية خفض استهلاك الطاقة لتقليل الآثار البيئية إلى أدنى حد ممكن وتعزيز الكفاءة التشغيلية للشركة. وخلافاً لمعظم الشركات المصنعة في شتى أنحاء العالم، تستخدم المجموعة الغاز الطبيعي كمصدر أساسي للطاقة لإنتاج البتروكيماويات ومشتقاتها (٨٩٪ من إجمالي إنتاج المجموعة يعتمد عليه)، وهو أكثر نظافة ومراعاة للبيئة من الطرق الأخرى المستخدمة في توليد الطاقة.

خفض الانبعاثات

تواصل المجموعة الاستثمار في مشاريع بيئية تهدف من ورائها إلى ترشيد استهلاك الموارد الطبيعية واستخدامها بكفاءة والحد من انبعاثات الغازات والنفائيات السائلة والمخلفات. وتهدف المجموعة من خلال هذه الاستثمارات الرأسمالية إلى الارتقاء بالأداء البيئي للعمليات وتعزيز موثوقيتها وسلامتها.

إدارة المياه

نظراً لأننا نعمل في بلد يقع في واحدة من أكثر المناطق التي تندر فيها المياه في العالم، فإن كفاءة استخدام المياه تشكل عنصراً أساسياً في نهجنا إزاء إدارة البيئة. وللتغلب على تحدياتنا بشأن ندرة المياه، فإن وحدات معالجة المياه العادمة لدى شركات المجموعة تتيح إمكانية معالجة المياه وإعادة استخدامها في العمليات والري. وقد نفذت أيضاً شركات المجموعة العديد من المشاريع، منها مشاريع المنع النهائي أو شبه النهائي لتصريف السوائل، وذلك بهدف إعادة استخدام المياه العادمة في عملية الإنتاج والحد من استهلاك المياه العذبة.

إدارة النفائيات

تطبق شركات المجموعة إجراءات شاملة لتحديد فئات النفائيات الناتجة عن العمليات وفصلها وجمعها والتخلص منها. ويتم إعداد تقارير ورفعها إلى وزارة البلدية والبيئة بشكل دوري تتضمن ملخصاً بشأن جميع شحنات النفائيات الخطرة.

المجتمع

تلتزم مسيبيد للبتروكيماويات القابضة وشركات مجموعتها التزاماً راسخاً بأن تكون نموذجاً يحتذى به في دعم مجتمعنا والمشاركة في تنميته. وتنصب جهود الشركة على رفع مستوى الوعي العام بالقضايا التي تزي أنها تشكل أهمية للمستقبل المستدام للدولة وتتوافق مع قيمها. ويشكل التقطير أحد الالتزامات الرئيسية للمجموعة تحقيقاً لرؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠ ودعماً لاستراتيجية التنمية الوطنية. ومن هذا المنطلق، فإن المجموعة تستقطب المواهب القطرية ذات الكفاءة العالية وتعمل على تطويرها واستبقائها. كما تؤمن المجموعة بضرورة الإسهام بدور فاعل باعتبارها عضواً في المجتمع والاضطلاع بمسؤوليتها الاجتماعية بصفتها شركة مسؤولة. ويمكن للمجموعة من خلال حشد قدراتها أن تسهم في تنمية المجتمع القطري بما يتماشى مع رؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠ وأن تبني مجتمعاً أكثر استدامة ومرونة. ومما لا شك فيه أن صحة وسلامة الموظفين وموظفي الشركات المتعاقدة تدرج ضمن الأولويات القصوى للمجموعة التي تنفذ وتطبق عدة إجراءات وبرامج تسهم في المحافظة على التزامها باتتباع أعلى معايير الصحة والسلامة في عملياتها.

وفي إطار الخطة المعنية بسلسلة التوريد المستدامة وتماشياً مع ركيزة التنمية الاقتصادية التي تنص عليها رؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠، فإن تركيز المجموعة ينصب على الشراء من الموردين المحليين بما يدعم تنمية أنشطة الأعمال المحلية في قطر ويسهم في التنمية الاقتصادية للدولة من خلال مبادرات، مثل برنامج "توطين".

ويعتبر موظفونا بمثابة الركيزة الأساسية لنجاح المجموعة التي تعزز بتراثها كصاحب عمل مفضل، حيث توفر بيئة عمل مواتية تسهم في تعزيز التنمية المهنية والتنوع، وتقديم فرصاً متميزة للقطريين، وتلتزم التزاماً شديداً بالمساهمة في تحقيق الأهداف الاجتماعية والتعليمية والاقتصادية للمجتمع المحلي تماشياً مع رؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠.

الحوكمة

تلتزم مجموعة مسيبيد للبتروكيماويات القابضة باتتباع معايير صارمة للحوكمة وتطبيق ممارسات موثوقة لضمان إدارة أنشطة أعمال المجموعة بنزاهة. وتدرك المجموعة أن الحوكمة الصارمة للشركة تشكل عنصراً أساسياً في أنشطة أعمالها وعملياتها اليومية. ويشتمل إطار الحوكمة لدى شركات المجموعة على استراتيجية واضحة المعالم وقيم، وواجبات ومسؤوليات واضحة، وعمليات وأنظمة إدارية محددة جيداً ونهجاً مؤسسياً لإدارة المخاطر.

ويعتبر مجلس الإدارة أعلى سلطة إدارية في الشركة وشركات المجموعة، حيث يمثل مصالح المجموعة ومساهميها. وقد تم وضع اختصاصات مجلس إدارة الشركة وكل شركة من شركات المجموعة وفقاً لأفضل الممارسات المتبعة في مجال حوكمة الشركات وقانون الشركات التجارية القطري ونظام حوكمة الشركات والكيانات القانونية المدرجة في السوق الرئيسية الصادر عن هيئة قطر للأسواق المالية والنظام الأساسي للشركة.

ويتم تمثيل مسيبيد للبتروكيماويات القابضة في شركات المجموعة تمثيلاً ملائماً من خلال أعضاء مجلس إدارتها، فيما يلتزم كل ممثل معين في شركات المجموعة بجملة من المبادئ التوجيهية أو الاختصاصات التي وضعها واعتمدها مجلس إدارة المجموعة وتتضمن واجباته ومسؤولياته. ويتم تزويد كل ممثل بمبادئ توجيهية / اختصاصات فيما يتعلق بمتطلبات الشركة والتي تتضمن المتطلبات الخاصة بإعداد ورفع التقارير بشأن الحوكمة والرقابة والتي ينبغي على الشركة التابعة الامتثال لها. ويضطلع مجلس الإدارة في الشركة وكل شركة من شركات المجموعة بمسؤوليته الرقابية من خلال تفويض اختصاصاته وتشكيل لجان خاصة، مثل لجنة التدقيق أو لجنة المكافآت أو لجنة الصحة والسلامة والبيئة وغيرها من لجان، وذلك بغرض الاضطلاع بعمليات محددة نيابة عنه وتحديد صلاحياتها ومسؤولياتها.

ويراجع مجلس الإدارة بصورة دورية وبصراحة وصدق على عمل لجان مجلس الإدارة، ويجري كل عام تقييماً ذاتياً لأداء اللجان ومدى كفاءتها وامتثالها لاختصاصاتها. وتخضع قرارات الأعمال في الشركة وشركات المجموعة إلى مدونة قواعد السلوك الأخلاقي التي تشكل حجر الزاوية في إدارة أنشطة أعمال الشركة، حيث توفر هذه المدونة إرشادات واضحة لجميع الموظفين بشأن كيفية التصرف على نحو يتسم بالأخلاق والمهنية والنزاهة. وتتناول أيضاً مجموعة كبيرة من الموضوعات التي تشمل مكافحة الرشوة وتضارب المصالح والفساد والامتثال.

للحصول على المزيد من التفاصيل حول أداء كل شركة ومبادراتها المعنية بالبيئة والمجتمع والحوكمة، يُرجى الرجوع إلى القسم الخاص بكل شركة كما هو وارد أدناه في هذا التقرير.

شركات كيوكيم

الرؤية

النمو المستدام لبلوغ الريادة العالمية في صناعة البتروكيماويات التي تتوافق مع رؤية قطر الوطنية بحلول عام ٢٠٢٧.

الرسالة

كيوكيم هي مشروع مشترك بين شركة ميسعيد للبتروكيماويات القابضة وشركة شيفرون فيليبس للكيماويات الدولية قطر القابضة ذات المسؤولية المحدودة وقطر للطاقة، حيث تعمل في قطاع البتروكيماويات. ومنتج البولي إيثيلين وهكسين - ١ وأولفينات ألفا العادية بطريقة آمنة وصديقة للبيئة بما يخلق فرصاً لموظفينا وقيمةً لعملائنا والمساهمين ودولة قطر.

القيم الأساسية

السلامة

تعد السلامة من القيم الأساسية في (كيوكيم) ، فهي تعني توفير مكان عمل آمن وصحي، وحماية الأشخاص والبيئة والممتلكات. والسلامة هي مسؤولية يتحملها كل موظف ومقاول والكل له الحق بالتوقف عن العمل إذا كان يعتقد أنه غير آمن؛ لأننا في (كيوكيم) نعتقد مبدأ العمل بسلامة أو عدم العمل مطلقاً.

الاهتمام بجميع الأفراد واحترامهم

تلتزم شركة (كيوكيم) بالاهتمام بجميع الأشخاص واحترامهم بغض النظر عن جنسياتهم، ثقافتهم، لغتهم أو معتقداتهم.

السعي نحو التميز

نسعى جاهدين للتميز في كل جانب من جوانب أعمالنا ووظائفنا المالية وعملياتنا وأنشطة الدعم.

تحمل المسؤولية

تتحمل شركة كيوكيم المسؤولية الكاملة عن كل جانب من جوانب أعمالها.

الحفاظ على البيئة

نحن ملتزمون بحماية بيئتنا والحد من تأثير عملياتنا عليها.

المسؤولية الاجتماعية

تمارس شركة كيوكيم بعض أنشطة المسؤولية الاجتماعية للشركة، ولكنها تسعى الى المضي قدماً لتحقيق مشاركة فعلية مع المجتمعات المحلية ودعمها.

الأمانة والنزاهة

تعزز كيوكيم الأمانة والنزاهة في تعاملاتها الداخلية مع المساهمين والموردين والمقاولين والعملاء والهيئات الوطنية والتنظيمية.

البيئة

استخدام الطاقة بكفاءة:

في إطار التميز التشغيلي لكيوكيم، تهدف الشركة إلى الحد من استخدام الطاقة وزيادة كفاءتها في جميع عملياتها، حيث انخفض إجمالي استهلاكها من الطاقة في كافة عملياتها بنسبة ١٢٪ خلال عام ٢٠٢٠، وانخفضت أيضاً كثافة استخدام الطاقة لديها بنسبة ٢٪ مقارنة بالعام الماضي، الأمر الذي يعود الفضل فيه إلى تنفيذ العديد من المبادرات المعنية بترشيد استهلاك الطاقة.

شركة راس للغاز للفلينس المحفولة	كيوكيم ٢	كيوكيم	العامل البيئي والاجتماعي والمتعلق بالحكومة استهلاك الطاقة (إجمالي كمية استخدام الطاقة بالمليون جيجا جول)
27.173	1.559	18.426	
23.35	2.51	15.87	كثافة الطاقة (جيجا جول/طن)

خفض الانبعاثات:

في عام ٢٠٢٠، تراجعت الحوادث ذات الصلة بالعمليات الإنتاجية بنسبة ٦٩٪ مقارنة بعام ٢٠١٥، وحققت الشركة أدنى معدل للحوادث البيئية التي تستوجب الإبلاغ دون وقوع أية حوادث تتحمل الشركة مسؤوليتها، وذلك للمرة الأولى في تاريخها.

وواصلت كيوكيم عملية الارتقاء بأدائها البيئي والتشجيع على الابتكار وتحمل المسؤولية بين الموظفين من خلال برامج فاعلة لمنع التلوث تم تنفيذها مؤخراً لتشمل جوانب بيئية، مثل الحد من الحرق، وتقليل النفايات إلى أدنى حد ممكن، وترشيد استهلاك الطاقة، وإدارة المواد الكيماوية. بالإضافة إلى ذلك، فقد بدأت الشركة في اختيار الموظف المثالي للشهر في التدبير الداخلي وفصل النفايات، وذلك بهدف إشراك الموظفين في عملية المحافظة على نظافة مرافقها وترتيبها. كما يتم اختيار الموظف المثالي للعام ومنحه جائزة عن أدائه فيما يتعلق باكتشاف التسرب وإصلاحه وجوانب تشغيلية وغير تشغيلية أخرى، وذلك لزيادة الحافز والمحافظة على جودة الهواء المحيط والحد من الغازات المسببة للاحتباس الحراري وإدارة عمليات موثوقة ومراعية للبيئة. وفي عام ٢٠٢٠، انخفض إجمالي انبعاثات الغازات المسببة للاحتباس الحراري بنسبة ٨,٣٪ مقارنة بالعام الماضي، وتراجعت كثافة انبعاثات ثاني أكسيد الكبريت بنسبة ٣١٪ مقارنة بعام ٢٠١٩.

إدارة المياه

نظراً لندرة المياه في المنطقة، فإن الشركات تدرك مدى أهمية الحفاظ على المياه وإدارة مصادرها بكفاءة. وعلى ذلك، فإن الشركات تواصل زيادة طاقة عملية إعادة تدوير المياه العادمة المعالجة، وتسعى حثيثاً نحو تحقيق هدفها الرامي إلى منع تصريف السوائل شبه نهائياً في المستقبل القريب. وهكذا، فقد كان أداء الشركات فيما يتعلق بالمياه لعام ٢٠٢٠ متوافقاً مع هذه الاستراتيجية، حيث انخفض معدل استهلاك المياه العذبة وصرف المياه في البحر بنسبة ٣٪ و ١٠٪ على التوالي، فيما ازدادت القدرة على إعادة تدوير المياه بنسبة ١٨٪ مقارنة بالعام الماضي.

العامل البيئي والاجتماعي والمتعلق بالحوكمة	كيوكيم	كيوكيم ٢	شركة راس لفان للأولفينس المحدودة
استهلاك المياه (مليون متر مكعب)	1.076	0.148	0.730
المياه المعاد تدويرها / استخدامها (مليون متر مكعب)	0.115	0.227	لا يوجد

إدارة النفايات

تعتبر إدارة النفايات، تماماً مثل إدارة المياه، أحد أهم اهتمامات كيوكيم البيئية ومجالات تركيزها. وقد شهدت كيوكيم تحسناً ملحوظاً في إنتاج النفايات ومعالجتها هذا العام. وتمكنت الشركة من خفض عملية التخلص من النفايات بنسبة 16٪، ما أثمر عن تراجع كثافة النفايات بنسبة 2٪.

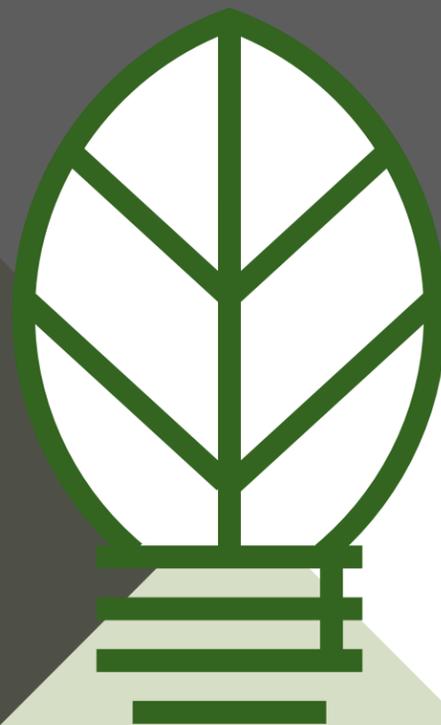
وعملت كيوكيم في نفس الوقت على زيادة نسبة النفايات المعاد تدويرها من إجمالي النفايات الناتجة لتحقيق معدل أعلى بنسبة 27٪ مقارنة بالعام الماضي. وتجدر الإشارة إلى أنه لم تسجل أية تسرُّبات خلال عام 2020.

إدارة النفايات الناتجة عن الصيانة الدورية الشاملة لعام 2020 في إطار دعم الجهود المبذولة لإيجاد وسيلة آمنة وفعالة من حيث التكلفة للتخلص من النفايات في كيوكيم ٢، فقد وضعت خطة مبتكرة لإدارة النفايات وتم تنفيذها بنجاح، وكانت نتائجها لعام 2020 كالتالي: التخلص بشكل آمن من 100٪ من النفايات.



النفايات	كيوكيم	كيوكيم ٢	شركة راس لفان للأوليفينس المحدودة
الإنتاج (طن متري في العام)	7916	3734	33679
معاد تدويرها (طن متري في العام)	407	410	1488
معالجة (طن متري في العام)	254	538	12755
تم التخلص منها / حرقها (طن متري في العام)	6037	1435	18377

المجتمع



شركات كيوكيم

في كيوكيم، تعتبر "رعاية جميع الموظفين واحترامهم" إحدى القيم الأساسية، وعلى هذا النحو، فإن كيوكيم تسعى جاهدة إلى أن تظل بيئة العمل إيجابية وآمنة وصحية ومتوازنة لموظفيها. وتؤمن كيوكيم بأن موظفيها هم أهم أصل لديها، وأن الاستثمار في تطويرهم ورفاههم يعني نجاح الأعمال وزيادة الإنتاج وتقاسم الجميع للقيمة. وقد بلغ عدد الموظفين المتفرغين في كيوكيم عام 2020 ما يصل إلى 1035 موظفاً بمعدل دوران يقدر بنحو 1.40٪، من بينهم 71 موظفة.

رعاية الموهوبين

تتمثل إحدى أهم أولويات كيوكيم في استقطاب الأشخاص الأكثر موهبة في هذا القطاع واستبقائهم وأولئك الذين تتجلى فيهم ثقافة الشركة ويتبنون رؤيتها للاستدامة. وتعمل كيوكيم على تحقيق ذلك من خلال خفض معدلات تناقص الموظفين عبر برامج لتطوير الموهوبين وخطط متميزة للحوافز التنافسية ومشاركة الموظفين بصورة كبيرة. ويُعد ارتفاع معدلات استبقاء الموظفين بمثابة شهادة على التراجع الكبير لمعدل الدوران على مدار الأعوام الأربعة الماضية. وقد شهد استبيان المشاركة الذي أجرته الشركة عام ٢٠١٨ ارتفاعاً ملحوظاً في معدل المشاركة بلغ ٨٨٪. وكانت نتائج هذا الاستبيان بمثابة حجر الزاوية للإجراءات التي تم اتخاذها عام ٢٠١٩ بشأن فرص التطوير وزيادة مستوى رضا الموظفين.

التقطير

تحرص كيوكيم على تطوير القوى العاملة المحلية والارتقاء بها وإعطاء الأولوية للمواطنين القطريين في فرص العمل لديها. ويعتبر التقطير أحد الالتزامات الوطنية والأهداف الإستراتيجية لشركة كيوكيم تجاه التنمية المستدامة للمجتمع القطري بما يتماشى مع رؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠. ولتحقيق هذا الهدف، فإن الشركة تستقطب الموهوبين من القطريين الذين يتمتعون بمستوى رفيع من الكفاءة في كافة التخصصات للعمل في مختلف إدارات الشركة، وتعمل على تطويرهم وتشجيعهم واستبقائهم.

وتستهدف كيوكيم المهندسين والمتدربين القطريين من خلال تنظيم ملتقى سنوي للتوظيف لاستقطاب وتوظيف المزيد من المواهب القطرية بما يمنحهم حياة وظيفية تلبى طموحاتهم المهنية في واحدة من أكبر الشركات في قطر. وقد ارتفع معدل التقطير في كيوكيم على مدار الأعوام حتى بلغ ٢٢,٣٪ (٢١٧ موظفاً) عام ٢٠٢٠.

المشتريات المحلية

تدار مشتريات المواد والخدمات لكيوكيم وكيوكيم ٢ ورأس لفان للأولفينس المحدودة مركزياً من قِبَل الإدارة التجارية للشركتين. وقد كان عام ٢٠٢٠ مختلفاً عن الأعوام السابقة، الأمر الذي يعود بصورة أساسية إلى التحديات التي فرضتها جائحة فيروس كورونا وتأثيراتها على سلاسل التوريد العالمية. وتمثل الهدف الأساسي في ضمان عدم توقف الإمداد بالمواد والخدمات من أجل استمرار سير العمليات التشغيلية دون انقطاع والحفاظ على استدامة الأعمال، كذلك تشغيل مرافق شركتي كيوكيم ٢ ورأس لفان للأولفينس المحدودة بسلاسة بعد خضوعها لعملية صيانة دورية شاملة.

ويعتبر السعي وراء التميز أحد القيم الأساسية في كيوكيم، حيث انصب تركيزها خلال عام ٢٠٢٠ على بدء رحلة التحول فيما يتعلق بالمشتريات، وذلك باتباع أفضل الممارسات العالمية، وتحقيق الأهداف الاستراتيجية المتمثلة في تعزيز المرونة على مستوى سلاسل توريد المواد الهامة، وتحديد القيمة الاستراتيجية طويلة الأجل للمؤسسة واستخلاصها وتحقيق التميز الاستراتيجي على المستويين التشغيلي والتنفيذي. وقد كان تطوير الموردين المحليين لدعم تحقيق رؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠ ضمن المبادرات ذات الأولوية، إذ تم تأهيل موردين محليين لتصنيع مواد التعبئة والتغليف في قطر باستخدام مكونات منتجة محلياً، الأمر الذي يندرج ضمن قصص النجاح التي حققتها الشركة خلال عام ٢٠٢٠.

وقد وصلت كيوكيم دورها كواحدة من الشركات المشاركة النشطة في برنامج توطير سلاسل التوريد الذي تقوده قطر للطاقة - توطير. وكان تنفيذ برنامج حوافز القيمة المحلية وإسناد أعمال ضمن فرص استثمارية لموردين من المصنعين المحليين في إطار برنامج "التصنيف والدمج والإسناد والتعاقد" من بين الإنجازات الرئيسية.

المجتمع

الصحة والسلامة

بصفتها طرفاً فاعلاً رئيسياً في قطاع البتر وكيموايات المحلي، فإن كيوكيم تسعى جاهدة إلى أن تصبح نموذجاً يحتذى به نظرائها من خلال أداء أعمالها اليومية بطريقة آمنة وخالية من الإصابات ومسؤولة بيئياً. ففي عام 2020، أتمت كيوكيم 13 عاماً دون وقوع إصابة / مرض ذو صلة بالحَرَ.

- بالنسبة للموظفين، فلم تقع سوى إصابتين من الإصابات التي تستوجب التسجيل خلال السنوات الخمس السابقة (٢٠١٦-٢٠٢٠) أو أقل من إصابة واحدة تستوجب التسجيل في السنة دون وقوع وفيات.
- أما موظفي الشركات المتعاقدة، فقد وقعت ثمان إصابات من الإصابات التي تستوجب التسجيل خلال السنوات الخمس السابقة (٢٠١٦-٢٠٢٠) أو ما يتراوح بين إصابة إلى إصابتين من الإصابات التي تستوجب التسجيل في السنة دون وقوع وفيات.
- بلغ إجمالي عدد الإصابات (موظفي الشركة وموظفي الشركات المتعاقدة) متوسطاً يتراوح بين إصابتين إلى ثلاث إصابات من الإصابات التي تستوجب التسجيل في السنة دون وقوع وفيات.

تدريب الموظفين

تركز كيوكيم بشكل كبير على رفع مستوى وعي موظفيها بموضوعات السلامة وتعزيز هذا الوعي ببرامج التدريب والتعليم المستمر. وقدمت الشركة خلال عام ٢٠٢٠ ما يزيد على ١١٧٠٠٠ ساعة تدريبية لموظفيها وموظفي الشركة المتعاقدة حتى يكونوا على وعي بقواعدها الصارمة بشأن السلامة والامتثال لها ليستطيعوا تنفيذ عمليات الصيانة الدورية الشاملة بنجاح. وتفتخر الشركة كثيراً بأنها لم تضيع أي وقت ولم تقع لديها نهائياً أية إصابات تستوجب التسجيل أثناء تنفيذ عمليات الصيانة الدورية الشاملة لعام ٢٠٢٠.

المجتمع المحلي يُشكل إثراء للمجتمع والنهوض بالمجتمعات المحلية جزءاً هاماً من خطة الاستدامة في كيوكيم، حيث تستثمر الشركة في المجتمع المحلي من خلال عدة أنشطة وحملات تضيف قيمة لموظفيها والبيئة والمجتمع. وفي ظل انتشار جائحة فيروس كورونا وفرض قيود للحفاظ على السلامة، فقد ركزت الشركة على إقامة فعاليات عن بُعد، الأمر الذي عزز من أنشطتها في إطار المسؤولية الاجتماعية للشركة وأثر بشكل إيجابي على يقارب ٦٠٨٨ شخصاً في قطر. وتم قضاء ما إجماليه ٢٥٨ ساعة في العمل المجتمعي.



الحوكمة - كيوكيم

لجنة الحوكمة المنبثقة عن مجلس الإدارة:

أنشأ مجلس الإدارة بموجب قرار خاص لجنة حوكمة تتضمن مسؤولياتها مساعدة مجلس الإدارة في ضمان الارتقاء المستمر والمستدام بحوكمة الشركة والوفاء بمسؤولياته فيما يتعلق برصد الامتثال للمتطلبات القانونية والتنظيمية.

لجنة التدقيق:

أنشأ مجلس الإدارة لجنة تدقيق بموجب قرار خاص لتساعده في الوفاء بمسؤولياته بشأن الحوكمة المالية وإعداد التقارير والرقابة الداخلية. وتسهم لجنة التدقيق بدور مستقل، حيث تقدم توصيات إلى مجلس الإدارة للنظر فيها والموافقة النهائية عليها.

لجنة إدارة مخاطر الأعمال والأزمات:

أنشأ مجلس الإدارة لجنة إدارة مخاطر الأعمال والأزمات بموجب قرار خاص لمساعدته على ضمان فاعلية برنامج إدارة المخاطر المؤسسية داخل الشركة. وتسهم اللجنة بدور مستقل، حيث تقدم توصيات إلى مجلس الإدارة للنظر فيها والموافقة النهائية عليها.

ولا شأن للجنة الحوكمة المنبثقة عن مجلس الإدارة ولا لجنة التدقيق المنبثقة عن مجلس الإدارة ولا لجنة إدارة مخاطر الأعمال والأزمات بمهام الإدارة التي تدرج ضمن مسؤوليات إدارة الشركة. وتنص وثائق اختصاصات اللجان السابق ذكرها على تشكيلها ومهامها ومسؤولياتها وإجراءاتها.

الصوابط الداخلية والتدقيق الداخلي

تهدف سياسة الشركة بشأن الصوابط الداخلية إلى إنشاء نظام موثوق للصوابط الداخلية واكتشاف المخاطر الجسيمة على وضع الشركة أو الامتثال للقوانين واللوائح واتخاذ الإجراءات التصحيحية الملائمة. ولدى الشركة إدارة فاعلة للتدقيق الداخلي قائمة على تقييم المخاطر. وتسهم إدارة التدقيق الداخلي في تحقيق أهداف الشركة من خلال نهج منظم ومتسق لتقييم مدى تطبيق عمليات إدارة المخاطر والرقابة والحوكمة. وتنسق مع اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة والإدارة والأقسام المعنية للارتقاء بكفاءة هذه العمليات.

إدارة المخاطر المؤسسية

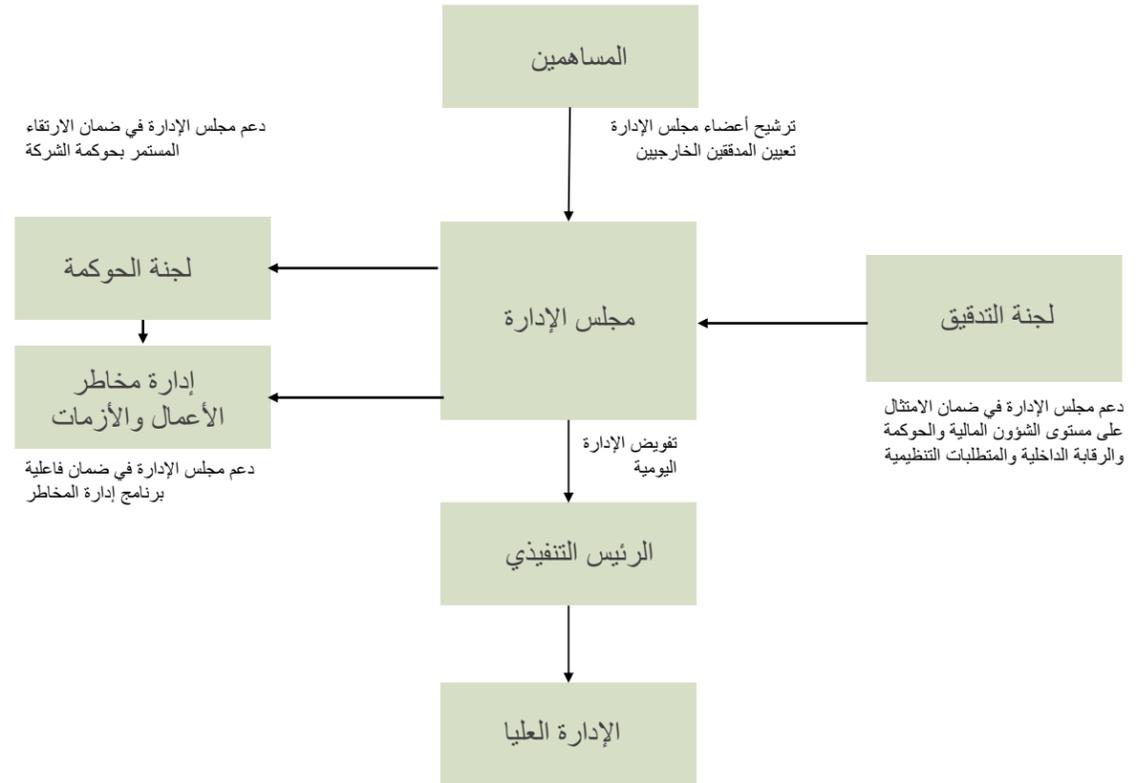
بدأت الشركة عملية إدارة المخاطر المؤسسية عام ٢٠١٤، وتم تعميمها على كافة أنشطة الأعمال والأنشطة والعمليات الأساسية. وهي عبارة عن عملية متكاملة لإدارة المخاطر تجمع بين عملية ذات "نهج تصاعدي" لإدارة المخاطر التشغيلية وعملية ذات "نهج تنازلي" لإدارة المخاطر الاستراتيجية. وقد شهد عام ٢٠٢٠ اكتمال الدورة السنوية الخامسة لإدارة المخاطر المؤسسية التي أثمرت عن وضع خطط للتخفيف من حدة المخاطر الرئيسية وإكمال النسخة الأولى من موجز بيانات المخاطر الاستراتيجية لشركة كيوكيم. ووضعت الشركة أيضاً ونفذت خطة فاعلة للتصدي للجوائح بالتعاون مع إدارة الصحة والسلامة والبيئة لديها، وذلك بهدف التصدي لجائحة فيروس كورونا. وفي مجال الرقمنة، فقد وضعت الشركة تطبيقاً داخلياً لإدارة المخاطر المؤسسية ونفذته بنجاح خلال عام ٢٠٢٠. كما بدأت الشركة في مشروع تطويري للارتقاء بنظام إدارة استمرارية الأعمال.

أمن الإنترنت

واصلت كيوكيم خلال عام ٢٠٢٠ عملياتها التطويرية لضمان سرية وسلامة وتوافر تطبيقاتها وبياناتها وأنظمتها المؤسسية، وذلك من خلال صوابط صممت للتخفيف من حدة المخاطر والتحديات النوعية التي تواجهها. ويتقدم مستوى امتثال كيوكيم إلى إطار أمن الإنترنت لبطولة كأس العالم لكرة القدم ٢٠٢٢ وسياسة تأمين المعلومات الوطنية الصادرة عن السلطات القطرية بطريقة مدروسة ومستمرة، الأمر الذي يعزز من الموقف الأمني والقدرة على الصمود أمام الهجمات الإلكترونية.

نظام الإدارة المتكامل

استعانت كيوكيم بإحدى الشركات الاستشارية الرائدة عالمياً للارتقاء بأدائها التشغيلي ومواءمة عملياتها مع أفضل الممارسات المتبعة في هذا القطاع. ويأتي هذا العمل ضمن الجهود المستثمرة في إطار برنامج تحسين أداء العمليات الذي يوجّه عملية التحسين المستمر في كيوكيم، الأمر الذي أثمر عن نجاح كيوكيم في الحصول على شهادات الرعاية المسؤولة والأيزو بعد اتباع نهج نظام الإدارة المتكامل.





المشاريع والخطط المستقبلية

أطلقت كيوكيم عدة مشاريع وأتمتها هذا العام بميزانية تزيد قيمتها على ٨٠ مليون ريال قطري بهدف زيادة الإنتاج وتعزيز سلامة موظفيها وأصولها وضمان الامتثال للمتطلبات التنظيمية البيئية. واستشرافاً للمستقبل، فلدى الشركة مشاريع تعتزم تنفيذها على مدار الأعوام الثلاثة المقبلة بميزانية إضافية تقدر بنحو ٩٠٠ مليون ريال قطري بما يدعمها في تحقيق رؤيتها للأداء الاقتصادي المستدام والموثوق.



شركة قطر للفينيل

الرؤية
الازدهار من خلال الابتكار

الرسالة
التميز من خلال النمو المستدام مدفوعاً بالابتكار وتنمية المواهب والرعاية المسؤولة

القيم الأساسية

التميز
نحرص على مواصلة عملية التحسين وتبني أفضل الممارسات في جميع المجالات بما نضمن معه تلبية وتجاوز التوقعات الخاصة بالأداء من حيث الجودة والكفاءة بصورة فاعلة.

السلامة
إننا نحرص دوماً على سلامة الموظفين والمتعهدين والأصول والمجتمعات ونسلك نهجاً استباقياً لتوفير السلامة ونبحث دائماً عن سبل مبتكرة لتحسين أداء السلامة لدينا.

النزاهة
التعامل بأخلاق وشفرف يُكسب الولاء. ويتطابق سلوكنا مع التزامنا ونتحمل المسؤولية والمسائلة عن أفعالنا.

الابتكار
العمليات المبتكرة والأفكار الإبداعية والأبحاث والتطوير الذي يدمج الأفكار الجديدة بطريقة تترك أثراً إيجابياً على المجتمع.

الجودة والإتقان
بناء شركة قوية ودائمة للأجيال القادمة والوفاء بالتزاماتنا تجاه المساهمين وتعزيز حرية التصرف والارتقاء بمستوى التواصل والبيئة.

البيئة

استخدام الطاقة بكفاءة

يشكل الغاز الطبيعي ٩٩٪ من استهلاك الطاقة في شركة قطر للفينيل، أما النسبة المتبقية فهي من الكهرباء التي توفرها المؤسسة العامة القطرية للكهرباء والماء (كهرماء). ويوفر قياس كثافة الطاقة في الشركة مقارنةً أصدق تمثيلاً لاستهلاكها للطاقة من خلال معاييرته بإنتاجها. وقد بلغت كثافة الطاقة لدى الشركة خلال الفترة المشمولة بالتقرير ٢٠,٤٠ جيجا جول لكل طن من الإنتاج.

15.006	استهلاك الطاقة (إجمالي كمية استخدام الطاقة بالمليون جيجا جول)
20.40	كثافة الطاقة (جيجا جول/طن)

خفض الانبعاثات:

من أجل تحديد الآثار البيئية وخفضها والتخفيف من حدتها، تطبق قابكو (الجهة المشغلة لمصانع شركة قطر للفينيل) آليات إدارية وإشرافية على كافة مستويات التشغيل. وتدرك شركة قطر للفينيل آثار عملياتها على البيئة، حيث تلتزم قيادة الشركة بالحفاظ على مركزها كشركة مسؤولة وتعمل على دفع عجلة الارتقاء بالأداء البيئي لكافة عمليات الشركة. وتواصل الشركة الاستثمار في مشاريع بيئية تهدف من خلالها إلى ترشيد استهلاك الموارد الطبيعية واستخدامها بكفاءة والحد من انبعاثات الغازات والنفايات السائلة والمخلفات. وتهدف الشركة من خلال هذه الاستثمارات الرأسمالية إلى الارتقاء بالأداء البيئي للعمليات وتعزيز موثوقيتها وسلامتها.

أبرز الملامح لعام ٢٠٢٠:

- تدقيق اختباري لقياس الدقة النسبية لأنظمة الرصد المستمر للانبعاثات: تم إجراء تدقيق اختباري لقياس الدقة النسبية لكافة أنظمة الرصد المستمر للانبعاثات في شركة قطر للفينيل، كما تم التخطيط لخدمات التدقيق الاختباري لقياس الدقة النسبية لأنظمة المركبة للرصد المستمر للانبعاثات وجرى تنفيذها بالتنسيق مع العمليات.

تتضمن خطة ٢٠٢٠ ما يلي:

- ترقية نظام الرصد المستمر للانبعاثات لتوربينات الغاز في شركة قطر للفينيل للامتثال إلى متطلبات وزارة البلدية والبيئة.
- تقييم مفصل لتلوث المياه الجوفية في منطقة مصنع الفينيل (شركة قطر للفينيل) والتوصية بالإجراءات التصحيحية.

إدارة المياه

تخضع المياه العادمة من محطة معالجة الفينيل (شركة قطر للفينيل) (U46) إلى متطلبات "الموافقة على التشغيل". وتشكل زيادة نسبة الكلور في مياه البحر المستخدمة للتبريد شاغلاً أساسياً لمصنع الفينيل، الأمر الذي يتطلب تعديلات في هيكل مدخل مياه التبريد، وهو ما تقرر تنفيذه خلال إجراء عملية الصيانة الدورية الشاملة لعام ٢٠٢١.

إدارة النفايات

بالإضافة إلى إبرام عقد مع مركز معالجة النفايات الخطرة التابع لمدينة مسييد الصناعية للتخلص من النفايات الخطرة، أبرمت قابكو (الجهة المشغلة لشركة قطر للفينيل) عقوداً طويلة الأجل للتخلص من النفايات الخطرة مع شركات أخرى لضمان التخلص من / معالجة النفايات الخطرة في حينها، الأمر الذي أثمر عن تحقيق الامتثال للوائح المعنية بإدارة النفايات الخطرة.

شركة قطر للفينيل	العامل البيئي والاجتماعي والمتعلق بالحوكمة
0.956	استهلاك المياه (مليون بالمتر مكعب)
لا يوجد	المياه المعاد تدويرها / استخدامها (مليون متر مكعب)



المجتمع

التقطير

ازدادت القوى العاملة داخل قابكو (الجهة المشغلة لشركة قطر للفينيل) بنسبة 13% بعد نجاح عملية ضم الأنشطة عام 2017. وتستثمر الشركة باستمرار في التنمية الذاتية والشخصية للموظفين وتطوير مهاراتهم وكفاءاتهم. وتماشياً مع رؤية قطر الوطنية 2030، فإن الشركة تلتزم بخلق قوى عاملة قطرية قوية وقادرة. وتفخر بتقديم مزايا تنافسية وفرص تنموية لموظفيها القطريين. وبنسبة وصلت إلى 26% عام 2020، يشارك الموظفون بشكل كبير في جميع أنشطة الشركة ويسهمون في تحقيق كامل إمكاناتها.

المشتريات المحلية

في إطار ممارسات قابكو باعتبارها الجهة المشغلة لشركة قطر للفينيل، تلتزم الشركة بتشجيع ودعم الموردين المحليين للبضائع والخدمات ومنحهم الأفضلية في نظام المشتريات بما يساهم في تحقيق أهدافها الإستراتيجية طويلة الأمد. وتواصل الشركة تحقيق المزيد من خفض التكاليف وترسيخ علاقات الأعمال مع مورديها. وتلتزم بزيادة الإنفاق على المشتريات المحلية والمساهمة في تنويع الاقتصاد القطري، حيث تمنح الشركات القطرية الأفضلية في عمليات الشراء متى كان ذلك ممكناً، وتعمل عن كثب مع مبادرة "توطين" الجديدة لتعزيز القيمة المحلية من مشترياتها من البضائع والخدمات. وتنفق الشركة حوالي 75% من إجمالي إنفاقها السنوي على المشتريات المحلية، الأمر الذي يؤكد على التزامها بالتنمية والتنويع.



المجتمع

الصحة والسلامة:

يأتي ضمان سلامة ورفاه الموظفين في صميم اهتمامات قابكو (الجهة المشغلة لشركة قطر للفينيل). وفيما يتعلق بصنع القرار، فدائماً ما تحتل السلامة صدارة أولوياتها. كما أن الاستراتيجية المتكاملة للشركة بشأن الصحة والسلامة والبيئة والجودة تراعي السلامة بشكل منهجي في كافة عملياتها. ومن منطلق أن السلامة تشكل إحدى القيم الأساسية، فإن الشركة تسعى حثيثاً للارتقاء بالأداء العام لسلامة موظفيها وموظفي الشركات المتعاقدة. وجنباً إلى جنب، فقد بذلت الشركة الكثير من العمل والجهد وأبدت تركيزاً على السلامة خلال العام الماضي مع برنامج "السلامة ذات الأداء الرفيع". وواصلت خلال هذا العام تنفيذ برنامج إدارة سلامة العمليات (سلامة) لتعزيز وتطوير ثقافة سلامة العمليات والأنظمة والقدرات ومنع وقوع الحوادث الكبيرة بشكل عام.

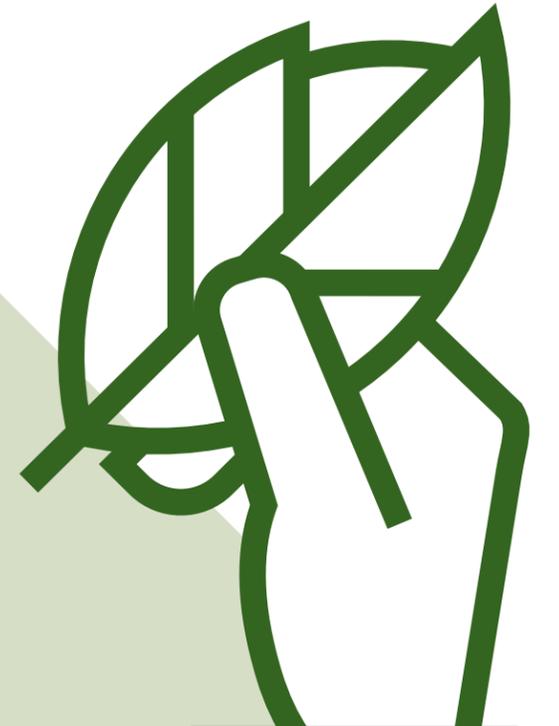
ومن حيث أداء السلامة لهذا العام، فلم يتعرض موظفي قابكو (الجهة المشغلة لشركة قطر للفينيل) أو موظفي الشركات المتعاقدة إلى أي إصابة / إصابة تستوجب التسجيل. كما لم يتم تسجيل وفيات ذات صلة بالعمل سواء بين موظفي الشركة أو موظفي الشركات المتعاقدة.

تدريب الموظفين:

إن أي نجاح تحققه قابكو (الجهة المشغلة لشركة قطر للفينيل) إنما يُعزى إلى موظفيها. ولقد طورت الشركة منذ أن تأسست وعلى مدار أربعة عقود قوى عاملة تتجسد فيها أهداف التنمية الاجتماعية والاقتصادية لرؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠. ومما لا شك فيه أن موظفي الشركة هم القوة المحركة لكافة أنشطتها، ونجاحها كشركة يرتبط بشكل مباشر بنجاح موظفيها. وقدمت قابكو خلال عام ٢٠٢٠ برامج تدريبية بمتوسط عدد ساعات يبلغ ١٩ ساعة لكل موظف.

المجتمع المحلي:

ينصب تركيز قابكو (الجهة المشغلة لشركة قطر للفينيل) على مشاركة الموظفين باعتبارها مكوناً هاماً في التعرف عليهم والإنصات إليهم، فمشاركتهم تشكل جزءاً أساسياً ضمن عملية مشاركة أصحاب المصلحة. وتعتمد قابكو على عدد من القنوات لتنمية العلاقات مع موظفيها وتعزيزها، فضلاً عن الخدمات التي تقدمها. ويشكل موظفو قابكو جزءاً من المجتمع الذي يتعدى نطاق العمل. وبدءاً من الفعاليات والاحتفالات، مروراً بالتواصل المستمر من خلال الشبكة الداخلية للشركة، ووصولاً إلى الآليات الأكثر رسمية، مثل التعليقات التقييمية للموظفين واستطلاعات مستوى الرضا، فإن الشركة على علم دائم باحتياجات موظفيها واهتماماتهم. وبرغم ذلك، فقد كان عام ٢٠٢٠ عاماً صعباً بشكل كبير، حيث تطلب الأمر معالجة خاصة للتدابير الخاصة باللقاءات الاجتماعية والتواصل. ولذلك، فقد حدث تحول كبير في الطريقة التي تتبناها الشركة في تحقيق هدفها، وبذلت لهذا السبب جهوداً كبيرة لضمان سلامة ورفاه موظفيها. وعلى ذلك، فقد تم إيقاف جميع أشكال الرعاية، وركزت الشركة خلال العام على خلق بيئة عمل صحية من خلال استخدام التكنولوجيا بصورة أكبر وتسخير جميع الموارد لتحقيق استمرارية الأعمال بصورة كاملة.



الحوكمة

حوكمة الشركة

تشكل الشفافية والمساءلة والمسؤولية ثلاث قيم تقود وتسير حوكمة الشركة وهيكل صنع القرار. ويلتزم مجلس إدارة قابكو بتطبيق معايير صارمة للحوكمة وضمان مصلحة الشركة ومساهميها.

وتتبع قابكو قائمة منظمة لعملية الفصل بين السلطات المالية وغير المالية، وذلك لضمان تحديد عملية صنع القرار والحدود والصلاحيات والمصادقات بشكل واضح تفادياً للغموض والتكرار والحد من مخاطر الأعمال ذات الصلة بالقرارات. كما تلتزم قابكو بتعزيز ثقافة المساءلة داخل المؤسسة عبر تمكين فرقنا من خلال تفويض السلطات بصورة فاعلة والحد من "نطاق السيطرة" الشخصي بما نضمن معه أن تكون عملية اتخاذ القرار منظمة ومركزة.

وتعمل قابكو (الجهة المشغلة لشركة قطر للفينيل) باستمرار على كسب ثقة مساهميها وأصحاب المصلحة من خلال الشفافية والحوكمة الرشيدة للشركة. وتدرك الشركة أهمية هذه الإجراءات لإضافة قيمة لمساهميها والحفاظ على ثقة أصحاب المصلحة. كما تلتزم الشركة باتباع معايير صارمة للحوكمة وتطبيق ممارسات موثوقة لضمان إدارة أنشطة أعمالها بنزاهة. ويعتبر مجلس الإدارة أعلى سلطة إدارية في شركة قطر للفينيل، حيث يمثل مصالح الشركة ومساهميها ويحافظ دائماً على التوازن والإنصاف. ويضم مجلس الإدارة أعضاء يتمتعون بالخبرة اللازمة للتوجيه الاستراتيجي للشركة. وتشكل قدرتهم على المناقشة وإضافة قيمة إلى الإدارة عنصراً أساسياً بالنسبة للشركة. ويتم تعيين أعضاء مجلس الإدارة من قِبل المساهمان الرئيسيان في الشركة، وهما شركة مسيبيد للبتر وكيمواويات القابضة وشركة قطر للبتر وكيمواويات، بحسب الخبرة والمعرفة.

ويحدد ميثاق مجلس إدارة الشركة أساس الإدارة السليمة لأدائها والمخاطر والعمليات. ووفقاً للميثاق، يتعين على جميع أعضاء مجلس الإدارة التوقيع على نموذج الإفصاح عن تضارب المصالح سنوياً. وفضلاً عن ترسيخ الالتزام بالشفافية داخل الشركة، يتعين على جميع الموظفين، بما في ذلك الإدارة، الإفصاح عن أي تضارب في المصالح. وتخضع هذه الإفصاحات فيما بعد إلى الدراسة من قِبل اللجنة المختصة بتضارب المصالح التي تصدر تقارير سنوية تتضمن التحقيقات والإجراءات المتخذة في هذا الشأن. وفي عام ٢٠٢٠، قدم جميع أعضاء مجلس الإدارة إفصاحاتهم الخاصة بتضارب المصالح.

اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة

١. لجنة التدقيق
٢. لجنة مخاطر الحوكمة والامتثال
٣. اللجنة التشغيلية التنفيذية على مستوى الشركة.
٤. لجنة المناقصات ١

لجان الشركة

١. لجنة الصحة والسلامة والأمن والبيئة
٢. لجنة الموارد البشرية والتقطير
٣. لجنة التأديب
٤. لجنة تكنولوجيا المعلومات وأمن الإنترنت
٥. لجنة الفعاليات والأندية والرياضات والشؤون الفنية
٦. لجنة المناقصات ٢
٧. اللجنة التوجيهية لأعمال الصيانة الدورية الشاملة

إستراتيجيتنا وتميز الشركة: تم ضم أنشطة شركة قطر للفينيل إلى شركة قطر للبتر وكيمواويات بنجاح في يوليو ٢٠١٧. وارتفع أداء قابكو خلال ستة أشهر، ما يُعزى إلى تقاسم القيادة المواهب والموارد والقدرات، الأمر الذي أثمر عن تأزر كبير في عدة مجالات للأعمال والاختصاصات. ومضت الشركة في هذه الرحلة للاستفادة من إستراتيجية قابكو التنموية بما يتماشى مع إستراتيجية مساهميها بشأن النمو. وتم تعزيز الموازنة التقديرية هذا التكامل من خلال إيجاد مؤسسة واحدة تضم مواهب رفيعة المستوى وثقافة وحوكمة وإطار عمل ونظام تكنولوجيا معلومات وعملية مشتركة لإعداد موازنة تقديرية. ومما لا شك فيه أن هذه الخطوة قد حققت بالفعل خفضاً كبيراً في التكلفة للكيانات الثلاثة التي تديرها قابكو، بالإضافة إلى الارتقاء بعمليات إعداد الموازنات التقديرية وتخصيص التكاليف بشكل موحد. ومع توحيد الحوكمة وتفويض السلطات، فقد ارتفعت إنتاجية الشركة مع خلال التكامل بين العمليات. وقد وضعت قابكو إستراتيجيتها وفقاً لرؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠ ورؤية مساهميها وإستراتيجيتهم. وتستند رؤية الشركة ورسالتها إلى خمس ركائز أساسية: الأداء التشغيلي والسلامة والاستدامة والأداء المالي ورضا أصحاب المصلحة. وتعد مبادرة "الإمكانات الكاملة لقابكو" إحدى أهم المبادرات التي ستستمر الشركة في التركيز عليها. وقد انصب التركيز التشغيلي للمبادرة خلال عام ٢٠٢٠ على الارتقاء بالكفاءة وزيادة الهوامش وخفض التكاليف المتغيرة. وسيستمر نطاق هذا البرنامج في التوسع، حيث تجري الشركة تقييماً منتظماً لأدائها من خلال مقارنته بالمعايير المتبعة في هذا القطاع، فيما تحرص أيضاً على أن تكون في الصدارة. وسيتم أيضاً اغتنام الفرص الأساسية لإدخال تحسينات فضلاً عن مبادرات التحسين الأخرى. وانصب التركيز أيضاً خلال عام ٢٠٢٠ على الارتقاء بعملية تخصيص الإيثيلين استناداً إلى هوامش مساهمتهم. واستطاعت قابكو من خلال هذه المبادرة تحقيق زيادة كبيرة في أرباحها من خلال زيادة المشتقات ذات المساهمة الأكبر.

نهجنا إزاء إدارة المخاطر: تدير قابكو وترصد وتعد وترفع تقارير بشأن المخاطر الرئيسية وأوجه عدم اليقين التي يمكن أن تؤثر على قدرة الشركة على تحقيق الإستراتيجية وأهدافها الإستراتيجية. وتشكل أنظمة الإدارة والهياكل التنظيمية والعمليات والمعايير ومدونة قواعد السلوك والسلوكيات في قابكو معاً نظاماً للرقابة الداخلية يحكم الطريقة التي تنفذ من خلالها الشركة أعمالها وتدير المخاطر ذات الصلة. ويتحمل مجلس الإدارة المسؤولية المطلقة عن المخاطر ويلتزم بالحفاظ على عمليات فاعلة لإدارة المخاطر والسعي لتحقيق الأهداف الإستراتيجية للشركة. وتشرف الإدارة وفريق القيادة ومجلس الإدارة واللجان ذات الصلة كل ثلاثة أشهر على الطريقة التي يتم من خلالها تحديد وتقييم وإدارة المخاطر الكبيرة التي تتعرض لها قابكو. وتسهم هذه الأطراف في ضمان خضوع المخاطر للسياسات ذات الصلة وإدارتها بشكل صحيح. وقد تشمل عمليات الإشراف مراجعات لنتائج عمليات أنشطة الأعمال، بما في ذلك الإستراتيجية والتخطيط والموارد وتخصيص رأس المال.

التأكيد المشترك وخطوط الدفاع الثلاثة: تستخدم قابكو نموذج خطوط الدفاع الثلاثة في إطارها الخاص بإدارة المخاطر المؤسسية لتوفير تأكيد مستمر بشأن التعرض للمخاطر الرئيسية والفاعلية المستمرة للضوابط. ولتعزيز مستوى نضج إدارة المخاطر المؤسسية، فقد أجرت قابكو أيضاً أول عملية تأكيد مشتركة لها بشأن أعلى ثلاثة مخاطر على مستوى المؤسسة. وجرى تنفيذ ذلك من أجل توفير رؤية شاملة للمخاطر المؤسسية والتأكيد على الضوابط القائمة (فاعلية الضوابط) وتعزيز فاعلية العملية الإشرافية على خطي الدفاع الأول والثاني. خط الدفاع الأول - تتحمل الإدارة التشغيلية في قابكو مسؤولية وتخضع للمساءلة فيما يتعلق بتقييم المخاطر والسيطرة عليها والتخفيف من حدتها بشكل مباشر. خط الدفاع الثاني - توفر المكونات المختلفة للحوكمة الداخلية في قابكو (الصحة والسلامة والبيئة، والامتثال، وإدارة المخاطر، والجودة، وتكنولوجيا المعلومات، وإدارات الرقابة الأخرى) تأكيداً عملياً للمؤسسة بحسب اختصاصاتها. خط الدفاع الثالث - تشكل إدارة التدقيق الداخلي في قابكو خط الدفاع الثالث. وباعتبارها مستقلة، تقدم إدارة التدقيق الداخلي في قابكو، من خلال نهج قائم على المخاطر لعملها، تأكيداً إلى مجلس الإدارة والإدارة العليا. وعادة ما يتناول هذا التأكيد مدى كفاءة قابكو في تقييم وإدارة مخاطرهم ويتضمن تأكيداً بشأن فاعلية خطي الدفاع الأول والثاني. وتمارس إدارة التدقيق الداخلي في قابكو أنشطتها وفقاً لمعايير التدقيق الدولية وتعمل باستمرار على الارتقاء بقدراتها لتطبيق أفضل الممارسات العالمية المعنية بعملية التأكيد.

إن إعداد الشركة لتحقيق النجاح على الأمد الطويل وإدارة الاستدامة يشكل أهمية بالغة في إدارة المخاطر. وتماشياً مع رؤية قطر الوطنية ٢٠٣٠، فإن قابكو (الجهة المشغلة لشركة قطر للفينيل) لا تركز على نجاحها في السوق الحالية فحسب، بل تعمل أيضاً على ضمان تحقيق نمو مستدام طويل الأجل لها ولدولة قطر ومواطنيها. ويرغم أن تغير المناخ والعولمة وحالة عدم اليقين التي أسفرت عنها الجائحة تفرض تحديات كبيرة على أعمال الشركة، إلا أنها وفرت فرصاً كبيرة للارتقاء والابتكار. وتحرص قابكو دائماً على العمل بمسؤولية وتعزيز جهودها المستمرة للتخفيف من آثارها البيئية، فيما تسهم أيضاً بشكل إيجابي في اقتصاد قطر القوي ومجتمعها.

وقد أقامت الشركة مشروعاً كاملاً لتجديد وتحديث مرافق معالجة المياه العادمة واستبدالها بوحدة جديدة حديثة تستخدم فيها أحدث تقنيات معالجة المياه من شركة "سيمنس" العالمية.

وتم تنفيذ المشروع في إطار من التنسيق الوثيق مع قطر للطاقة ووزارة البلدية والبيئة بتوجيه مباشر من إدارة قابكو. وقد تمثل هدف المشروع في الامتثال للوائح البيئية القطرية المتعلقة بمعالجة المياه العادمة، حيث تم وضع أهداف كبيرة لأداء الوحدة الجديدة، بما في ذلك استعادة ما يزيد على ٨٥٪ من المياه العادمة المعالجة وإعادة استخدامها داخل مرافق الإنتاج القائمة.

المشاريع والخطط المستقبلية

الهدف لعام ٢٠٢١	مؤشرات الأداء الرئيسية
	الارتقاء بمستوى الامتثال التنظيمي
٩٦٪	الامتثال للموافقة المشروطة على التشغيل (%)
	الارتقاء بمستوى الامتثال البيئي
٣≥	حرق_ هيدروكربونات (طن متري/ساعة)
	تعزيز مستوى استبقاء القوى العاملة القطرية والارتقاء بالكفاءة
٢٤≤٪	التقطير (%)
٥≥٪	تناقص عدد الموظفين القطريين (%)



فهرس مؤشرات الأداء الرئيسية للمسائل البيئية والاجتماعية والمتعلقة بالحوكمة

رقم مؤشر الأداء الرئيسي	مؤشرات الأداء الرئيسية للبيئة والمجتمع والحوكمة	المقياس	كوكيم	كوكيم 2	شركة راس لفان للأولفينس المحدودة	شركة قطر للفينيل
1	السياسة البيئية	هل تقوم الشركة بنشر سياسة بيئية وتلتزم بها؟	نعم	نعم	نعم	نعم
2	الأثر البيئي	هل هناك أية مسؤولية قانونية أو تنظيمية عن الأثر البيئي؟	منظمة من قِبل وزارة البلدية والبيئة. ملزمة بالمتطلبات القانونية (ضمن ترخيص "الموافقة على التشغيل") لتقييم أي آثار بيئية ذات صلة بالتأثيرات المباشرة أو غير المباشرة لعمليات المصنع في إطار المجموعة وإعداد ورفع تقارير بشأنها والتخفيف من حدتها.			
3	استهلاك الطاقة	إجمالي كمية الطاقة المستخدمة بالمباني أو الجيجا جول (مليون جيجا جول)	18.426	1.559	27.173	15.006
4	كثافة استخدام الطاقة	كمية الطاقة المستخدمة لكل متر مكعب من المساحة ولكل موظف متفرغ. (جيجا جول/طن)	15.87	2.51	23.35	20.40
5	انبعاثات الغازات المسببة للاحتباس الحراري	إجمالي كمية انبعاثات الغازات المسببة للاحتباس الحراري (طن متري)	776,920	34,923	837,410	808,755
6	مصدر الطاقة الأساسي	حدد المصدر الأساسي للطاقة التي تستخدمها الشركة	الكهرباء، الغاز الطبيعي، (الهيدروجين بصورة أساسية)	الكهرباء، الغاز الطبيعي، (الهيدروجين بصورة أساسية)	الكهرباء، الغاز الطبيعي، (الهيدروجين بصورة أساسية)	الكهرباء والغاز الطبيعي
7	كثافة استخدام الطاقة المتجددة	حدد نسبة الطاقة المستخدمة التي يتم توليدها من مصادر الطاقة المتجددة	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد
8	إدارة المياه	إجمالي كمية استهلاك المياه بالمتر المكعب	1,076,352	147,725	730,225	956,184
		إجمالي حجم المياه المعاد تدويرها / المعاد استخدامها بالمتر المكعب من قِبل الشركة سنوياً	115,294	226,776	لا يوجد	لا يوجد
9	إدارة النفايات - إجمالي النفايات المنتجة / الصادرة أو المعاد تدويرها أو المستخلصة حسب النوع والوزن	الإنتاج (طن متري في العام)	7916	3734	33679	241
		معاد تدويرها (طن متري في العام)	407	410	1488	لا يوجد
		معالجة (طن متري في العام)	254	538	12755	لا يوجد
		تم التخلص منها / حرقها (طن متري في العام)	6037	1435	18377	لا يوجد
10	موظفين متفرغين	إجمالي القوى العاملة	1035			لا ينطبق، إذ تتولى شركة قطر للبتروكيماويات إدارة العمليات التشغيلية في شركة قطر للفينيل
11	استحقاقات الموظفين	إجمالي مبلغ أجور الموظفين واستحقاقاتهم (بالمليون ريال قطري)	لم يُبلغ عنها			لا ينطبق، إذ تتولى شركة قطر للبتروكيماويات إدارة

العمليات التشغيلية في شركة قطر للفينيل				
لا ينطبق، إذ تتولى شركة قطر للبتروكيماويات إدارة العمليات التشغيلية في شركة قطر للفينيل	1.4%	نسبة دوران الموظّفين.	دوران الموظّفين	12
لا ينطبق، إذ تتولى شركة قطر للبتروكيماويات إدارة العمليات التشغيلية في شركة قطر للفينيل	172	متوسط عدد ساعات التدريب لكل موظف (إجمالي ساعات التدريب للموظّفين مقسوماً على عدد الموظّفين)	تدريب الموظّفين	13
لا ينطبق، إذ تتولى شركة قطر للبتروكيماويات إدارة العمليات التشغيلية في شركة قطر للفينيل	1785	عدد ساعات التدريب		
نعم	نعم	هل تقوم الشركة بنشر سياسة بشأن قضايا الصحة المهنية والعامّة وتلتزم بها؟	الصحة	14
لا يوجد	إصابات مختلفة، غير أنها تقل عن إصابة واحدة في العام من الإصابات التي تستوجب التسجيل دون وقوع وفيات	إجمالي عدد الإصابات والحوادث المميّنة (موظفي الشركة)	معدل الإصابات	15
لا يوجد	إصابات مختلفة، غير أنها تتراوح بين إصابة إلى إصابتين في العام من الإصابات التي تستوجب التسجيل دون وقوع وفيات	إجمالي عدد الإصابات والحوادث المميّنة (موظفي الشركات المتعاقدة)		
لا يوجد	إصابات مختلفة بمتوسط يتراوح بين إصابتين إلى ثلاث إصابات في العام من الإصابات التي تستوجب التسجيل دون وقوع وفيات	إجمالي عدد الإصابات والحوادث المميّنة (موظفي الشركة وموظفي الشركات المتعاقدة)		
نعم	نعم	الإفصاح والالتزام بسياسة حقوق الإنسان؟ نعم/لا	سياسة حقوق الإنسان	16
لا يوجد	لا يوجد	عدد التظلمات فيما يتعلق بقضايا حقوق الإنسان والتي تم رفعها والنظر فيها وحلها	انتهاكات حقوق الإنسان	17
نعم	نعم	هل تحظر الشركة استخدام العمالة من الأطفال أو العمالة القسرية في جميع مراحل سلسلة التوريد؟ نعم/لا	العمالة من الأطفال والعمالة القسرية	18
لا ينطبق، إذ تتولى شركة قطر للبتروكيماويات إدارة العمليات التشغيلية في شركة قطر للفينيل	7%	المرأة ضمن القوي العاملة (النسبة والعدد)	المرأة ضمن القوي العاملة	19
لا ينطبق، إذ تتولى شركة قطر للبتروكيماويات إدارة العمليات التشغيلية في شركة قطر للفينيل	71	إجمالي عدد الموظّفات		

لا ينطبق، إذ تتولى شركة للبتروكيماويات إدارة العمليات التشغيلية في شركة قطر للفينيل	22.3%	معدل التوطين (%) (نسبة المواطنين القطريين ضمن القوى العاملة) (اذكر أيضاً عدد المواطنين ضمن القوى العاملة)			التقطير	20
لا ينطبق، إذ تتولى شركة للبتروكيماويات إدارة العمليات التشغيلية في شركة قطر للفينيل	217	عدد القطريين ضمن القوى العاملة				
لا يوجد	258 ساعة	عدد الساعات التي تم قضاؤها و / أو مبلغ الأرباح المستثمر في المجتمع قبل استقطاع الضريبة (النسبة المئوية، عدد الساعات التي تم قضاؤها و / أو مبلغ الأرباح المستثمر قبل استقطاع الضريبة)			العمل المجتمعي	21
تتفق قابكو 75% على المشتريات المحلية التي تشمل مشتريات شركة قطر للفينيل	79%	الإنفاق على الموردين المحليين (نسبة مئوية)			المشتريات المحلية	22
لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	النسبة المئوية للمقاعد التي تشغلها المرأة في مجلس الإدارة	تنوع أعضاء مجلس الإدارة	23
لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	لا يوجد	النسبة المئوية لمقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها أعضاء مستقلون (العدد والنسبة المئوية)	استقلالية الإدارة	24
نعم	نعم	نعم	نعم	فصل مهام الرئيس التنفيذي عن مهام رئيس مجلس الإدارة	مجلس الإدارة - الفصل بين السلطات	25
لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	لا ينطبق	الإصاح عن نتائج التصويت في آخر اجتماع للجمعية العامة (نعم/لا)	نتائج التصويت	26
لا ينطبق، إذ تتولى شركة للبتروكيماويات إدارة العمليات التشغيلية في شركة قطر للفينيل	لم يُبلغ عنها	نسبة راتب الرئيس التنفيذي - نسبة راتب الرئيس التنفيذي وحوافزه مقارنة بمتوسط المكافئ المتفرغ وحوافزه			نسبة راتب الرئيس التنفيذي	27
لا ينطبق، إذ تتولى شركة للبتروكيماويات إدارة العمليات التشغيلية في شركة قطر للفينيل	لم يُبلغ عنها	نسبة متوسط راتب الذكر إلى متوسط راتب الأنثى.			نسبة الراتب حسب النوع الاجتماعي	28
لا ينطبق، إذ تتولى شركة للبتروكيماويات إدارة العمليات التشغيلية في شركة قطر للفينيل	لم يُبلغ عنها	حدد الروابط بين المكافآت (التنفيذية) وأهداف الأداء (نعم / لا)			الحوافز	29
نعم	نعم	نعم	نعم	هل تقوم الشركة بنشر مدونة لقواعد السلوك الأخلاقي وتلتزم بها؟ (نعم/لا)	مدونة قواعد السلوك الأخلاقي	30

نعم	نعم	نعم	نعم	هل تقوم الشركة بنشر مدونة لقواعد سلوك الموردين وتلتزم بها؟ (نعم/لا)	مدونة قواعد سلوك الموردين	31
نعم	نعم	نعم	نعم	هل تقوم الشركة بنشر قواعد لمكافحة الرشوة والفساد وتلتزم بها؟ (نعم/لا)	قواعد مكافحة الرشوة والفساد	32